



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

CONFRONTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE
PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2025

Verbale n. 1 del 21.5.2025

Il giorno 21 maggio 2025, alle ore ^{16,00} 15.00, nell'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Aulla, si è svolto l'incontro con le OO.SS. in merito alla ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale dirigente dell'anno 2025.

Sono presenti:

- Il Segretario Comunale, Avv. Laura Castagna, Presidente della delegazione trattante monocratica;
- Il Sig. Davide Ferrari, rappresentante CISL;
- La Sig.ra Laura Bacci, rappresentante CIGL;
- Il Sig. Alessio Menconi, rappresentante CIGL;

E' presente altresì il Segretario verbalizzante, Dott.ssa Ilenia Galeazzi, e il Consigliere Comunale, con delega al personale, Ing. Giovanni Schianchi; e il funzionario EQ del servizio Finanziario SANDRA BALDI.

Si dà atto che è stata inviata ai compresenti la Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 17/04/2025 ad oggetto "DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ABILITATA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - AREA DIRIGENZA - E PER IL CONFRONTO NELLE MATERIE DI CUI AL CCNL VIGENTE", con protocollo n. 7923 in data 24.4.2025 e tramite mail dell'Ufficio personale,

Le parti, poiché nel comune di Aulla sono in servizio meno di 3 dirigenti, concordano che sia corretto procedere tramite confronto.

Il Segretario Comunale illustra le varie voci costituenti il Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2025 ed in particolare dà atto che sono stati stanziati:

come già previsto nel fondo 2024:

- L' Incremento del 2,01% di cui all'art. 39 c. 1 CCNL 19-21 pari ad € 4.185,56
- L' Incremento dello 0,22% di cui all'art. 39 c. 3 CCNL 19-21 pari ad € 458,12;
- L'incentivo IMU TARI di cui all' art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018, n. 145 pari ad € 2.000,00;

in aggiunta agli stanziamenti di cui al Fondo 2024:

- L'incentivo per Funzioni Tecniche di cui all'art.45 D. Lgs. 36/2023, modificato con D.Lgs. 209/2024 pari ad € 20.000,00.

Spiega che

- non è stata mantenuta la voce "somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60" di cui all'art 57 co. 2 lett. d) pari ad € 2.000,00 per lo svolgimento dell'incarico e delle funzioni di Vice- Segretario, in quanto a seguito della ripesatura da parte dell'O.I.V. e delle correlate rideterminazioni delle retribuzioni di posizione del personale Dirigente di cui al Decreto del Sindaco n. 15 del 30.12.2024, la relativa voce è stata ricompresa nelle funzioni inerenti la posizione dirigenziale del Settore 2.

- che non è stata altresì mantenuta la voce art 57 co. 2 lett.e) "risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili " di cui all'art. 57, co.2, lett.e pari ad € 24.663,58.

Le sigle sindacali presenti prendono atto della costituzione del Fondo 2025 di cui alla determinazione dirigenziale n. 601/2025, già trasmessa con protocollo n. 8774 del 08.05.2025, come di seguito illustrato:

FONDO ANNO 2025	
PARTE STABILE	
art 57 c. 2 lett. a) - unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL(2020), la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 74.340,85
risorse di cui all' art. 56 (NON SOGGETTE LIMITE)	€ 4.412,80
Incremento 2,01% art. 39 c. 1 CCNL 19-21 2025(NON SOGGETTE LIMITE)	€ 4.185,56
PARTE VARIABILE	
art. 57 co. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 c/o Comune di Aulla:	
- Art. 45 D.Lgs. 36/2023 modificato con D.Lgs.209/2024- Incentivi Tecnici- NON SOGGETTE LIMITE	€ 20.000,00
- art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018, n. 145 - incentivo IMU TARI) - NON SOGGETTE LIMITE	€ 2.000,00
- art. 61 c. 9 del D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla L. 06.08.2008 n. 133 (50% del compenso spettante al dipendente pubblico per attività di collaudo)	€ 0,00
art 57 co. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
art 57 co. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;	€ 0,00
art 57 co. 2 lett.e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0.00
Incremento 0,22% art. 39 c. 3 CCNL 19-21 anno 2025 (NON SOGGETTE LIMITE)	€ 458,12
TOTALE FONDO 2025	€ 105.397,33
SOGGETTO A TETTO	€ 74.340,85

Le parti concordano

- di mantenere i criteri di ripartizione e destinazione già in essere (posizione e risultato in godimento, fermi restando i criteri di cui al vigente sistema di valutazione) ;
 -di utilizzare nelle prossime annualità, le risorse eccedenti per finanziare un nuovo incarico di EQ e/o la ripesatura degli incarichi di EQ esistenti a fronte delle responsabilità e mansioni effettivamente attribuite, in ragione della insufficiente presenza nell'Ente di figure professionali intermedie tra l'Area della Dirigenza e degli Istruttori e nel rispetto del limite unico e complessivo a livello di Ente, di cui all'art 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017.

Il Segretario informa che:

- nel corso del 2025, è stato individuato un incarico di Elevata Qualificazione nell'Area Tecnica- I Settore, che come da accordo intercorso in data 15.11.2024 in sede di costituzione del Fondo dei Dirigenti 2024 è finanziato con le risorse eccedenti del Fondo Dirigenti e sono in corso le ripesature delle retribuzioni di

posizione degli incarichi EQ previsti in organico;

- la percentuale per il risultato del Segretario è pari al 15%, ai sensi dell'articolo 61 comma 2 bis lettera a) del CCNL, come confermati con la suddetta DGC n. 49/2025 e con Decreto Sindacale n. 14/2024;

- i buoni pasto, come confermati con la suddetta DGC n. 49/2025, sono riconosciuti ai Dirigenti alle stesse condizioni previste per il restante personale comunale.

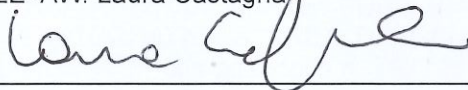
Si dà atto infine che i Dirigente attualmente in ruolo sono n.2, in quanto il Settore III attualmente vacante è assegnato ad interim al Segretario Generale. L'importo del risultato per il Segretario comunale incaricato ad interim negli enti con dirigenza, ex art 64 del CCNL, determinato con le stesse misure percentuali previste per i dirigenti (percentuale del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico), grava sul fondo dei dirigenti.

Si dà atto pertanto che le risorse attualmente in godimento ai Dirigenti dell'Ente, tenuto conto di quanto sopra, sono quantificate nelle seguenti cifre massime teoriche spettanti:

Retribuzione di posizione	€ 45.842,10
Retribuzione di risultato	€ 20.526,30
Totale	€ 66.368,40
Incarico ad interim	€ 6.347,37
Totale (compreso interim)	€ 72.715,77

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE- Avv. Laura Castagna



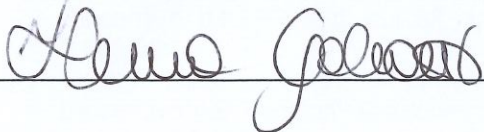
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL – Sig. Davide Ferrari

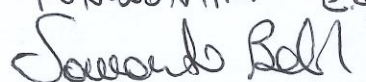


IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CIGL – Sig.ra Laura Bacci



IL SEGRETARIO Verbalizzante – Dott.ssa Ilenia GALEAZZI



IL FUNZIONARIO EQ. SANDANTA BALDI


IL RAPP. CIGL - ALESSIO RENGINI
