

# Comune di AULLA

## Provincia di Massa-Carrara

Organo di revisione economico finanziaria

Verbale n. 62 del 12/07/2022

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:  
“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 modifiche”**

L'anno duemilaventidue, il giorno dodici del mese di luglio l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: *“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 modifiche”*, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo tempo per tempo:

#### ANNO 2022

o Assunzione di n. 1 unità di Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time 11,20 ore settimanali con validità fino alla data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco, da destinare all'Ufficio Segreteria del Sindaco, con la procedura ex art. 90 del Dlgs 267/2000, con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e mediante valutazione comparativa dei curricula che tenga conto in particolare delle esperienze maturate negli uffici di supporto agli organi di direzione politica;

o Assunzione a tempo pieno e indeterminato del dirigente del 1° Settore "Lavori Pubblici-Urbanistica-Commercio-manutenzioni" mediante concorso pubblico preceduto da mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e avvalendosi della deroga all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, deroga prevista dall'articolo 3, c. 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56.

o Eventuale proroga del contratto stipulato in data 14/11/2019 ai sensi dell'art. 110, c.1 TUEL al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività e svolgimento delle funzioni del I Settore, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico sopraindicato per dirigente del 1° Settore "Lavori Pubblici- Urbanistica-Commercio-manutenzioni", fino alla nomina del vincitore del citato concorso pubblico;

o Incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera "e" del CCNL del 17/12/2020;

#### ANNO 2023

o Incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera "e" del CCNL del 17/12/2020;

#### ANNO 2024

o Incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera "e" del CCNL del 17/12/2020;

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

*Che con tale programma di assunzione di personale continua ad essere rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 nonché i limiti di legge ex art. 1 c. 557 legge 296/2006 come risulta esplicitato nella proposta di deliberazione;*

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile

### **ACCERTA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024, come modificati rispetto al precedente provvedimento n.189 del 15/12/2021, *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito nell'ambito del bilancio triennale 2022/2024 approvato.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Invita l'ente a monitorare e verificare la sussistenza del rispetto dei vincoli di legge per le nuove assunzioni, tempo per tempo, in concomitanza con le singole procedure assunzionali programmate nel 2022/2024 sulla base della normativa in vigore nonché rimodulare, eventualmente, il piano stesso, che costituisce quota parte del PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da adottarsi ai sensi del dpr 81/2022 e del decreto 30/06/2022 del ministro per la funzione pubblica.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Laura Gori

Documento firmato digitalmente