



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

COMUNE DI AULLA

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PERSONALE NON
DIRIGENTE ANNO 2025**

Parte economica per l'anno 2025, a valere sul fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Aulla (MS), elaborato nella seduta del tavolo negoziale del
27-08-2025

A seguito degli incontri della Delegazione trattante in data 21.5.2025, 13.6.2035, 7.7.2025, 14.7.2025 le parti, tenuto conto degli indirizzi di cui alla DGC 48/2025, concordano l'utilizzo delle risorse economiche disponibili del fondo dedicato alla contrattazione decentrata ed integrativa per l'anno 2025 a favore del personale non dirigente, come segue:

1. Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;
2. Confermare il budget delle Indennità specifiche Responsabilità ex art. 84 CCNL 2022 già in essere, da incrementarsi di un importo massimo pari ad € 3.000,00.

Tale nuove risorse saranno ridistribuite come segue:

- Ai dipendenti nominati preposti per la sicurezza è riconosciuta, ex novo o in aggiunta a quella già attribuita, l'indennità di specifica responsabilità ex art. 84 dell'importo pari a 300,00 €. Si stanziano pertanto € 1.200,00 per 4 dipendenti nominati preposti.
- Vengono riconosciute 2 nuove Indennità specifiche Responsabilità ex art. 84 presso l'Ufficio Tecnico le cui attività sono collegate al coordinamento operai e/o supervisione cantieri comunali e/o supervisione cantieri ditte esterne e organizzazione (coordinamento amministrativo) dei corsi obbligatori per la sicurezza.

Le risorse già stanziate a titolo di Indennità per specifiche Responsabilità ex art. 84 attribuite a dipendenti cessati dal servizio e non riassegnate, c.d. "vacanti", sono ridistribuite all'interno del Settore cui afferiscono.

Rimane comunque fermo che, le economie confluiscono nel Fondo Generale della produttività (performance) e che le Specifiche Responsabilità sono attribuite con atto del Dirigente competente, da cui decorre l'effettiva erogazione.

3. Autorizzare una quota limitata di differenziali stipendiali (progressioni all'interno delle aree – ex P.E.O.) nelle Aree dei Funzionari, degli istruttori e degli operatori con decorrenza dal 01.01.2025, destinando alla remunerazione di tale istituto una somma complessiva di circa € 5.700,00 per n. 1 dipendente dell'Area dei Funzionari, n. 2 dipendenti dell'Area Istruttori, n. 4 dipendenti dell'Area Operatori.



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

Resta fermo che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva non deve essere superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, intesa per singola area di inquadramento (Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ) e che il calcolo deve essere effettuato per singola Area di inquadramento.

Resta fermo altresì che per i differenziali stipendiali a valere dal 1.1.2025 sono applicati i criteri come modificati con Atto approvato e sottoscritto in data 7.7.2025.

4. Viene destinato un importo pari ad € 3.000,00 per la prima fase del Progetto "patrimonio ACCRUAL" (relativo alla ricostruzione della situazione patrimoniale comunale, con riferimento agli immobili nella disponibilità giuridica dell'Ente ed ai fini della contabilità ACCRUAL) a valere quale progetto obiettivo, in cui inserire:

- Massimo n. 3 dipendenti del Settore I, non titolari di EQ;
- Massimo n. 3 dipendenti del Settore II, non titolari di EQ;

con un riconoscimento massimo cadauno di € 700,00, commisurato alla quantità e qualità del lavoro prestato, previa apposita valutazione del Dirigente competente (sulla base della scheda allegata).

Rimane fermo che eventuali economie ri-confluiscono nel budget generale della produttività.

Le parti concordano inoltre che nel caso in cui, anche per esigenze sopraggiunte, il numero dei dipendenti coinvolti nel Progetto "patrimonio ACCRUAL" dovesse variare in diminuzione o in aumento rispetto al numero massimo sopra previsto, l'importo totale del progetto e il quantum riconoscibile a ciascuno rimane comunque quello fissato negli importi suindicati

Si conferma altresì

- 1.che il risultato dei titolari di EQ venga determinato in proporzione alla retribuzione di posizione in godimento e comunque nel rispetto di quanto previsto all'art 17 comma 4 del vigente CCNL secondo cui " Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento";
- 2.che la previsione relativa alla quota di incentivazione del personale della Centrale unica di committenza, pari al 20%, sul 2% del valore dell'opera/servizio/fornitura oggetto di gara ex articolo 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e come stabilito nella convenzione in corso di approvazione;
- 3.di Modificare il vigente Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, in ragione delle modifiche normative intervenute che consentono di riconoscere tali incentivi anche al personale dirigenziale;

Nel dettaglio l'utilizzo del fondo è quello che risulta dall'allegato parte integrante e sostanziale della presenta ipotesi di CDI

Come da previsione normativa, le parti prendono atto che eventuali economie di spesa residuanti dagli istituti di parte fissa che variabile sono destinati all'incremento delle somme destinate alla performance individuale.

