

COMUNE DI AULLA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2023 con la determina di costituzione del Fondo n. 1723 del 19.12.2023 il Responsabile del Settore Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		2023
Progressioni economiche STORICHE		105.651,37
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		25.701,86
ALTRI UTILIZZI		1.549,37
Totale utilizzo risorse stabili		132.902,60
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		132.902,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2023
Turno	11.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	11.000,00

Reperibilità	33.000,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. fex art. 17 lett. i)	18.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	51.525,71
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	2.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per SPONSORIZZAZIONI Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE <i>RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50</i>	50.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 COMPENSI IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	30.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 e art. 70 ter CCNL 2018 <i>RIF – ISTAT</i>	2.000,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	209.525,71

Aulla, 22.12.2023

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Paola Michelini

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Dirigente Amministrativo e Finanziario dott.ssa Luciana Micheletti

Rappresentante Segreteria CGIL FP

Laura Bacci

Rappresentante Segreteria CISL FP

Davide Ferrari

I rappresentanti della RSU

Gianfranco Gavarini Ilaria Amorfini Marcello Senatori Ernesto Viola