

**Comune di AULLA**  
*Provincia di MASSA CARRARA*  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 25 del 2/10/2025

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.”**

L’anno duemilaventicinque il giorno 2 del mese di ottobre l’organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 224 in data 22.9.2025 ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.”, ai sensi dell’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell’art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l’art. 57, c. 3–septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113) che ha introdotto il PIAO (Piano integrato delle attività e dell’organizzazione), la cui approvazione è attribuita alla competenza della Giunta Comunale, nel quale sono confluiti, tra l’altro, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per la performance, il Piano per il lavoro agile, il Piano della Formazione e, con riferimento alla presente sezione, il Piano dei fabbisogni del personale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende modificare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 e il relativo piano occupazionale, inserito nel PIAO, prevedendo:

1. Di modificare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027 come di seguito riportato:
  - a) inserire nell'annualità 2025 la trasformazione del contratto da part time 30 ore a full time 36 ore per n. 1 Operatore Esperto (ex B) con profilo e mansionario di Operatore Esperto Cuoco, dalla prima data utile dopo la delibera di Giunta, per una maggiore spesa quantificata complessivamente in € 1.277,12 per l'anno 2025;
  - b) inserire nell'annualità 2025 l'assunzione di n. 6 unità di personale a tempo determinato per la durata di anni 3, a far data presumibilmente dal 01.12.2025, per una spesa complessivamente quantificata in € 18.297,00 per l'anno 2025 interamente etero finanziata, come di seguito elencate:
    - n. 1 Funzionario Amministrativo (categoria D1)
    - n. 2 Funzionari Contabili – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione (categoria D1)
    - n. 1 Funzionario Psicologo (categoria D1)
    - n. 2 Funzionario Educatore professionali (categoria D1)
2. Di dare atto che:
  - il personale elencato alla lett. B. suddetta è assunto per conto della Società della Salute della Lunigiana (S.D.S. Lunigiana), come disposto con Deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 18/10/2024;
  - i relativi costi sono integralmente coperti dalla stessa SdS, la quale è rimborsata dal Ministero attraverso risorse dedicate già assegnate;
  - pertanto la presente modifica non impatta sul Bilancio del Comune né sui relativi vincoli di spesa per il personale flessibile
3. Di demandare a successiva Deliberazione l'approvazione di uno specifico accordo operativo ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 Legge 241/1990 tra Comune e Società della Salute Lunigiana al fine di regolamentare le modalità di corresponsione delle risorse dedicate all'assunzione delle n. 6 unità di personale a tempo determinato come elencate al punto 1 lett.B;
4. Di dare atto che la modifica al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027 adottata con il presente atto impatta sul Bilancio del Comune di Aulla per l'importo complessivo di € 1.277,12.
5. Di dare atto che, per quanto riguarda la programmazione per l'anno 2025, si conferma quella approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.03.2025, con le modifiche di cui alla DGC 137/2025 e di cui al punto precedente;
6. Di dare atto che:
  - la spesa conseguente all'attuazione del precedente punto 1) per l'anno 2025 risulta già stanziata e che è quindi del tutto compatibile con le previsioni di bilancio;
  - a modifica di cui al presente atto pertanto risulta perfettamente compatibile con le previsioni di bilancio in coerenza con gli stanziamenti già previsti;

## **PRESO ATTO E RILEVATO**

che con tale programma di assunzione di personale continua ad essere rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 nonché i limiti di legge ex art. 1 c. 557 legge 296/2006 come risulta esplicitato nella proposta di deliberazione e relativo allegato a cui si fa riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il DL 9/06/2021 N.80;

VISTO il DPR 24/06/2022 n.

81

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile

## **VERIFICATO**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025/2027, come modificati in premessa, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, come modificate, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito nell'ambito del bilancio triennale 2025/2027 approvato, come da precedente proprio parere n. 1 del 5/3/2025 (prot. 4282 del 06.03.2025);

## **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Ricorda all'ente di monitorare e di verificare la spesa del personale rispetto ai vincoli di legge in vigore.

**L'organo di Revisione**  
***Rag. Susanna Ferulli***