

COMUNE DI AULLA - Provincia di Massa Carrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE

DIPENDENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2020

L'anno duemilaventi il giorno ventuno del mese di Dicembre alle ore 9:45 in

videoconferenza ha avuto luogo la riunione

tra

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Dott.ssa

Paola Michelini

e

le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali a livello Provinciale nelle persone di:

- Bernieri Patrizia in rappresentanza della C.G.I.L. FP
- Mastordi Enzo in rappresentanza della CISL FP
- Salvadori Claudio in rappresentanza della UIL FP

La RSU aziendale nelle persone di:

- Amofini Ilaria
- Senatori Marcello
- Gavarini Gianfranco

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo del Personale Dipendente per l'utilizzo del Fondo per le

Risorse Decentrate Anno 2020

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 25/08/2020 sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;



Che con determinazione n. 1282 del 13/10/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020;

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo del Revisore del Conto reso in data 13/10/2020 ed assunto al protocollo del Comune in data 14/10/2020 al n. 19318

Che con deliberazione della giunta comunale n. 142 del 03/12/2020 sono stati emanati gli incarichi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020 a modifica ed integrazione del CCDDI sottoscritto il 17/12/2018

Che in data 10/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020 a modifica ed integrazione del CCDDI sottoscritto il 17/12/2018;

Che il Revisore unico dei Conti ha espresso sull'ipotesi di C.C.D.I il proprio parere favorevole in data 16/12/2020, assunto al protocollo del Comune al n. 24520 del 16/12/2020 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, nonché sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal dirigente competente

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 18/12/2020 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020 a modifica ed integrazione del CCDDI sottoscritto il 17/12/2018;

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUENTE

##### ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDDI disciplina per il periodo 01.01.2020 - 31.12.2020, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate

*Amministratore*

alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance.

## ART. 2 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (Art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018)

Le risorse decentralizzate relative all'anno 2020 quantificate con la determinazione n. 1382 del 13/10/2020 al netto degli oneri riflessi a carico del Comune in complessivo € 229.723,40 di cui € 41.847,61 relativi a somme non soggette al limite 2016 sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato n. "A" che sostituisce integralmente quanto stabilito per l'anno 2020 nel OCDI sottoscritto il 17/12/2016.

In particolare viene previsto:

- Lo stanziamento di € 10.000 destinato alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2020 (Art. 16 ccnl 21/05/2018);
- Un incremento di € 7.000,00 su base annua delle risorse destinate alle specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies ccnl 21/05/2018);
- La quota destinata alla performance sarà ridotta di pari importo e composta nel rispetto del vigente regolamento sul sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le parti lette quanto sopra, preso atto del contenuto, su specifica richiesta del Presidente della Dilegazione trattante di parte pubblica, approvano espressamente il contratto collettivo decentrato integrativo delle risorse decentralizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance dei personale dipendente relativo all'anno 2020.

*Minchella*

*minchella*

*Giulio Gatti*

	<b>ANNO 2020</b>
<b>Fondo Contratto Decentrato parte fissa</b>	€ 197.050,76
<b>Riduzione rispetto limite 2010</b>	€ 518,22
<b>Totale fondo fissa</b>	€ 196.532,54
<b>Fondo Contratto Decentrato parte variabile</b>	€ 33.190,86
	<b>€ 229.723,40</b>
 <b>Riduzione fondo per costituzione aree posizioni organizzative</b>	 € 5.750,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 223.973,40</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incoraggiamento di prestazioni o di risultati del personale - Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018.	€ 21.000,00
<b>Fondo disponibile</b>	<b>€ 202.973,40</b>
 <b>Utilizzo fondo</b>	 
<b>Spesa finanziata</b>	 
 Differenziali di progressione economica in godimento al personale in senso. Art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	 € 67.582,05
 Progressioni economiche orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento ( 2020)	 € 10.000,00
 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	 € 1.549,37
 Personale educativo asili nido -Art. 6, CCNL 5.10.2001	 € 402,84
 Indennità di comparto- Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	 € 27.796,88
 <b>TOTALE</b>	 <b>€ 107.331,14</b>
 <b>Risorse disponibili per la contrattazione</b>	 <b>€ 95.642,26</b>
 Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: a)Disugiate	 € 1.600,00
 Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: b)esposte a rischi e, pertanto, pericoloso o dannoso per la salute;	 € 8.064,00
 Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: c)implicanti il maneggio valori	 € 1.472,00
 Turnazioni Indennità Orario notturno/festivo. Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	 € 11.000,00
 Indennità reperibilità. - Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	 € 15.000,00

