

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023 –
PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA
(Art.40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n.165 del 2001)
redatta in base allo schema di cui alla circolare n.25 del 19/07/2012
della Ragioneria generale dello Stato e s.m.i.**

INDICE:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022	2
Modulo 1 - Scheda 1.1	2
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	2
Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto	4
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	6
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	6
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa .	11
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell' anno precedente	12
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	13

ALLEGATI

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data atto di sottoscrizione	Preintesa del 04.12.2023 Contratto siglato in data 22.12.2023
Periodo temporale di vigenza	01 Gennaio 2023 – 31 Dicembre 2023 per la parte economica.
Composizione della delegazione trattante	TRATTANDOSI DI ENTE CON MENO DI 3 DIRIGENTI NON È PREVISTA LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA. (Art.45, co.4 del CCNL 17/12/2020) Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Paola Michellini– Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL – Bacci Laura SIND. FP CISL – Ferrari Davide
Soggetti destinatari	Personale Dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Trattasi di atto che definisce: <ul style="list-style-type: none">– gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato e le modalità di utilizzo di dette risorse;– la destinazione e l'utilizzo del finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data __/12/2023 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
		Rilievi:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 25.05.2023 è stato approvato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009 quale sezione del PIAO.
		È stato approvato il P.I.A.O. comprendente l'apposita Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza 2023-2025"? Il P.I.A.O. è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.87 del 25.05.2023.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione del P.I.A.O.? Sì, il P.I.A.O. è stato inserito nel sito del Comune di Aulla alla voce "Amministrazione trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance per l'anno 2023 verrà validata dall'OIV entro l'anno 2024
Eventuali osservazioni: la relazione dell'area della Dirigenza è stata redatta secondo lo schema approvato dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012, tuttavia laddove si legge contratto integrativo/contrattazione integrativa è da intendersi "CONFRONTO"		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per quanto riguarda la struttura generale, la costituzione del fondo per la dirigenza è disciplinata dall'art.56 e 57 del CCNL 17/20/2020.

In merito alla destinazione alla retribuzione di risultato, del fondo Dirigenti, l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 prevede che "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. ";

Occorre tuttavia temperare la costituzione del Fondo in argomento con la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c.557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplinano il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia.

Inoltre la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, ha inserito all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 costituiscono la base dei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Successivamente la Legge di stabilità 2016, Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 all'art. 1 comma 236 e il D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in GU in data 7.6.2017 hanno applicato limiti ai fondi 2016 e 2021.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, nell'anno 2023 si è articolato il *Piano esecutivo di gestione* nonché il *Piano delle performance* in modo dettagliato con attribuzione di specifici pesi a ciascun obiettivo e monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli stessi da parte dei Dirigenti pertanto, la retribuzione di risultato è rapportata e proporzionata, per la parte concernente agli obiettivi, al raggiungimento di risultati di gestione.

Secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima previsti dalla normativa che disciplina la materia, si è proceduto alla definizione della consistenza del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023" nell'importo di €.120.445,25 di

cui:

- ✓ €105.417,23 (al netto delle decurtazioni) per retribuzione di posizione, di vice Segretario, e di risultato,
- ✓ € 0,00 per quote per la progettazione e per recupero evasione ICI,
- ✓ €15.028,02 per economie anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2023 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti:

CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione	63.200,50
CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato	48.825,05
TOTALE	112.025,55
ECONOMIE DELL'ANNO	8.419,70

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Quanto ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si dà atto che le risorse finanziarie per l'anno 2023 vengono ripartite nel rispetto della disciplina dei vigenti CCNL citati al precedente punto a) e l'utilizzo viene determinato come illustrato nella tabella che segue:

CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione	63.200,50
CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato	48.825,05
TOTALE	112.025,55
ECONOMIE DELL'ANNO	8.419,70

c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

L'atto non determina effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stato adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009

La metodologia di valutazione utilizzata per la corresponsione degli incentivi ai dirigenti dell'Ente è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n.6 del 22.01.2018, confermata da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 03.03.2022, ed è coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di posizione e, di conseguenza, la retribuzione di risultato, è graduata in modo differenziato, secondo quanto indicato nel Decreto Sindacale n.11 del 27.02.2015.

L'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

E' stata richiesta all'NTV, nella persona del dott. Mario Venanzi, incaricato per la funzione dall'Unione dei Comuni Montana Lunigiana, in qualità di Ente capofila della funzione convenzionata, la pesatura aggiornata delle posizioni, così come risultano variate dal 01.01.2023, a seguito del pensionamento del dott. Renzo Mostarda, avvenuto il 01.06.2022

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2023, quale sezione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) con Deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono l'individuazione del valore dei singoli obiettivi affidati (pesatura degli obiettivi), il cronoprogramma delle attività e specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo dei dirigenti per l'anno 2023 ha seguito il seguente iter:

