



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2022

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20/12/2022 Contratto: 28/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. ssa Paola Michelini (Segretario Gen:le) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, FP-CISL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 23/12/2022 Si in data 23/12/2022 assunto al protocollo del Comune al n. 28503 del 27/12/2022; Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 21/07/2022(come parte del Piano esecutivo di gestione). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 29/04/2022 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2022/2024). È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 29/06/2022 e validata dal Nucleo Tecnico di valutazione (NTV) in data 16/06/2022 assunta al protocollo del Comune in data 20/06/2022 al n.13400.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata
Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie
Articolo 3 Incremento del Fondo ai Sensi dell'art. 57, Comma 2, Lettera "E" CCNL del 17 Dicembre 2020
Articolo 4 Determinazione Misura Percentuale ai Sensi dell'art. 58, Comma 1, CCNL17 Dicembre 2020

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione Posizione	€ 63.200,50
Retribuzione Risultato	€ 46.825,05
Omnicomprensività	€ 2.000,00
Totale	€ 112.025,55

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n. 126 del 21/07/2022 (come parte del Piano esecutivo di gestione) ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1823 del 20/12/2022 come segue:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	Unico importo annuale nel quale confluiscano tutte le risorse certe e stabili- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	€ 74.340,85
57, comma 2, lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omnicomprensività del trattamento economico)	€ 2.000,00
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1 ° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50 (1*)	€ 0,00
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4	€ 0,00
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 4.412,80
57, comma 2, lettera e)	Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 24.663,58
57, comma 3	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 6.608,32
	TOTALE FONDO 2022	€ 112.025,55

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 112.025,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione Posizione	€ 63.200,50
Retribuzione Risultato	€ 46.825,05
Omnicomprensività	€ 2.000,00
Totale	€ 112.025,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 112.025,55
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 112.025,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 78.753,65. Il fondo nell'anno 2022 è stato incrementato ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera e) con € 24.663,58 e ai sensi dell'art. 57, comma 3 con € 6.608,32 importi totalmente destinati alla retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n. 11 del 27.02.2015 La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Art. 57, comma 2, lettera a) – Risorse Stabili	€ 78.753,65.	€ 78.753,65.
Art. 57, comma 2, lettera e)	€ 24.663,58	€ 24.663,58
Art. 57, comma 2, lettera d)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Art. 57, comma 3	0	€ 6.608,32
Totale	€ 105.417,23	€ 112.025,55

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al Capitolo 1.01.8.01.03 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2022 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 33 del DL n.34/2019 convertito nella Legge 58/2019 ,che impone quale limite del fondo dell'anno 2022 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Fondo anno 2016 comprensivo somme soggette a vincolo: €123.056,00.

Fondo anno 2022 comprensivo somme soggette a vincolo: € 105.417,23

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1823 del 20/12/2022 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2022.

AULLA, 28/12/2022

Il Dirigente del 3° Settore
Dott.ssa Luciana Micheletti

Il Presidente della Delegazione trattante
Dott.ssa Paola Michelini