



# **CITTA' DI AULLA**

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

**Provincia di Massa Carrara**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 171 del 02/10/2025**

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025 - SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, il giorno DUE del mese di OTTOBRE alle ore 15:20, presso la sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

<b>VALETTINI ROBERTO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>CIPRIANI ROBERTO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>GIOVANNONI ALESSANDRO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>TOME' KATIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>BRUNETTI TANIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>VIVALDI ALDO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Assume la presidenza il sindaco, Avv. VALETTINI ROBERTO.

Partecipa alla seduta MICHELETTI LUCIANA, Vice-Segretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con il quale si individuano i contenuti previsti per le forme di PIAO, complesso o semplificato;

Dato atto che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione anche in materia di diritto di accesso, e definisce, tra l’altro, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2025 – 2027;

Vista altresì la Deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 11.8.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato modificato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027 mediante sostituzione dell’assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Funzionario Tecnico da collocare nel 1° Settore “Terrotorio, Commercio, Vigilanza e Protezione Civile” con l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di un ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) da assegnare all’Ufficio Polizia Locale e collocare nel 1° Settore;

Vista la nota prot. n. 13580 del 18.07.2025 con la quale la dipendente a tempo indeterminato, inquadrata nell’Area degli Operatori Esperti Cuoco, appartenente al II Settore “Servizi Finanziari e alla Città”, ha chiesto la trasformazione da part time a full time del proprio rapporto di lavoro;

Sentito il Dirigente del II Settore “Servizi Finanziari e alla Città”;

Vista altresì la nota assunta al protocollo con n. 13793 in data 22.9.2025 con la quale il Direttore della Società della Salute Lunigiana ha richiesto la modifica del P.I.A.O. 2025-2027, mediante inserimento, nella Sezione Fabbisogni del personale, della previsione di assunzione a tempo determinato per anni 3 delle seguenti figure professionali per conto della SDS stessa e presumibilmente entro il 1.12.2025:

- n. 1 Funzionario Amministrativo (categoria D1)
- n. 2 Funzionari Contabili – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione (categoria D1)
- n. 1 Funzionario Psicologo (categoria D1)
- n. 2 Funzionario Educatore professionali (categoria D1)

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale 162 del 18.10.2024 ad oggetto “AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 – ATTO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE DELL'ORGANO DELIBERANTE”, con la quale è stato assunto l'impegno, quale Ente consorziato della SDS Lunigiana, di procedere all'assunzione per conto di quest'ultima delle figure professionali di cui all'Avviso Pubblico, fatto salvo e previo il riconoscimento delle relative risorse finanziarie come finanziate sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

Preso atto che, come comunicato dal SDS nella nota suddetta:

- Il personale sopra indicato è assunto per conto della Società della Salute della Lunigiana (S.D.S. Lunigiana) e previo esperimento del relativo concorso pubblico, svolto a livello nazionale;
- La Società della Salute si fa interamente carico dei relativi emolumenti stipendiali: i costi relativi alle suddette assunzioni sono integralmente coperti dalla SdS Lunigiana, la quale è rimborsata dal Ministero attraverso risorse dedicate già assegnate.

Rilevato pertanto che la presente modifica non impatta sul Bilancio del Comune né sui relativi vincoli di spesa per il personale flessibile.

Ritenuto:

- di prevedere l'inserimento nel P.I.A.O delle figure professionali dei cui sopra, assunte mediante esperimento del concorso nazionale per conto della Società della Salute Lunigiana, la quale si fa interamente carico delle risorse necessarie;
- di demandare a successivo atto l'approvazione di un accordo operativo tra il Comune e la Società della Salute Lunigiana volto alla definizione delle modalità di finanziamento e corresponsione dei relativi emolumenti stipendiali;

Ritenuto quindi di modificare la pianificazione dell'acquisizione del fabbisogno di personale per l'anno 2025, prevedendo l'inserimento nell'annualità 2025:

- a) della trasformazione del contratto da part time 30 ore a full time 36 ore per n. 1 Operatore Esperto (ex B) con profilo e mansionario di Operatore Esperto Cuoco, dalla prima data utile dopo la delibera di Giunta, per una maggiore spesa quantificata complessivamente in € 1.277,12 per l'anno 2025;
- b) resumibilmente dal 01.12.2025, per conto della Società della Salute Lunigiana e interamente eterofinanziate come di seguito elencate:
  - n. 1 Funzionario Psicologo (categoria D1)
  - n. 2 Funzionario Educatore professionali (categoria D1)