- delibera n. 207 del 19/12/2023 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2023;
- determina n.1742 del 20/12/2023 del Responsabile Personale della costituzione del Fondo 2023 dirigenti;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
<u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a:</u> importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	74.340,85
<u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c:</u> i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.	
<u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d:</u> importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	-
<u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f :</u> le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni <u>ART 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizz personale province transitato</u>	-
<u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g:</u> l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19 <u>E FINO AL 31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	-
<u>CCNL 23/12/99 art.26,comma 3:</u> attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza <u>PARERE ARAN AFL20 La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. CONTO ANNUALE increm dotaz organiz/riorganiz stabile servizi</u>	-
<u>CCNL 23/12/99 art.26,comma 5:</u> Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo dei finanziamento a carico dei pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	-
<u>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1:</u> Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, <u>dall'anno 2002</u> , del corrispondente importo annuo complessivo.	-
<u>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3:</u> A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	-

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	-
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	-
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40 Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	-
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	-
CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	-
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	-
CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1 1. A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	4.412,80

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	78.753,65

Sezione II – Risorse variabili

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b:</u> compensi per avvocatura - <u>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b:</u> Recupero evasione IMU/TARI <u>Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b:</u> Piani di razionalizzazione - <u>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b:</u> le somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni) - <u>SOMME SOGGETTE/NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c:</u> importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; - <u>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.d:</u> le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 ccnl 17.12.2020 - <u>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	2.000,00
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.e:</u> risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. - <u>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	24.663,58
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3 :</u> <u>Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente:</u> qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. - <u>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	15.028,02
TOTALE	120.445,25
<u>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b:</u> Recupero evasione IMU/TARI <u>Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</u>	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In applicazione dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010 e dei successivi interventi legislativi, non sono state effettuate alcune decurtazioni.

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0,00
DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	0,00

L'importo del fondo 2023 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art.23 del D.Lgs. n.75/2017 e all'art. 33 del D.L. n.34/2019, convertito in legge n.58/2019 che impone, quale limite del fondo dell'anno 2023 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

FONDO ANNO 2016 comprensivo delle somme soggette a vincolo: € 123.056,00

FONDO ANNO 2023 comprensivo delle somme soggette al vincolo: € 120.445,25

Si attesta che il fondo 2023 risulta non superiore al fondo anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti.

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione è determinato dal totale della sezione 1, e di seguito riepilogate:

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	74.340,85
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	0,00

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	74.340,85
TOTALE Risorse variabili (C)	24.663,58
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	24.663,58
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	99.004,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non esistono altre risorse allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le parti hanno confermato la destinazione delle risorse come già stabilito negli anni precedenti.

<u>CCNL 17/12/20 art. 57:</u> retribuzione di posizione	40.500,00
<u>CCNL 17/12/20 art. 57:</u> retribuzione di risultato	20.625,00
TOTALE	61,125,00
ECONOMIE DELL'ANNO	0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rinvia alla sezione poco sopra.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente. Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le

risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- 1) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo sono completamente finanziate dalle risorse stabili.

- 2) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009.

Le risorse destinate al risultato saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel PIAO), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

CORRELAZIONE MERITO / RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Da punti 91 a punti 100	100% - retribuzione di risultato massima
Da punti 71 a punti 90	90% - retribuzione di risultato massima
Da punti 61 a punti 70	80% - retribuzione di risultato massima
Da punti 51 a punti 60	60% - retribuzione di risultato massima
Da punti 31 a punti 50	50% - retribuzione di risultato massima
Fino a punti 30	Zero retribuzione di risultato

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € **78.753,65**.
Il fondo dell'anno 2023 è stato incrementato ai sensi dell'art. 57, co.2, lett. e), con € 24.663,58 e. ai sensi dell'art. 57, co.3, con € 15028,02, importi totalmente destinati alla retribuzione.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL del personale Dirigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali):
Voce non presente/Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PERSONALE DIRIGENTE	ANNO 2023
Fondo unico consolidato CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a)	78.753,65
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.e:	24.663,58
Art. 57, co. 2, lett.d)	2.000,00
Art. 57, co.3	15.028,02
TOTALE FONDO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	120.445,25

UTILIZZO	
CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione	63.200,00
CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato	48.825,05
TOTALE	112.025,55
ECONOMIE DELL'ANNO	8.419,70

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti:

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2023;
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2023 come segue:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina dirigenziale n 1742 del 20.12.2023 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2023

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2023, attraverso le procedure

di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2023. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023, approvato con deliberazione consiliare n. 12 del 27.04.2023, esecutiva, relativa a: Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025. Approvazione nota di aggiornamento” e con deliberazione consiliare n.13 del 27.04.2023 relativa a “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025. Approvazione.”

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il presente fondo è destinato a remunerare n.2 persone:

- 1 Dirigente a tempo indeterminato
- 1 Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1

In conclusione si rappresenta che, la costituzione del fondo per il personale Dirigente risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale e, la spesa derivante, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del Bilancio/P.E.G. macroaggregato 101 “redditi da lavoro dipendente”, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti. La presente relazione comprova la copertura di tutti i costi diretti e quanto ai costi indiretti (altre categorie di personale che, seppur non ricomprese tra i diretti destinatari dei fondi, possono risultare beneficiarie in tutto o in parte del contratto integrativo) si attesta che dall'atto unilaterale non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dall'atto unilaterale come sopra dettagliato, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia.

Aulla, 22.12.2023

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Paola Michellini

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Dirigente Amministrativo e Finanziario dott.ssa Luciana Micheletti