

**Comune di AULLA**  
*Provincia di MASSA CARRARA*  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 10 del 21 maggio 2025

**PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO  
2025 PER IL PERSONALE DIRIGENTE**

Richiamato l'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), il quale prevede che *“alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate”*;

Ricordato che la giurisprudenza contabile ha sottolineato l'importanza fondamentale di ogni fase, che deve essere completa in tutti i passaggi, ivi compreso quello della certificazione da parte del revisore (cfr. Sezione controllo per il Friuli-Venezia Giulia 29/2018/PAR, Sezione controllo per il Molise n.15/2018/PAR e n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016; Sez. Liguria, n. 20/2021- Sez. Veneto, n. 263/2016; Sez. Friuli-Venezia Giulia n. 29/2018 e Sez. Marche, n. 40/2020);

Visto il combinato disposto dell'art. 40, comma 3-sexies e dell'art. 40-bis D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la determinazione del Segretario generale in funzione Dirigente del Settore 3 cui afferisce il Servizio Personale e avente ad oggetto la costituzione del fondo 2025 per il personale dirigente;

Tenuto conto che:

- il Comune di Aulla ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Equilibrio di Bilancio” di competenza e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- il numero di dirigenti in servizio nel 2025 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento né in diminuzione, al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2025 risultano essere pari ad € 82.939,21, di cui € 74.340,85 soggette ai vincoli;
- Le risorse variabili non soggette a limite sono pari a 22.458,12;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*;

Dato atto che l'importo del fondo dei Dirigenti complessivo 2025 da confrontare con il 2016 e da sottoporre a eventuali decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 74.340,85 mentre il limite anno 2016 risulta pari a € 123.056,00;

Vista la costituzione del fondo dirigenti per l'anno 2025, il cui importo totale e complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2025 è pari ad € 105.397,33; mentre per le risorse soggetto al limite risulta pari a € 74.340,85 come sopra detto;

Considerato che:

- il fondo dirigenti 2025 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016 ( D.L. 34/2019 e DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019);
- il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;
- il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (retribuzione di Posizione e Risultato delle PO-EQ, + Fondo risorse decentrate personale dipendente, + Fondo straordinario, + Fondo dirigenti, + Fondo segretario comunale) per l'anno 2025 risulta inferiore al 2016 come illustrato nella tabella sotto:

	ANNO 2016	ANNO 2025
IMPORTO FONDO PERSONALE DIRIGENTE SOGGETTO A LIMITE	123.056,00	74.340,85
IMPORTO FONDO PERSONALE DIPENDENTE SOGGETTO A LIMITE	194.265,75	191.082,36
IMPORTO FONDO LAVORO STRAORDINARIO	38.181,00	18.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO	29.403,00	31.241,74
IMPORTO STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	27.148,71
IMPORTO TOTALE SOGGETTO AL LIMITE	384.905,75	341.813,66

Tutto quanto sopra premesso, il sottoscritto revisore unico dei conti

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE SUL FONDO DELLE RISORSE PER IL PERSONALE DIRIGENTE 2025  
E NE CERTIFICA LA CORRETTA COSTITUZIONE .**

**L'Organo di Revisione**  
*Rag. Susanna Ferulli*