

**Stampa Intero Modello in data : 26/3/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 617 - COMUNE DI AULLA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LUCCA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/03/2024****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	106.245	117.511	109.469	0	8.739	0
DIRIGENTI	3	3	2	3	3	2,41	220.795	254.098	195.748	0	17.069	0
CATEGORIA D	10	10	10	10,19	9,89	9,88	315.696	301.042	329.350	5.682	0	11.638
CATEGORIA C	17	16	16	15,87	15,69	15,7	443.906	435.404	478.345	5.823	2.705	15.727
CATEGORIA B	33	33	30	31,66	31,22	30,45	767.183	735.864	798.330	8.718	3.436	27.552
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,31	0,23	0,22	7.151	5.263	5.575	13	0	110
<b>Totale</b>	<b>65</b>	<b>64</b>	<b>60</b>	<b>62,03</b>	<b>61,03</b>	<b>59,67</b>	<b>1.860.976</b>	<b>1.849.182</b>	<b>1.916.817</b>	<b>20.236</b>	<b>31.949</b>	<b>55.027</b>
Tabella 14							847.839	964.512	1.118.583			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							2.708.815	2.813.694	3.035.400			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	106.245	108.772	109.469	47.339	49.362	49.380	58.906	59.410	60.089	0	8.739	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2,41	73.598	79.010	81.055	45.470	47.428	46.997	28.128	31.581	34.058	0	5.690	0	0	0	0
CATEGORIA D	10,19	9,89	9,88	30.408	30.444	32.157	26.937	26.730	27.772	3.471	3.715	4.385	557	0	1.089	0	0	89
CATEGORIA C	15,87	15,69	15,7	27.607	27.575	29.466	23.015	23.045	23.957	4.592	4.530	5.509	367	172	934	0	0	68
CATEGORIA B	31,66	31,22	30,45	23.955	23.460	25.311	21.281	21.279	22.101	2.675	2.181	3.210	275	110	893	0	0	12
RESTANTE PERSONALE	0,31	0,23	0,22	23.026	22.966	24.747	22.055	22.268	22.940	971	698	1.807	42	0	498	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>62,03</b>	<b>61,03</b>	<b>59,67</b>	<b>29.672</b>	<b>29.776</b>	<b>31.193</b>	<b>24.248</b>	<b>24.366</b>	<b>24.990</b>	<b>5.425</b>	<b>5.411</b>	<b>6.203</b>	<b>326</b>	<b>523</b>	<b>884</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	3	3	2	19,33	25,67	26,5	0	0	0	0,33	0	1,5
CATEGORIA D	10	10	10	28,9	29,3	30,2	7,5	7,9	10,6	4,4	5,2	4
CATEGORIA C	17	15	15	25,35	34,2	34,47	14,47	4,53	8,8	17,47	17,73	5,53
CATEGORIA B	32	32	29	35,03	29,81	35,76	19,69	13,91	25,14	24,38	11,13	7,38
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	18	2	6	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>57</b>	<b>30,67</b>	<b>30,46</b>	<b>34,07</b>	<b>15,1</b>	<b>9,7</b>	<b>17,11</b>	<b>17,81</b>	<b>11,05</b>	<b>5,96</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CB - CATEGORIA B	0	1	0	
TOTALE	0	1	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0,04	0	Retribuzioni, codice P015	0	718	0	valore medio	-	17.950	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	45	53	63	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	100.414	224.194	407.354	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.231	4.230	6.466

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	229.724	246.659	345.828	155.042	213.723	231.287
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	-5.750	-5.750	11.554	5.000	5.755	5.755
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	25.329	25.329	10.547	15.031	8.613
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	126.757	105.415	98.858	61.972	97.549	85.939
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	32.724	32.724	0	32.724	32.724