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 e cioè: indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi che può essere attribuita al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	€ 11.800,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 e cioè: indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi attribuibile al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabiliti dalle leggi;	€ 2.400,00
b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;	
c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;	
d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.	
Specifiche responsabilità, -)Art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	
Indennità di servizio esterno di vigilanza di cui all'art. 56 – quinquies CCNL 21/05/2018	€ 1.600,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 1.200,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;	€ 0,00
<b>Totale utilizzo risorse disponibili</b>	<b>€ 54.136,00</b>
<b>Quota residua destinata alla Performance</b>	<b>€ 41.506,26</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personal . Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018 : Compensi ICI	€ 1.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personal . Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018: Compensi Art. 1, Comma1091, della Legge 30 Dicembre2018,n .145	€ 10.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personal . Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018: Incentivi Codice Appalti	€ 10.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 223.973,40</b>



**CITTÀ DI AULLA**  
*Medaglia d'Oro al Merito Civile*  
Provincia di Massa Carrara

JK

## **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2020**

**Contratto collettivo decentrato integrativo Economico 2020 Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 10/12/2020 Contratto: 21/12/2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa Paola Michelini ( Segretario Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, CISL-, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL -RSU</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 16/12/2020  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 30/01/2020 e n 43 del 30/04/2020 (come parte del Piano esecutivo di gestione).  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2018/2020)  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione è stata approvata con atto di Giunta Comunale n. 103 del 17/09/2020 e validata dal Nucleo Tecnico di valutazione (NTV) in data 19/09/2020.</p>
--	--	--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI riguarda i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 in relazione all'anno 2020 in modifica ed integrazione di quanto stabilito nel CCDI sottoscritto il 17/12/2018

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse relative all'anno 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

		<b>ANNO 2020</b>
Fondo Contratto Decentratato parte fissa		€ 197.050,76
Riduzione rispetto limite 2016		€ 518,22
Totale fondo fisso		€ 196.532,54
Fondo Contratto Decentratato parte variabile		€ 33.190,86
		<b>€ 229.723,40</b>
Riduzione fondo per costituzione aree posizioni organizzative		€ 5.750,00
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 223.973,40</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personal . Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018.		€ 21.000,00
Fondo disponibile		<b>€ 202.973,40</b>
<b>Utilizzo fondo</b>		
<b>Spesa finanziata</b>		
Differenziali di progressione economica in godimento al personale in servizio e Progressioni economiche orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento .Art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004		€ 77.582,05
Retribuzione . di posizione e di risultato (enti con dirigenza)- Art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999		€ 1.549,37
Personale educativo asili nido -Art. 6, CCNL 5.10.2001		€ 402,84
Indennità di comparto- Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004		€ 27.796,88
<b>TOTALE</b>		<b>€ 107.331,14</b>
<b>Risorse disponibili per la contrattazione</b>		<b>€ 95.642,26</b>

Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: a)Disagiate	€ 1.600,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: b)esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;	€ 8.064,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: c)Implicanti il maneggio valori	€ 1.472,00
Turnazioni Indennità Orario notturno/festivo. Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 11.000,00
Indennità reperibilità. - Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 15.000,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinque CCNL 21/05/2018 e cioè: indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi che può essere attribuita al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	€ 11.800,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinque CCNL 21/05/2018 e cioè: indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi attribuibile al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.	€ 2.400,00
Specifiche responsabilità. - Art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	
Indennità di servizio esterno di vigilanza di cui all'art. 56 – quinque CCNL 21/05/2018.	€ 1.600,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018.	€ 1.200,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;	€ 0,00
Totale utilizzo risorse disponibili	€ 54.136,00
Quota residua destinata alla Performance	€ 41.506,26



Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personal . Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018.	€ 21.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 223.973,40</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche da effettuare sulla base di apposito CCDI sottoscritto il 10/12/2020.

