

# Stampa Intero Modello in data : 8/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 617 - AULLA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	G	NO	NO	NO	NO									

Giustificazione - Incong. 3	Al punto 34 della scheda informativa 1, il numero di unità indicato è zero, nessuno tra i "presenti al 31.12.2012" in tabella 1 risultava, infatti, titolare di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs 151/2001, perchè la titolare di tale permesso, in corso dell'anno 2012 ( le cui assenze sono state valorizzate nella tab.11 (giorni 235)alla posizione economica D3-donna) è cessata il 30.11.2012 ed è stata indicata in tab 5, posizione ec. D3-donna dimissioni (con diritto a pensione), non era perciò tra i presenti al 31.12.2012
Data	19/06/2013 08:35

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
Data	19/06/2013 08:34

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

07/08/2013 01:27:55

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	62.246	83.409	77.368	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	8.735	0
DIRIGENTI	5	4	4	DIRIGENTI	328.394	264.833	253.097	DIRIGENTI	24.436	0	0
CATEGORIA D	19	16	12	CATEGORIA D	522.205	495.808	358.937	CATEGORIA D	0	6.168	188
CATEGORIA C	19	19	15	CATEGORIA C	384.355	399.062	332.722	CATEGORIA C	122	2.571	0
CATEGORIA B	48	48	47	CATEGORIA B	956.901	911.386	918.543	CATEGORIA B	141	6.831	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	9.657	11.221	16.708	RESTANTE PERSONALE	14	0	0
<b>Totale</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>80</b>	<b>Totale</b>	<b>2.263.758</b>	<b>2.165.719</b>	<b>1.957.375</b>	<b>Totale</b>	<b>24.713</b>	<b>24.305</b>	<b>188</b>
				Tabella 14	1.041.985	973.283	1.207.872				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.305.743</b>	<b>3.139.002</b>	<b>3.165.247</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

07/08/2013 01:27:55

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,58	0,83	1	106.707	89.609	77.368	49.889	46.068	43.933	56.818	43.541	33.435	0	10.482	0	0	0	0
DIRIGENTI	4,5	4	4	67.546	66.208	63.274	46.217	44.016	45.234	21.329	22.192	18.041	5.430	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18,5	17,06	11,8	28.227	28.709	30.405	26.100	26.298	26.665	2.128	2.412	3.740	0	362	16	0	0	0
CATEGORIA C	16,41	16,55	13,34	23.409	23.962	24.934	21.841	21.964	21.881	1.568	1.998	3.052	7	155	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	43,91	42,98	42,59	21.791	21.045	21.566	20.150	20.074	20.254	1.641	971	1.312	3	159	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,44	0,49	0,72	21.916	23.057	23.206	21.361	21.721	21.153	555	1.336	2.053	32	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	84,34	81,9	73,46	26.547	26.146	26.644	23.387	23.195	23.271	3.160	2.950	3.374	293	297	3	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
07/08/2013 01:27:55

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	24	18	17	3	3	0	0	1	0
DIRIGENTI	5	4	4	21,6	37	29,5	3,8	0	0	9,4	27	0,25
CATEGORIA D	19	16	12	28,21	31	34,83	4,32	5,88	2,17	13,95	6,06	25,17
CATEGORIA C	19	19	15	24,79	22	29,4	5,84	6,53	4,07	8,05	6,58	4,8
CATEGORIA B	48	48	47	28,88	23,67	29,74	5,79	12	16,98	11,02	13,19	7,49
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	17	11	24	0	0	0	8	7	132
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	93	89	80	27,33	25,02	30,2	5,3	8,96	11,06	10,77	10,91	10,74

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

07/08/2013 01:27:55

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.600	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.600	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	19	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	149.708	97.727	414.470	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.238	5.144	11.842

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di giunta comunale n. 108 del 24.8.2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	0	0	0	1	2	2	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	0	0	0	0	3	9	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	1	1	1	0	1	8	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	1	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	0	0	0	1	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	7	4	1	0	0	1	8	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	1	0	0	0	1	1	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>99</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>34</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totali Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	3	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	3	1	0	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	2	1	3	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	1	5	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	5	0	2	0	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>							

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	18	3	23	23	-	-	5	8	-	-	-	-	-	80