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1544206	1826328	0	la differenza è generata . - dal pagamento degli incentivi per funzioni tecniche che in SIOPE è previsto nel quadro economico dell'opera ai titolari (spese in conto capitale) - dalla spesa per il collaboratore art. 90 e dirigente art.110 TUEL previsto in SIOPE alla voce PO15
Totale T13	372611			
Assegno T14	14767			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1931584</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	79923	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5237	5237	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4137	4137	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	82418	0	la differenza è dovuta alla indicazione in SIOPE degli importi di costo del collaboratore a t.d. art.90 TUEL e del dirigente a tempo determinato art. 110 c. 1 TUEL mentre in SICO gli stessi importi di costo vengono indicati nelle corrispondenti qualifiche delle tabelle di spesa T12 e T13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3420	3504	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	522003	512933	0	la differenza è generata: - dal contributo TFR a carico dell'Ente per l'intera quota : il mandato TFR è versato per intero a carico dell'Ente mentre il 2% a carico del dipendente viene decurtato dal mandato (SIOPE stipendio). In SICO invece la spesa va esposta al lordo della riduzione che va decurtata dal rigo P055 dei contributi. -dai contributi del personale cessato in anni precedenti che in Sico non vengono esposti nella voce P055 ma nella voce L110 insieme alle spese
P061 - IRAP	132216	138484	0	la differenza è dovuta alla indicazione in Siope anche della voce IRAP sull'indennità corrisposta agli Amministratori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2678520</b>	<b>2573041</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	59546	44145	0	la differenza è dovuta all'indicazione nella voce in argomento su SICO del rimborso delle spese sostenute per lo straordinario elettorale effettuato dai dipendenti nell'occasione delle elezioni politiche e del referendum rimborsateci nell'anno 2022
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2618974</b>	<b>2528896</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	32724	98858	382711	514293
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	8677	8608	158552	175837
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	24047	90250	224159	338456
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	29403	123056	232448	384907
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00102940459

Codice Fiscale : 81003750452

Telefono : 01874001

Email : COMUNE.AULLA@POSTACERT.TOSCANA.IT

Via : piazza gramsci

Numero Civico : 25

C.A.P. : 54011

Città : AULLA

Provincia : MS

Codice Catastale : A496

Popolazione residente : 10656

Superficie(Kmq) : 60

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.aulla.ms.it/](http://www.comune.aulla.ms.it/)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MICHELINI	PAOLA	0187400204	paola.michelini@comune.aulla.ms.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MOSCATELLI	CARLAMARIA	0184400224	carlamarria.moscatelli@comune.aulla.ms.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	63
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	595
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7927
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2791336
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GORI	LAURA	laura.gori@pec.commercialisti.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	5
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	70
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Anagrafe	
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	5
Personale	13
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	9

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	11
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	3
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

Numero appartenenti alla categoria D	
--------------------------------------	--

Numero appartenenti alla categoria C	
--------------------------------------	--

Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
---	--

Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
--	--

Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
---	--

Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
--	--

Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
--	--

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11821
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11821
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	11821
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	<b>11821</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	11821
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	1	0	0	1	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	0	0	0	3	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	0	0	0	3	4	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	1	0	0	0	1	6	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	1	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	1	1	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>29</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	2	1	3	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	4	1	11	4

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>Totali</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	5	0	10	13	6	7	7	6	3	1	0	1	0	0	60

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	2	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	8	7	5	6	9	5	9	5	0	2	0	0	<b>60</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRÉ ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	27	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	39	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	11	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	31	0	20	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA D4	34	49	35	15	-	-	-	-	-	-	16	2	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	26	0	9	-	-	0	2	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA D2	135	27	22	5	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	200
POSIZIONE ECONOMICA C4	147	102	24	50	-	-	18	39	-	-	1	10	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	395	
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	91	7	16	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	152
POSIZIONE ECONOMICA C2	56	91	6	29	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	193
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	169	44	37	26	-	-	0	24	0	3	9	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	317	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	199	72	275	78	-	-	-	-	-	-	14	9	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	648

