



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

Modifica Contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica triennio 2023-2025

In data 27/8/2025 le parti di cui alle sottoscrizioni in calce al presente atto, concordano:

1. la modifica dell'art. 13 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)" come segue:
 - depennamento del criterio sub. c, tenuto conto delle modifiche normative intervenute in merito alla formazione del personale.
 - Il comma 4 Articolo 13 nella formulazione attuale: "I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:
 - a) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 50 (50% del punteggio totale disponibile di 100 punti);
 - b) ESPERIENZA PROFESSIONALE (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare punti 2 per ogni anno di anzianità nel profilo professionale. Il numero massimo degli anni cui attribuire punti è di 19, per un massimo di 38 punti su 100 complessivamente attribuibili (38% del totale);
 - c) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3). Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni posseduti, risultanti da corsi di istruzione e formazione a cui i dipendenti abbiano partecipato per un punteggio massimo di punti 12 su 100 complessivamente attribuibili (12% del totale). "

viene sostituito con il seguente:

"i differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del 50% degli aventi diritto per ogni singola area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti parametri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; tale valutazione dovrà poi essere riproporzionata considerando che ai fini delle PEO potrà pesare fino a un massimo di 60 su 100;
- b) esperienza professionale: viene assegnato un punteggio pari a 2 pt per ogni anno di anzianità. Il numero massimo degli anni cui attribuire punti è di 20, fino ad un massimo di 40 punti.

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al

3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a), b) del precedente comma 4.

Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo."

2. la modifica dell'art. 15 "Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)" come segue:

- Il comma 9 Articolo 15 nella formulazione attuale "La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata a consuntivo, entro giugno dell'anno successivo."

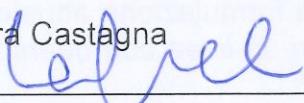
viene sostituito come segue:

"La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata mensilmente."

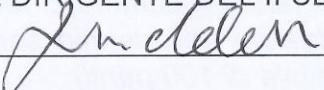
- depennamento del comma 10 "Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina di cui al presente articolo, verranno portati in aumento alle somme destinate ad incentivare la produttività dell'anno successivo".

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE- Avv. Laura Castagna

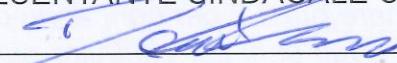


IL DIRIGENTE DEL II SETTORE- Dott.ssa Luciana Micheletti

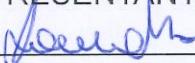


- IL DIRIGENTE DEL I SETTORE
ING. BONATTI ANDREA

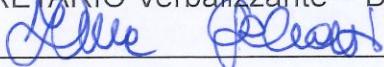
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL – Sig. Davide Ferrari



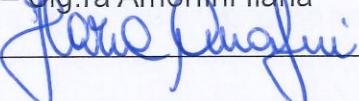
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CIGL – Sig.ra Laura Bacci



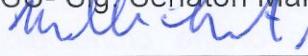
IL SEGRETARIO Verbalizzante – Dott.ssa Ilenia GALEAZZI



RSU- Sig.ra Amorfini Ilaria



RSU- Sig. Senatori Marcello



RSU- Sig. Viola Ernesto