Dato atto che la competenza all'approvazione e alla modifica del P.I.A.O. dell'Ente è attribuita dall'art. 11, comma 1, del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 alla Giunta Comunale;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Dato atto che con nota protocollo n. 17766 in data 18.9.2025 è stata resa informazione preventiva alle OO.SS. e R.S.U. ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 del vigente CCNL Funzioni locali e 6 del D.Lgs 165/2001 e non sono pervenute osservazioni né richieste di confronto;

Acquisito il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti, prot. 18741 del 02.10.2025;

Acquisito il parere favorevole espresso a norma dell'art. 49, 147 bis e 97 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Generale nella funzione di Dirigente dell'Ufficio Personale – Servizi Interni;

Acquisito altresì il parere favorevole reso dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari e alla Città in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese

## DELIBERA

1. Di modificare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, per le motivazioni riportate in premessa, come di seguito riportato:
  - a) inserire nell'annualità 2025 la trasformazione del contratto da part time 30 ore a full time 36 ore per n. 1 Operatore Esperto (ex B) con profilo e mansionario di Operatore Esperto Cuoco, dalla prima data utile dopo la delibera di Giunta, per una maggiore spesa quantificata complessivamente in € 1.277,12 per l'anno 2025;
  - b) inserire nell'annualità 2025 l'assunzione di n. 6 unità di personale a tempo determinato per la durata di anni 3, a far data presumibilmente dal 01.12.2025, per una spesa complessivamente quantificata in € 18.297,00 per l'anno 2025 interamente eterofinanziata, come di seguito elencate:
    - n. 1 Funzionario Amministrativo (categoria D1)
    - n. 2 Funzionari Contabili – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione (categoria D1)
    - n. 1 Funzionario Psicologo (categoria D1)
    - n. 2 Funzionario Educatori professionali (categoria D1)
2. Di dare atto che:
  - il personale elencato alla lett. B. suddetta è assunto per conto della Società della Salute della Lunigiana (S.D.S. Lunigiana), come disposto con Deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 18/10/2024;
  - i relativi costi sono integralmente coperti dalla stessa SdS, la quale è rimborsata dal Ministero attraverso risorse dedicate già assegnate;
  - pertanto la presente modifica non impatta sul Bilancio del Comune né sui relativi vincoli di spesa per il personale flessibile
3. Di demandare a successiva Deliberazione l'approvazione di uno specifico accordo operativo ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 Legge 241/1990 tra Comune e Società della Salute Lunigiana al fine di regolamentare le modalità di corresponsione delle risorse dedicate all'assunzione delle n. 6 unità di personale a tempo determinato come elencate al punto 1 lett.B;
4. Di dare atto che, per quanto riguarda la programmazione per l'anno 2025, si conferma quella approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.03.2025, con le modifiche di cui alla DGC 137/2025 e di cui al punto precedente;
5. Di dare atto che:
  - la spesa conseguente all'attuazione del precedente punto 1) per l'anno 2025/2027 risulta già stanziata e che è quindi del tutto compatibile con le previsioni di bilancio;
  - a modifica di cui al presente atto pertanto risulta perfettamente compatibile con le previsioni di bilancio in coerenza con gli stanziamenti già previsti;
6. Di dare mandato al Responsabile del Settore Personale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione sul sito web dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione

*trasparente*”, sottosezione “*Disposizione generali* – Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)” al seguente link:

<https://comune.aulla.ms.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-integrato-di-attivit-e-organizzazione-piao/>

e sottosezione “Personale - Dotazione Organica - Piani annuali e triennali del fabbisogno del personale” al seguente link: <https://comune.aulla.ms.it/amministrazione-trasparente/personale/dotazione-organica/piani-annuali-e-triennali-fabbisogno-personale/>

7. Di demandare al Segretario Generale, nella sua qualità di Dirigente del Personale, l'assunzione degli atti necessari alla attuazione del presente provvedimento.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

# CITTA' DI AULLA

Provincia di Massa Carrara

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025 - SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Dirigente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 26.09.2025

IL DIRIGENTE

Avv. Laura CASTAGNA

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 26.09.2025

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Luciana MICHELETTI



# **CITTA' DI AULLA**

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

**Provincia di Massa Carrara**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**

**N. 171 del 02/10/2025**

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025 - SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO  
IL SINDACO  
Avv. VALETTINI ROBERTO**

**FIRMATO  
IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE  
MICHELETTI LUCIANA**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Aulla, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*