

Stampa Intero Modello in data : 14/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 617 - AULLA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
Data	06/06/2014 11:41

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
14/06/2014 01:52:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	83.409	77.368	78.082	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	8.735	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	264.833	253.097	258.227	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	16	12	12	CATEGORIA D	495.808	358.937	336.888	CATEGORIA D	6.168	188	0
CATEGORIA C	19	15	15	CATEGORIA C	399.062	332.722	337.362	CATEGORIA C	2.571	0	0
CATEGORIA B	48	47	47	CATEGORIA B	911.386	918.543	941.942	CATEGORIA B	6.831	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	RESTANTE PERSONALE	11.221	16.708	5.352	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	89	80	79	Totale	2.165.719	1.957.375	1.957.853	Totale	24.305	188	0
				Tabella 14	973.283	1.207.872	1.370.123				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.139.002	3.165.247	3.327.976	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
14/06/2014 01:52:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	1	0,8	89.609	77.368	97.603	46.068	43.933	44.293	43.541	33.435	53.310	10.482	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	3,83	66.208	63.274	67.364	44.016	45.234	44.707	22.192	18.041	22.656	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,06	11,8	11,66	28.709	30.405	28.893	26.298	26.665	26.547	2.412	3.740	2.345	362	16	0	0	0	0
CATEGORIA C	16,55	13,34	13,37	23.962	24.934	25.233	21.964	21.881	21.874	1.998	3.052	3.359	155	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA B	42,98	42,59	42,68	21.045	21.566	22.067	20.074	20.254	20.270	971	1.312	1.797	159	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,49	0,72	0,25	23.057	23.206	21.408	21.721	21.153	20.516	1.336	2.053	892	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	81,9	73,46	72,6	26.146	26.641	26.963	23.197	23.268	23.125	2.949	3.373	3.837	296	3	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
14/06/2014 01:52:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	17	13	3	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	37	29,5	31,25	0	0	2,25	27	0,25	0,25
CATEGORIA D	16	12	12	31	34,83	37,33	5,88	2,17	7,92	6,06	25,17	11,5
CATEGORIA C	19	15	15	22	29,4	35,4	6,53	4,07	7,6	6,58	4,8	2,87
CATEGORIA B	48	47	47	23,67	29,74	33,32	12	16,98	20,04	13,19	7,49	9,26
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	11	24	0	0	0	0	7	132	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	89	80	79	25,02	30,2	33,96	8,96	11,06	14,68	10,91	10,74	7,81

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, inesonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
14/06/2014 01:52:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	35	39	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	97.727	414.470	471.649	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.144	11.842	12.094

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di giunta comunale n. 141 del 17/08/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16	0	0	0	1	2	2	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	0	0	0	0	3	9	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	1	1	1	0	1	8	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	0	0	0	1	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	7	4	1	0	0	1	8	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	1	0	0	0	1	1	2	1
TOTALE :	86	38	20	2	3	5	11	45	34

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRI CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totali	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totali Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	3	1	0	3	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	2	1	1	0	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	1	3	4	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	1	4	0	9	13	7	7	8	6	8	1	9	5	0	1	0	0	0	0	0	0	79

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	1	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	4	0	3	0	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	3	6	7	3	5	9	5	13	7	13	3	1	4	0	0	0	0	79						

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	18	3	23	23	-	-	4	8	-	-	-	-	-	79

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	18
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	81	18	9	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	0	1	110
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	31	0	12	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	4	50
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	39	87	-	-	-	-	0	11	-	-	2	9	-	-	-	-	-	0	1	149
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	20	-	-	-	-	0	6	-	-	0	92	-	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA D3	78	41	6	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	129
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	33	0	1	-	-	0	5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49	70	0	75	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	198

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	38	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C3	104	66	66	6	-	-	0	3	-	-	4	3	-	-	-	-	0	1	253
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	128	0	22	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67	95	2	11	-	-	0	20	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	203
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	241	116	257	30	0	4	0	3	0	183	37	2	1	0	-	-	-	-	874
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	270	91	26	31	-	-	17	0	-	-	52	9	-	-	-	-	-	-	496
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	59	39	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	107
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	111	32	103	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	255
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	16	4	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA B3	217	220	419	21	-	-	15	0	-	-	81	4	-	-	-	-	-	-	977

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	91	35	0	42	-	-	-	-	0	1	5	11	-	-	-	-	-	-	185
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	26
Totale	1.526	1.176	892	268	0	4	32	48	0	191	196	152	1	0	-	-	5	7	4.498

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	9,6	31.983	-	485	2.966	-	-	-	35.434	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	2.486	13.820	-	-	-	136.244	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	10	33.310	-	-	2.721	-	-	897	35.134	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	179	2.241	-	-	-	28.931	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	33,96	71.903	-	1.434	6.156	-	-	-	79.493	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	951	2.210	-	-	-	28.539	
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	2.371	6.328	-	-	-	81.713	
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	558	1.911	-	-	-	24.673	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33,96	59.972	-	1.094	5.126	-	-	-	66.192	
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	551	1.819	-	-	-	23.490	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C3	57,96	98.950	-	676	8.364	-	-	-	107.990	
POSIZIONE ECONOMICA C2	45,96	76.351	-	-	6.410	-	-	-	82.761	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	44,52	72.410	-	-	6.079	-	-	272	78.217	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	139,09	222.276	-	1.750	18.793	-	-	64	242.755	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	114,24	179.101	-	2.067	15.209	-	-	-	196.377	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21,24	32.881	-	98	2.769	-	-	-	35.748	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	47,82	73.604	-	-	6.183	-	-	-	79.787	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14,64	22.281	-	28	1.873	-	-	-	24.182	
POSIZIONE ECONOMICA B3	145,91	221.742	-	314	18.646	-	-	-	240.702	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29,28	42.153	-	-	3.539	-	-	-	45.692	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	4.863	-	-	397	-	-	131	5.129	
Totale	871,18	1.531.945	-	15.042	133.560	-	-	1.364	1.679.183	