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	24
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	79	15	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2	1	98
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	41	0	9	-	-	0	5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	2	60
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	38	83	4	0	-	-	0	12	-	-	1	6	-	-	-	-	-	0	1	145
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	24	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D3	65	29	0	3	0	235	-	-	-	-	1	15	1	0	-	-	-	-	-	349
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	47	0	3	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	67	0	7	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	0	1	104

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	39	0	8	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C3	94	59	13	7	-	-	0	13	0	6	1	3	1	0	-	-	0	1	198	
POSIZIONE ECONOMICA C2	19	106	0	20	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	1	0	154	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	59	65	9	4	-	-	0	23	-	-	12	0	-	-	-	-	0	1	173	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	260	72	26	0	-	-	-	-	0	34	5	3	3	1	-	-	1	0	405	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	259	90	3	62	-	-	57	0	-	-	14	31	2	0	-	-	-	-	518	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	41	38	75	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	154	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	91	38	212	12	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	360	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	17	2	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	47	
POSIZIONE ECONOMICA B3	239	136	301	69	-	-	-	-	-	-	177	11	-	-	-	-	-	-	-	933

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUISTE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	77	16	21	12	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	132
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	24	-	-	-	-	-	-	0	132	-	-	-	-	-	-	-	-	-	156
<b>Totale</b>	1.410	1.006	666	219	0	235	57	70	0	172	227	90	7	1	-	-	11	7	4.178	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	413	3.541	-	-	-	43.933	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	2.486	13.820	-	-	-	136.244	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	4.711	-	-	-	44.690	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	179	2.241	-	-	-	28.931	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	33,63	71.198	-	1.429	6.096	705	188	-	79.616	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	951	2.210	-	-	-	28.539	
POSIZIONE ECONOMICA D3	38	77.949	-	2.495	6.493	-	-	81	86.856	
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	558	1.911	-	-	-	24.673	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33,96	59.972	-	1.094	5.126	-	-	-	66.192	
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	551	1.819	-	-	70	23.420	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C3	57,53	98.205	-	676	8.291	190	-	132	107.230	
POSIZIONE ECONOMICA C2	46,02	76.443	-	-	6.418	-	-	64	82.797	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	44,58	72.501	-	-	6.087	-	-	45	78.543	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	137,88	220.150	-	1.744	18.629	-	-	303	240.220	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	114,24	179.101	-	2.067	15.209	-	-	245	196.132	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21,24	32.881	-	98	2.769	-	-	57	35.691	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	47,74	73.632	-	-	6.178	-	-	-	79.810	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14,64	22.281	-	28	1.873	-	-	43	24.139	
POSIZIONE ECONOMICA B3	146,09	222.049	-	315	18.670	-	-	59	240.975	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29,28	42.153	-	-	3.539	-	-	-	45.692	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8,64	14.050	-	-	1.180	-	-	-	15.230	
<b>Totale</b>	<b>881,47</b>	<b>1.557.674</b>	<b>-</b>	<b>15.084</b>	<b>136.811</b>	<b>895</b>	<b>188</b>	<b>1.099</b>	<b>1.709.553</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	25.519	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	31.198	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	291	0	0	13.203	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	775	0	601	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	539	0	0	1.549	0	1.757	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	715	0	0	0	0	2.433	18.767
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167	0	0	0	0	617	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	450	0	0	0	0	1.760	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	158	0	0	0	0	537	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	742	0	0	0	0	2.608	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	573	0	0	0	0	2.074	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	543	0	0	0	0	2.026	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.651	0	0	0	0	5.472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.344	0	0	0	0	4.445	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	247	0	0	0	0	810	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	555	0	0	0	0	1.788	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	167	0	0	0	0	572	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.665	0	0	0	0	5.443	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	316	0	0	0	0	1.124	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	105	0	0	0	0	397	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.731</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72.244</b>	<b>0</b>	<b>35.087</b>	<b>18.767</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	7.443	0	0	0	231	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERM INATO</b>	0	0	0	0	1.626	0	0	0	0	0	7.939	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	12.487	0	0	0	0	4.547	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.367	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	512	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	1.502	0	0	0	0	0	0	0	0	0	191
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	512	0	0	2.471	0	0	0	0	0	0	1.168
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.833	0	300	0	0	0	0	0	1.127
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	300	2.558	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	403	1.821	0	0	0	0	0	0	940
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	172	0	600	2.306	7.990	0	0	0	0	0	3.492
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	110	4.598	4.197	0	0	0	0	0	1.984
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.171	0	1.200	759	0	0	0	0	0	0	10.399