Si conferma la modifica del CDI giuridico 2023/2025, come da atto di modifica allegato, in merito:



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

1)all'art. 13 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022);"

2)all'art 15 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)

Per quanto riguarda l'istituzione della banca ore come da vigente Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro dei dipendenti del Comune di Aulla approvato con deliberazione di G.C. n. 35 del 27.03.2025 , le parti concordano di rinviare l'effettiva istituzione al prossimo 1.1.2026, previo esperimenti di appositi incontri tra le parti al fine di meglio disciplinare l'istituto.

Si dà atto che l'ufficio personale ha comunicato ai dipendenti dell'Ente i nominativi dei dipendenti e professionisti esterni incaricati in materia di sicurezza sul lavoro (RSPP, RLS, Lavoratori Preposti, adetti al pronto soccorso e gestione delle emergenze, adetti alla gestione Antincendio).

Aulla, 27/08/2025

Per La Delegazione di parte pubblica

Il Presidente Laura Castagna firmato

I COMPONENTI

Andrea Donati firmato

Luciana Micheletti firmato

La Delegazione di parte sindacale

CISL FP Davide Ferrari firmato

FP CGIL Laura Bacci firmato

FP CGIL Alessio Menconi firmato

I Componenti RSU

Ilaria Amorfini firmato

Gianfranco Gavarini firmato

Marcello Senatori firmato

Viola Ernesto firmato

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

5.289,43

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Turno - art. 30 CCNL 2022	11.000,00	11.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	12.000,00	12.000,00
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	2.000,00	2.000,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	33.000,00	33.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	21.000,00	21.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	1.000,00	1.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	3.000,00	3.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	46.116,04	44.826,61
Total utilizzo altre indennità (H)	129.116,04	123.826,61
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	290.025,68	242.736,25
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	47.289,43

Comune di Aulla

UTILIZZO FONDO

2025

V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	290.025,68
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	242.736,25
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	47.289,43

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	86.970,48	
Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree	978,22	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	25.260,94	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	5.700,00	
Total utilizzo risorse stabili (D)	118.909,64	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	123.826,61	
Total utilizzo progressioni	93.648,70	
SPAZIO PER NUOVI DIFFERENZIALI TABELLARI (IN VIA PRUDENZIALE)		

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	20.000,00

Total utilizzo risorse vincolate (F)

42.000,00

C. M. P. P. M. D. M. S.

VERIFICA RISPECTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022	OK	452,60
La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.		
MINIMO PERFORMANCE INDIVIDUALE		



The image shows two handwritten signatures in blue ink. One signature is a stylized 'G' or 'J' shape, and the other is a more fluid, cursive script that appears to begin with 'M' and end with 'ee'. Both signatures are written on a white background.



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

REPORT INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2025

I SETTORE "TERRITORIO, COMMERCIO, VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE"

- Ufficio manutenzione viabilità € 1.000
- Supporto giurisprudenziale al Settore € 1.500
- Referente Amministrativo di Polizia Municipale Ufficio Polizia Municipale € 1.400,00 (due da € 700,00) di cui n. 1 per € 700,00 non attribuita dal 07.11.2024
- Ufficio Servizi Cimiteriali € 1.000
- Ufficio Urbanistica (analisi urbanistica, interventi LL.PP.) € 2.000
- Ufficio ambiente (coordinamento iter pratiche ambiente) € 1.000
- Ufficio Protezione civile € 700 (due da € 350,00) di cui n. 1 per € 350 non attribuita dal 01.02.2025;
- Ufficio Lavori Pubblici € 3.000, di cui € 1.500,00 non attribuita dal 01.07.2025
- Preposti per la sicurezza € 1200 (quattro da € 300 ciascuna) non attribuita
- Ufficio tecnico per l'attività collegata al coordinamento operai e/o supervisione cantieri comunali e/o supervisione cantieri ditte esterne e organizzazione (coordinamento amministrativo) dei corsi obbligatori per la sicurezza € 1800 non attribuita

TOTALE: n. 16 per l'importo di € 14.600, di cui non attribuite n. 8 per € 5.550,00.