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	29	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	57	22	11	44	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	137
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	8	9	0	0	15	0	5	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	52	124	0	59	-	-	0	32	-	-	0	10	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	0	19	0	12	0	19	0	-	-	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA B2	135	31	149	22	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	344
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	<b>1.151</b>	<b>791</b>	<b>594</b>	<b>381</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>37</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>99</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.278</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	7.601	-	-	-	49.380
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	59.187	-	845	-	-	7.273	-	-	-	67.305
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	11,98	41.645	-	-	-	-	4.547	-	-	-	46.192
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	28.640	-	-	-	-	2.428	1.231	-	-	32.299
POSIZIONE ECONOMICA D4	35,28	80.726	-	83	-	-	6.839	3.423	-	-	91.071
POSIZIONE ECONOMICA D2	71,28	142.594	-	625	-	-	12.454	6.105	-	-	161.778
POSIZIONE ECONOMICA C4	60	114.084	-	-	-	-	9.614	4.897	-	-	128.595
POSIZIONE ECONOMICA C3	70,56	130.253	-	-	-	-	10.976	5.598	-	-	146.827

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C2	23,28	41.840	-	-	-	-	3.526	1.756	-	-	47.122
POSIZIONE ECONOMICA C1	34,56	60.714	-	-	-	-	5.116	2.416	-	-	68.246
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	90,84	162.889	-	9	-	-	13.714	7.192	-	-	183.804
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	59,25	102.195	-	316	-	-	8.657	4.308	65	-	115.411
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	45,96	77.892	-	-	-	-	6.577	3.095	63	-	87.501
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	60.954	-	-	-	-	5.123	2.623	189	-	68.511
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11,28	18.871	-	-	-	-	1.590	811	59	-	21.213
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	49,96	83.275	-	33	-	-	6.984	4.156	124	-	94.324

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14,28	22.859	-	-	-	-	1.915	1.192	-	-	25.966
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.507	-	-	-	-	3.246	1.570	-	-	43.323
POSIZIONE ECONOMICA B2	33,86	53.477	-	-	-	-	4.503	2.234	52	-	60.162
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2,65	4.682	-	-	-	-	384	110	-	-	5.176
<b>Total</b>	<b>716,02</b>	<b>1.367.063</b>	-	1.911	-	-	<b>123.067</b>	<b>52.717</b>	<b>552</b>	-	<b>1.544.206</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETERIO A</b>								
428	0	0	33.243	10.734	0	15.684	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
571	0	0	26.754	22.953	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
427	0	0	19.884	10.922	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
268	0	0	775	0	623	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
757	0	0	775	0	1.834	0	348	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.337	3.333	0	4.620	0	3.702	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.069	2.222	0	0	0	2.748	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.221	1.111	0	0	0	3.237	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
392	0	0	0	0	1.069	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
569	0	0	0	0	1.588	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
1.527	0	0	0	0	3.577	0	419	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
958	0	0	0	0	2.331	0	273	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
730	0	0	0	0	1.808	0	212	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
571	0	0	0	0	1.415	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
177	0	0	0	0	445	0	52	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
768	0	0	0	0	1.965	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
208	0	0	0	0	548	0	12	717