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	194	0	0	19.849	11.653	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	19.210	28.660	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	242	0	0	14.290	6.492	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	775	0	595	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	539	0	0	1.549	0	1.764	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	0	0	0	0	1.858	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	0	0	621	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	450	0	0	0	0	1.669	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	0	0	0	0	536	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	742	0	0	0	0	2.542	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	573	0	0	0	0	2.076	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	543	0	0	0	0	2.030	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.667	0	0	0	0	5.381	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.344	0	0	0	0	4.443	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	247	0	0	0	0	839	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	555	0	0	0	0	1.864	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	167	0	0	0	0	572	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.663	0	0	0	0	5.501	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	316	0	0	0	0	1.127	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	37	0	0	0	0	134	0
TOTALE	11.413	0	0	55.673	46.805	34.175	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	10.759	0	0	0	193	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERM INATO	0	0	0	0	1.273	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	15.810	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	523	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1.950	0	0	1.311	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	512	0	0	373	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	1.899	0	0	1.288	0	0	0	0	0	0	755
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	512	0	0	1.802	0	0	0	0	0	0	798
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	2.167	1.135	0	0	0	0	0	0	775

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	0	0	300	1.765	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.611	0	403	2.572	0	0	0	0	0	0	1.741
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	1.477	0	600	2.098	8.415	0	0	0	0	0	5.175
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	3.441	2.939	0	0	0	0	0	2.167

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3.114	0	1.771	6.234	0	0	0	0	0	1	13.596
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3.172	0	0	3.353	0	0	0	0	0	0	2.789
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	256	0	0	531	0	0	0	0	0	0	86
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	538	0	0	1.185	0	0	0	0	0	255	739

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDÈ NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1.902	0	0	0	0	0	0	1.028
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	2.643	0	0	3.243	0	0	0	0	0	790	2.432
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	391	0	0	810	0	0	0	0	0	154	0
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	52	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	19.075	0	5.241	34.891	27.164	10.759	0	0	0	1.393	32.081

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	42.648
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50.015
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36.834
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.092
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7.113
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.698
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.348
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.900
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6.196
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.759
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.611
POSIZIONE ECONOMICA C2	20.414
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11.120
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	31.764
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15.101
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.959
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.136
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.669
POSIZIONE ECONOMICA B3	16.272

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.798
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	223
TOTALE	278.670

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.743
GESTIONE MENSE	195.244
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.700
COPERTURE ASSICURATIVE	10.459
ALTRI SPESE	49.794
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	471.649
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.286
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	516.194
IRAP	125.542
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	30.488
Total	1.370.123

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	155.754	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	17.005	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.909	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	39.326	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.769	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-30.723	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	179.502	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	34.000	0
ALTRI RISORSE VARIABILI	10.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	44.000	0
totale Fondo unico	223.502	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	31.842

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	66.988
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	2.324
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	101.154
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	4.810
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	22.165
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	68.819
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	26.554
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	122.348
totale Fondo unico	0	223.502
Totale	223.502	223.502

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	56.969	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.562	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.962	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.601	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.392	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.822	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.110	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	55.000	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	962	0
ALTRÉ RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.242	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-19.561	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	102.276	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.000	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :

		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.500	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		20.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		5.589	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)		-.300	0
	totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	29.789	0
	totale Risorse posizione risultato	132.065	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.		0	65.173
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		0	66.892
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	132.065
	totale Risorse posizione risultato	0	132.065
Totale		132.065	132.065

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1679183	1981596	
Totale T13	278670		
Assegno T14	23743		
L010 - GESTIONE MENSE	195244	195244	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1700	1700	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10459	10459	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	471649	471649	
L110 - ALTRE SPESE	49794	49794	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6286	6286	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL?AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	516194	516194	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	125542	125542	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	3358464	3358464	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30488	30488	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3327976	3327976	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00102940459

Codice Fiscale : 81003750452

Telefono : 001874001

Fax : 00187400255

Email : personale@comune.aulla.ms.it

Via : piazza gramsci

Numero Civico : 25

C.A.P. : 54011

Città : AULLA

Provincia : MS

Codice Catastale : A496

Popolazione residente : 11274

Superficie(Kmq) : 59.99

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.aulla.ms.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSTARDA	RENZO	03357177207	001874001	renzo.mostarda@comune.aulla.ms.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSCATELLI	CARLAMARIA	00187400224	00187400255	personale@comune.aulla.ms.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	39
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	783
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANGELETTI	ALESSANDRA	alexange@libero.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.06
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	4

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	21/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	238693
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	223502
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.66
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+15908
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+44000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	254175
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 223502 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 254175)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	
Per scelta dell'organo politico?	
Sulla base di altri fattori?	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni
	0
	0
	0
	0
	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	
---	--

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
--	--

NON COMPILARE	
---------------	--

NON COMPILARE	
---------------	--

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
--	---

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
---	--

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
---------------------------------	--

NUMERO PROGRESSIONI	0
---------------------	---

PERCENTUALE	0
-------------	---

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
----------------------------------	--

NUMERO PROGRESSIONI	0
---------------------	---

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	34819
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	34819
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/09/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	150572
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	132065
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	16.1
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3377
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+25589
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	149086
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 132065 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 149086)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE	0

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	
---	--

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	43892
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3820
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	