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.685	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.876
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	282	0	0	190	0	0	0	0	0	0	818
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	705	0	0	542	0	0	0	0	0	244	1.248
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	2.468	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDÈ NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	3.135	0	0	0	0	0	0	0	0	745	1.176
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	488	0	0	0	0	0	0	0	0	154	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	976	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>12.531</b>	<b>0</b>	<b>6.446</b>	<b>20.315</b>	<b>24.974</b>	<b>7.443</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.865</b>	<b>24.419</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	33.435
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	41.635
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	30.528
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.575
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5.217
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.325
POSIZIONE ECONOMICA D3	23.608
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.935
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.470
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.553
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.514
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.207
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13.458
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21.652
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.350
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.347
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.082
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.207
POSIZIONE ECONOMICA B3	12.164

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.082</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.478</b>
<b>TOTALE</b>	<b>247.822</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.374
GESTIONE MENSE	92.083
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.884
COPERTURE ASSICURATIVE	9.239
ALTRE SPESE	2.920
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	414.470
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.012
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	517.796
IRAP	125.094
<b>Totale</b>	<b>1.207.872</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	155.844	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	16.915	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.909	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	41.117	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-14.270	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-30.723	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	177.792	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	23.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	23.000	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	32.607
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	71.692
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	2.577

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	106.876
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	5.103
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	17.196
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	56.159
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	15.458
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	93.916
<b>Totale</b>	<b>200.792</b>	<b>200.792</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	56.969	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.562	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.962	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.601	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.392	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.822	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.110	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	55.000	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-16.474	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	103.159	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.800	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.500	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.205	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	23.095	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	63.713
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	62.541
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	126.254
<b>Totale</b>	<b>126.254</b>	<b>126.254</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1709553	0	
Totale T13	247822		
Assegno T14	25374		
L010 - GESTIONE MENSE	92083	92083	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13884	13884	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9239	9239	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	414470	0	
L110 - ALTRE SPESE	2920	2920	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7012	7012	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	517796	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	125094	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3165247</b>	<b>125138</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3165247</b>	<b>125138</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00102940459

Codice Fiscale : 81003750452

Telefono : 001874001

Fax : 00187400255

Email : personale@comune.aulla.ms.it

Via : Piazza Gramsci

Numero Civico : 25

C.A.P. : 5401

Città : AULLA

Provincia : MS

Codice Catastale : A496

Popolazione residente : 11279

Superficie(Kmq) : 59.99

Indirizzo pagina web dell'ente : /www.comune.aulla.ms.it/

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Mostarda	Renzo	03357177207	00187400255	renzo.mostarda@comune.aulla.ms.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Moscatelli	Carlamaria	00187400224	00187400255	personale@comune.aulla.ms.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	783
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTOREATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

**Al punto 34 della presente scheda informativa 1 il numero di unita indicato e zero perche nessuno tra i "presenti al 31.12.2012" in tabella 1 risultava titolare di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs 151/2001, in quanto la titolare di tale permesso in corso dell'anno 2012, indicato in tab.11 (giorni 235) posizione economica D3-donna, e cessata il 30.11.2012 ed e stata indicata in tab 5, posizione ec. D3-donna dimissioni (con diritto a pensione).**

## **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANGELETTI	ALESSANDRA	alexange@libero.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	3820
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	10/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	238693
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	200792
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	7.43
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+15908
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+23000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	229232
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 200792 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 229232)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	0	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	0	
NON COMPILARE	0	
NON COMPILARE	0	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETtaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	
--	--

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
--	--

NON COMPILARE	
---------------	--

NON COMPILARE	
---------------	--

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE	0
---------------	---

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
--	---

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
---	--

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
---------------------------------	--

NUMERO PROGRESSIONI	0
---------------------	---

PERCENTUALE	0
-------------	---

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
----------------------------------	--

NUMERO PROGRESSIONI	0
---------------------	---

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0

#### **PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	25159
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	06/08/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	150572
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	126254
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	13.77
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+3377
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+21800
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	148726
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 126254 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 148726)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

NON COMPILARE	0

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	17623
	1	13556
	2	16267
	0	0

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	
---	--

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....