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
359	0	0	0	0	922	0	0	930
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
501	0	0	0	0	1.332	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
40	0	0	0	0	122	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
12.878	6.666	0	86.051	44.609	29.266	15.684	1.495	1.647
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	740	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	1.277	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	5.600	0	0	0	0	212	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	4.792	0	0	8.777	255	0	0	0	1.141	0	879	0	2.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	7.412	0	0	8.026	0	0	0	0	1.080	0	572	0	2.979
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	6.163	0	6.057	7.611	3.692	0	0	0	1.413	0	487	0	5.873
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	1.000	4.344	0	0	0	0	513	0	0	0	1.758
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.703	0	0	3.488	4.660	0	0	0	797	0	1	0	2.700
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	4.073	0	2.400	10.899	468	0	0	0	2.002	0	21	0	3.402
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	6.555	0	0	5.892	276	0	0	0	1.364	0	0	0	1.387
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	254	0	0	4.517	0	0	0	0	1.058	0	237	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	515	0	350	3.735	0	0	0	0	828	0	0	194	2.057
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	477	0	0	1.167	0	0	0	0	272	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	984	0	0	5.835	0	0	0	0	1.200	0	0	269	270
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.700	0	0	0	0	334	0	0	0	2.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	260	0	0	1.991	0	0	0	0	563	0	113	126	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	728	0	0	3.362	0	0	0	0	881	0	0	182	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	0	0	0	176
<b>TOTALE</b>													
0	33.916	0	9.807	78.961	9.351	0	0	0	13.743	0	2.310	771	25.456

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	60.089	0	0	60.089
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50.278	740	0	51.018
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	31.233	0	0	31.233
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.845	1.301	0	3.146
POSIZIONE ECONOMICA D4	3.714	5.812	0	9.526
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.992	15.844	2.694	31.530
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.039	17.090	2.979	26.108
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.569	25.423	5.873	36.865
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.461	5.857	1.758	9.076
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.157	10.649	2.700	15.506
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.523	19.863	3.402	28.788
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.562	14.087	1.387	19.036
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.750	6.066	0	8.816
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.986	5.622	2.057	9.665
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	674	1.916	0	2.590
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.733	8.288	270	11.291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.485	2.034	2.160	5.679
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.211	3.053	0	5.264
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.833	5.153	0	6.986
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	162	61	176	399
<b>TOTALE</b>				<b>372.611</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.767
GESTIONE MENSE	79.923
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.237
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.137
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.820
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	407.354
ALTRE SPESE	1.949
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	303
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.420
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	522.003
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	132.216
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	44.145
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.401
<b>Totale</b>	<b>1.118.583</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI RICEVUTI P090	
-SEGRETERIA CONVENZIONATA:	
1) COMUNE DI FILATTIERA E.. 29.270,81	
2) COMUNE DI PODENZANA E.. 9.521,80	
COMUNE DI COMANO COMANDO DIPENDENTE E.. 5.352,45	
RIMBORSI RICEVUTI P099	
RIMBORSO MINISTERO DELL'INTERNO PER LAVORO STRAORDINARIO REFERENDUM 12/6/2022 ED ELEZIONI POLITICHE 25/9/2022	

## **T15 Fondo per la contrattazione integrativa**

## **Macrocategoria SEGRETARI**

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	74.341	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	24.664	0
ALTRÉ RISORSE NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	4.413	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	103.418	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	2.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.608	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	8.608	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.168	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-13.168	0
totale Risorse posizione risultato	98.858	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	50.064
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	33.875

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPRENSIVITÀ)	0	2.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	85.939
totale Risorse posizione risultato	0	85.939
<b>Totale</b>	<b>98.858</b>	<b>85.939</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	212.655	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	6.739	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	2.718	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.992	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	229.104	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	30.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	2.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	149	0
ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	4.564	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	11.531	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	150.244	0
Decurazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-30.005	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.549
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	28.598
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	12.256
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	11.400
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	43.000
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	9.300
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	9.057
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	7.402
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	2.000
ALTRÉ SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	1.400
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.670
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	117
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	231.287
totale Fondo risorse decentrate	0	231.287
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.005
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	750
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	5.755

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	totale P.O. (bilancio)	0
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	8.613
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	8.613
totale Straordinario (bilancio)	0	8.613
<b>Totale</b>	<b>382.711</b>	<b>245.655</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETAARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	29403
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	42004
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	12395
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	70,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	8677
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8677

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	123056
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8608
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	21610
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19979
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	33876
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	33,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	232448
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	158552
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	9933
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	6500
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5750
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6990
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	12256
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28598
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	