II SETTORE "SERVIZI FINANZIARI E ALLA CITTA'"

1. Ufficio istruzione (derrate alimentari e manutenzione automezzi) € 600
2. Ufficio Stato civile e anagrafe € 1.700 (due da € 350,00 per Ufficiale Stato Civile e Anagrafe e una da € 1000,00 per coordinamento servizi demografici) di cui non attribuita € 1.350 dal 01.09.2024
3. Ufficio Servizio sociale-sanità-sport € 1.000
4. Ufficio elettorale € 350

TOTALE: n. 6 per l'importo di € 3650,00, di cui non attribuite n. 2 per € 1.350,00

III SETTORE "SEGRETERIA, RISORSE UMANE E SERVIZI INTERNI"

1. Ufficio Segreteria € 1.000
2. Ufficio Risorse Umane per specifiche procedure € 4.000 (due da € 2.000 ciascuna) di cui n. 1 attribuita dal 01.04.2025 e n. 1 attribuita dal 30.7.2025;
3. Ufficio Notifiche € 350;

TOTALE: n. 4 per l'importo di € 5.350,00.

Totale Generale teorico anno 2025: € 23.600,00 (qualora fossero attribuite tutte su 12 mesi)



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

Totale generale economie 2025: (non attribuite a seguito di cessazione e/o attribuzione di altri incarichi incompatibili/ attribuite con decorrenza successiva al 31.1.2025) € 8.537,49.

Totale generale effettivo 2025: € 15.062,52 (indennità s.p. attribuite il cui compenso è erogato dalla data di effettiva attribuzione alla data del 31.12.2025) cui si aggiungono € 3000 decisi in contrattazione decentrata 2025 la cui erogazione sarà effettuata a seguito di effettiva attribuzione.

Stanziato nel CDI 2025 a titolo di indennità per Specifiche Responsabilità: € 21.000,00.

Le parti concordano che il budget previsto per ogni Settore, come sopra indicato, può essere ridistribuito con provvedimento del Dirigente, nel rispetto delle disposizioni del CCNL vigente e di quanto già stabilito nei CDI precedenti, e del Budget massimo stanziato nel CDI parte economica dell'anno di riferimento.

Aulla li 27/8/2025

Per La Delegazione di parte pubblica
Il Presidente Laura Castagna firmato

Laura Castagna

I COMPONENTI

Andrea Donati firmato

Luciana Micheletti firmato

Andrea Donati

La Delegazione di parte sindacale

CISL FP Davide Ferrari firmato

FP CGIL Laura Bacci firmato

FP CGIL Alessio Menconi firmato

I Componenti RSU

Ilaria Amorfini firmato

Ilaria Amorfini

Gianfranco Gavarini firmato

Marcello Senatori firmato

Marcello Senatori

Viola Ernesto firmato

Viola Ernesto



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

SCHEDA OBIETTIVO DI PRODUTTIVITÀ

AREA/SETTORE/UFFICIO : INTERSETTORIALE

Descrizione sintetica del Progetto: Ricostruzione situazione patrimoniale. 1 Fase

OBIETTIVI quali – quantitativi di miglioramento da ottenere tramite il Progetto

Garantire ricostruzione della situazione patrimoniale comunale, con riferimento agli immobili nella disponibilità giuridica dell'Ente ed ai fini della contabilità ACCRUAL

TEMPI di realizzazione

DATA INIZIO: luglio 2025

DATA FINE: dicembre 2025

PERSONALE COINVOLTO:

Personale appartenente al I e II Settore.

Valore economico dell'obiettivo: € 3.000,00, da distribuire previa valutazione del Dirigente competente, in relazione al contributo apportato al progetto dal singolo dipendente coinvolto nello svolgimento delle relative attività (da descrivere a consuntivo per ognuno).

attività		
Attività programmata		
Attività effettuata		

Il Dirigente

Sulla base del lavoro prestato/effettuato e di conseguenza dell'apporto del singolo dipendente alla realizzazione del progetto, si ritiene di proporre la liquidazione del contributo espresso in misura percentuale come dalla tabella sottostante:

apporto in misura%	€
Dal 2% al 20%	50,00
Dal 21% al 36%	100,00
Dal 36% al 50%	200,00
Dal 51% al 60%	300,00
Dal 61% al 70%	400,00
Dal 71% al 80%	500,00
Dal 81% al 90%	600,00
Dal 91% al 100%	700,00



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

da cui risulta la seguente tabella di liquidazione:

*Se il totale non raggiunge

confluiscono nel Fondo Generale della produttività (performance individuale).

€ 3.000,00 le economie

Mr. Peter
John Peter
Peter John