



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
Provincia di Massa Carrara

## Provincia di Massa Carrara

# DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 del 30/04/2016

OGGETTO: Approvazione piano annuale 2016 e triennale 2016-2018 Fabbisogno personale

L'anno 2016, il giorno 30 del mese di aprile alle ore 09:20, presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAGNANI SILVIA	SINDACO	P
VIVALDI ALDO	VICE SINDACO	P
SIMONELLI ANGELA	ASSESSORE	P
LAZZERINI GUERRINO	ASSESSORE	P
DELLA RAGIONE ANTONIO	ASSESSORE	P
ANELLI NICOLA	ASSESSORE	P

**Presenti n° 6 Assenti n°**

Presiede Silvia Magnani.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Maria Truglio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Dato atto che l'Amministrazione:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con deliberazione di GC n.ooo in data odierna;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risulta dalla comunicazione effettuata alla Ragioneria Generale dello Stato del 31/03/2016 Prot. n. 5338, e il bilancio di previsione 2016 è improntato al rispetto del *“Pareggio di Bilancio”*;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2015 è stata inferiore di € 24.172,71 alla spesa della media del triennio 2011/2013 come risulta dalla determinazione dirigenziale n.433 del 26/04/2016;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 87 del 13 luglio 2010 con deliberazione di Giunta Comunale n. xx in data odierna;
- non ha rispettato la normativa prevista dall'art. 41 del d.l. 66/2014 sui tempi medi di pagamento ma la normativa che prevedeva che *“nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.”* è stata dichiarata incostituzionale;

Preso atto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale stabilite con la Legge di Stabilità 2016 ed in particolare quelle contenute nell'art. 1 comma 219 per il personale avente qualifica dirigenziale ed art. 1 comma 228 per il personale non dirigente;

*“228. Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.”*

*“219. Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 8, 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e successive modificazioni, sono resi indisponibili i posti dirigenziali di prima e seconda fascia delle*

*amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, come rideterminati in applicazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e successive modificazioni, vacanti alla data del 15 ottobre 2015, tenendo comunque conto del numero dei dirigenti in servizio senza incarico o con incarico di studio e del personale dirigenziale in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o aspettativa.”*

Dato atto che per quanto riguarda le cessazioni dal servizio:

- per quelle avvenute dall'anno 2010 all'anno 2013 si fa riferimento all'allegato "A" della deliberazione di giunta Comunale n. 115 del 14/10/2014;
- nel corso dell'anno 2014 sono cessate dal servizio n. 2 unità: 1 unità di categoria D1 dal 01/03/2014, n.1 unità di categoria B1 dal 01/07/2014.
- nel corso dell'anno 2015 non è avvenuta alcuna cessazione dal servizio;
- nel corso dell'anno 2016 non è prevista alcuna cessazione dal servizio;
- nel corso dell'anno 2017 sono previste le seguenti cessazioni: n.1 unità di categoria D1 dal 01/05/2017; n. 1 unità di categoria D1 dal 01/07/2017; n. 1 unità di qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 dal 28/01/2017;

Dato atto che:

- la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio e su questo importo deve essere calcolata la percentuale del 25%, costituente tetto per le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;

Che dal tenore letterale della norma per il personale dipendente nell'anno 2016 non è possibile alcuna assunzione in quanto nessuna cessazione dal servizio è avvenuta nell'anno 2015;

Per le assunzioni da effettuare nell'anno 2018 il 25% della spesa del personale cessato è pari a complessivi € 11.551,30 relativamente al trattamento economico fondamentale netto.

Dato atto che è stata da ultimo approvata la dotazione organica con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 in data 23/12/2014;

Ritenuto, conformemente al principio di riduzione progressiva della spesa del personale non procedere nel periodo considerato dal presente piano 2016/2018 ad alcuna nuova assunzione di personale a tempo indeterminato e/o determinato;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione.

Visto il parere positivo reso dal Revisore del Conto in data 29/04/2016 assunto al protocollo del Comune in data 30/04/2016 n. 6997;

Acquisiti i prescritti pareri previsti dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n.215/2013 di conversione del DL n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90

- La legge di Stabilità 2016
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Ad unanimità di voti, resi nei modi e forme di legge;

#### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016-2018 come segue:
  - Nessuna nuova assunzione di personale a tempo determinato e/o indeterminato negli anni 2016, 2017 e 2018;
2. Di confermare la dotazione organica dell'Ente come da ultimo approvata con l'atto di Giunta Comunale n. n. 144 in data 23.12.2014;
3. Di dare atto che:
  - la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
  - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-*bis* e 557-*ter* della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e dall'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90;
4. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento ivi compresa la comunicazione alle rappresentanze sindacali;
5. Di dare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Firmato Digitalmente**  
Il Presidente Silvia Magnani

**Firmato Digitalmente**  
Segretario Generale Dott.ssa Maria Truglio

**PUBBLICAZIONE e ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale, in data 02/05/2016 per 15 giorni consecutivi (art. 124 comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000)

è divenuta esecutiva il , decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Data, 02/05/2016

**Il Responsabile incaricato**  
**Firmato Digitalmente**  
Enrica Traghella