Le progressioni economiche sono assegnate al personale avente diritto in relazione alle risultanze delle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e nel Piano della Performance approvato unitamente al Piano Esecutivo di Gestione approvato con atto di Giunta Comunale n. 6 del 30/01/2020 e n 43 del 30/04/2020 (come parte del Piano esecutivo di gestione), ci si attende un incremento della produttività del personale ed un raggiungimento degli obiettivi nella misura di almeno il 90%.

### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività relativo all'anno 2018 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, e da ultimo dal ccnl 21/05/2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1375 del 02/11/2018 nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 197.050,76
Risorse variabili	€ 21.000,00
Residui anni precedenti	€ 12.190,86
<b>Totale 1</b>	<b>€ 230.241,62</b>
Riduzione fondo per rispetto limite 2016	-€ 518,22
<b>Totale 2</b>	<b>€ 229.723,40</b>
Riduzione fondo P.O.	€ 5.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 223.973,40</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e da ultimo dal ccnl 21/05/2018 in € 185.491,29

<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018</b>	<i>1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi . 2. INCREMENTI STABILI previsti dall’art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018</b>		
<b>ARTICOLO 67, COMMA 1</b>	<p><i>1. A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i></p> <p><i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscano nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i></p> <p><i>Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluiscano altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”</i></p>	€ 182.650,46
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A</b>	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019</i>	€ 6.739,20
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B</b>	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 2.717,55
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA C</b>	<i>c) dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno;</i>	€ 4.943,55

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;</i>	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 197.050,76
<b>TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO 2016</b>		€ 9.456,75
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO 2016</b>		€ 187.594,01

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b> Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018</b>		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	<i>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esPLICITATO dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;</i>	€ -

M.R.

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, <i>PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA</i>	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: <i>Compensi ICI</i>	€ 1.000	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: <i>Compensi art.1 comma 1091 della Legge 30/12/2018 n. 145</i>	€ 10.000,00	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: <i>Compensi professionali legali. Incentivi Codice Appalti</i>	€ 10.000,00	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consumtivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del <b>comma 4 - In sede di contrattazione integrativa</b> , ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	MS 1997	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del <b>comma 5, lett. b)</b> - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di <b>obiettivi dell'ente, anche di mantenimento</b> , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMM 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;		€ -

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	<i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 1 ULTIMO PERIODO	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ 12.190,86
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 33.190,86
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO 2016</b>	€ 32.190,86
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO 2016</b>	€ 1.000,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Riduzione fondo limite 2016 - Art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017	€ 518,22
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 518,22</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 197.050,76
Risorse variabili	€ 21.000,00
Residui anni precedenti	€ 12.190,86
<b>Totale 1</b>	<b>€ 230.241,62</b>
Riduzione fondo per rispetto limite 2016	-€ 518,22
<b>Totale 2</b>	<b>€ 229.723,40</b>
Riduzione fondo P.O.	€ 5.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 223.973,40</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto relativamente all'anno 2020 somme per totali € 97.331,14 relative a:



Differenziali di progressione economica in godimento al personale in servizio e Progressioni economiche orizzontali spesa storica.	€ 67.582,05
Retribuzione . di posizione e di risultato (enti con dirigenza)- Art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ 1.549,37
Personale educativo asili nido -Art. 6, CCNL 5.10.2001	€ 402,84
Indennità di comparto- Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 27.796,88
<b>TOTALE</b>	<b>€ 97.331,14</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto relativamente all'anno 2020 somme per complessivi € 126.642,26 così suddivise:

Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno 2020.	€ 10.000,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: a)Disagiate	€ 1.600,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: b)esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;	€ 8.064,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 destinate a remunerare lo svolgimento di attività: c)Implicanti il maneggio valori	€ 1.472,00
Turnazioni Indennità Orario notturno/festivo. Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 11.000,00

Indennità reperibilità. - Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 15.000,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinque CCNL 21/05/2018 e cioè: indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi che può essere attribuita al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	€ 11.800,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinque CCNL 21/05/2018 e cioè: indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi attribuibile al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.	€ 2.400,00
Specifiche responsabilità. - Art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	
Indennità di servizio esterno di vigilanza di cui all'art. 56 – quinque CCNL 21/05/2018.	€ 1.600,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018.	€ 1.200,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;	€ 0,00
Totale utilizzo risorse disponibili	€ 54.136,00
Quota residua destinata alla Performance	€ 41.506,26
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personal . Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018.	€ 21.000,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Relativamente all'anno 2018 la somma complessiva di € 218.008,85 è regolata come segue:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 97.331,14
Somme regolate dal contratto	€ 126.642,26
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€223.973,40</b>



#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 196.532,54 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 107.331,14 comprensive della somma per progressioni orizzontali relative all'anno 2020;

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL vigenti e da ultimo dal ccnl 21/05/2018 e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Per gli anni successivi, nel CCDI sul quale viene redatta la presente relazione, non viene normata la parte relativa ai criteri di attribuzione della progressione Economica Orizzontale.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Il confronto viene effettuato con il fondo dell'anno 2019 .

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 194.075,79	€ 197.050,76	+€2.974,97
Risorse variabili	€ 11.000,00	€ 21.000,00	+ €10.000,00
Residui anni precedenti	0	€ 12.190,86	+€12.190,86
Riduzione rispetto limite 2016	0	€ 518,22	+ € 518,22
Riduzione per PO	€ 6.000,00	€ 5.750,00	-€ 250,00
<b>Totale</b>	<b>€ 199.075,79</b>	<b>€ 223.973,40</b>	<b>+€ 24.897,61</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2020 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che impone quale limite del fondo dell'anno 2020 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Importo fondo 2016 depurato delle somme non soggette al limite: € 194.267,00

Importo fondo 2020 depurato delle somme non soggette al limite: € 194.075,00, comprensivo delle somme destinate ai titolari di P.O.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo relativo all'anno 2020 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1.282 del 13/10/2020 è impegnato correttamente nel bilancio dell'esercizio in corso.



Dirigente del 3° Settore (Affari generali e Finanziari)  
Dott. Renzo Mostarda

## Il Revisore Unico dei Conti

Premesso:

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 25/08/2020 sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;

Che con determinazione n. 1282 del 13/10/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020;

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo del revisore unico dei conti reso in data 13/10/2020 ed assunto al protocollo del Comune in data 14/10/2020 al n.19318;

Che con deliberazione della giunta comunale n. 142 del 03/12/2020 sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020 a modifica ed integrazione del CCDI sottoscritto il 17/12/2018;

Ciò premesso, il Revisore

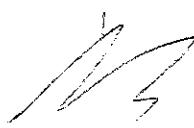
Vista l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 10/12/2020 trasmessa al sottoscritto Revisore, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Visti i CCNL in materia per il personale dipendente Regioni ed Enti Locali;

Preso atto che l'ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n.165/2001 sottoscritta dal Dirigente degli Affari Generali e Finanziari in data 12/11/2020;

Verificato che:

- La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n.25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- Il Contratto Decentrativo Collettivo Integrativo relativo all'utilizzo del fondo destinato alle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2020 è stato adottato in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente imputato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2020;





- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Considerato e verificato quanto sopra esposto, il revisore unico dei conti,

**Esprime parere favorevole in ordine**

1. Alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del fondo destinato alle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020, nonché in ordine al rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge del medesimo accordo integrativo.
2. In ordine alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente degli Affari Generali e Finanziari in data 10/12/2020.

Lucca, lì 16/12/2020

**Il revisore unico  
Dott. Nicola Strappaghetti**



