



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

**CONFRONTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO  
RISORSE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024**

**Verbale n. 1 del 15.11.2024**

Il giorno 15 novembre 2024, alle ore 14:20, nell'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Aulla, si è svolto l'incontro con le OO.SS. in merito alla ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale dirigente dell'anno 2024.

Sono presenti:

- Il Segretario Comunale, Avv. Laura Castagna, Presidente della delegazione trattante monocratica;
- Il Sig. Davide Ferrari, rappresentante CISL;
- La Sig.ra Laura Bacci, rappresentante CIGL;
- Il Sig. Alessio Menconi, rappresentante CIGL;

E' presente altresì il Segretario verbalizzante, Dott.ssa Ilenia Galeazzi, e il Consigliere Comunale, con delega al personale, Ing. Giovanni Schianchi;

Si dà atto che è stata inviata ai compresenti la Deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 14.11.2024 ad oggetto "DIRETTIVE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE/CONFRONTO SINDACALE IN RIFERIMENTO AL PERSONALE DIRIGENTE E SEGRETARIO COMUNALE", con protocollo n. 23348 in data 14.11.2024.

Le parti, poiché nel comune di Aulla sono in servizio meno di 3 dirigenti, concordano che sia corretto procedere tramite confronto.

Il Segretario Comunale illustra le varie voci costituenti il Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2024 ed in particolare dà atto che sono stati stanziati, in aggiunta alle voci già previste nel fondo 2023:

- L'Incremento del 2,01% di cui all'art. 39 c. 1 CCNL 19-21 pari ad € 4.185,56
- L'Incremento dello 0,22% di cui all'art. 39 c. 3 CCNL 19-21 pari ad € 457,72;
- L'incentivo IMU TARI di cui all' art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018, n. 145 pari ad € 2.000,00;

Spiega che

- è stata mantenuta la voce "somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60" di cui all'art. 57 co. 2 lett. d) pari ad € 2.000,00 da riconoscere per lo svolgimento dell'incarico e delle funzioni di Vice-Segretario, non ricompreso nelle funzioni inerenti la posizione dirigenziale del Settore 2, e nelle more delle ripesature da parte dell'O.I.V. e delle correlate rideterminazioni delle retribuzioni di posizione del personale Dirigente.

-che è stata altresì mantenuta la voce art 57 co. 2 lett.e) "risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili " di cui all'art. 57, co.2, lett.e pari ad € 24.663,58 in considerazione di quanto previsto e motivato nella suddetta deliberazione giuntale n.178/2024.

Le sigle sindacali presenti prendono atto della costituzione del Fondo 2024 di cui alla determinazione dirigenziale n. 1527/2024, come di seguito illustrato:

ZfCCL  
DM  
CIGL FP  
TBB

FONDO  
ANNO 2024

PARTE STABILE	
art 57 c. 2 lett. a) - unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL( 2020), la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 74.340,85
art 57 co. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
risorse di cui all'art. 56 (NON SOGGETTE LIMITE)	€ 4.412,80
Incremento 2,01% art. 39 c. 1 CCNL 19-21 2024	€ 4.185,56
PARTE VARIABILE	
art. 57 co. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 c/o Comune di Aulla	€ 0,00
- art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018, n. 145 - incentivo IMU TARI) - NON SOGGETTE LIMITE	€ 2.000,00
- art. 61 c. 9 del D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla L. 06.08.2008 n. 133 (50% del compenso spettante al dipendente pubblico per attività di collaudo)	€ 0,00
art 57 co. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
art 57 co. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprendività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;	€ 2.000,00
art 57 co. 2 lett.e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 24.663,58
Incremento 0,22% art. 39 c. 3 CCNL 19-21 anno 2024	€ 458,12
<b>RISORSE ANNO 2024 (non integrativamente utilizzate)</b>	
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	€ 112.060,91
<b>SOGGETTO A TETTO</b>	€ 99.004,43
<b>TETTO 2016</b>	€ 123.056,00

Le parti concordano

- di mantenere i criteri di ripartizione e destinazione già in essere ( posizione e risultato in godimento, fermi restando i criteri di cui al vigente sistema di valutazione) ;
- di utilizzare nelle prossime annualità, le risorse eccedenti per finanziare un nuova posizione organizzativa, in ragione della insufficiente presenza nell'Ente di figure professionali intermedie tra l'Area della Dirigenza e degli Istruttori e nel rispetto del limite unico e complessivo a livello di Ente, di cui all'art 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017.

Il Segretario informa che:

- nel corso del 2025, un incarico di Elevata Qualificazione dovrebbe essere individuata nell'Area Tecnica- I Settore. Le parti concordano quindi sulla possibilità e necessità di finanziare tale funzione con le risorse eccedenti del Fondo Dirigenti;
- è in corso la ripensatura delle aree dirigenziali da parte del NDV;
- l'importo del risultato per il Segretario comunale incaricato ad interim negli enti con dirigenza, ex art 64 del CCNL, determinato con le stesse misure percentuali previste per i dirigenti, grava sul fondo dei dirigenti;

*RR CGP, CIC SP  
YB*

- i buoni pasto, come confermati con la suddetta DGC n. 178/2024, sono riconosciuti ai Dirigenti alle stesse condizioni previste per il restante personale comunale.

Letto, firmato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE- Avv. Laura Castagna

---

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL – Sig. Davide Ferrari

---

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CIGL – Sig.ra Laura Bacci

---

IL SEGRETARIO Verbalizzante – Dott.ssa Ilenia GALEAZZI



CITTA' DI AULLA  
Medaglia d'Oro al Merito Civile  
Provincia di Massa Carrara

**ADDENDUM AL VERBALE N. 1 DEL 15.11.2024**  
**DI CONFRONTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA RIPARTIZIONE DEL**  
**FONDO RISORSE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024**

Visto e confermato il Verbale n. 1 del 15.11.2024, di confronto con le organizzazioni sindacali per la ripartizione del Fondo Risorse personale Dirigente anno 2024.

Le parti concordano, richiamato quanto stabilito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 178/2024, che il risultato del Dirigente che dovesse sostituire un Settore vacante, ex art 40 del nuovo CCNL, è pari alla percentuale del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale di cui è affidato l'incarico.

Si dà atto infine che i Dirigente attualmente in ruolo sono n.2, in quanto il Settore III attualmente vacante è assegnato ad interim al Segretario Generale.

Si dà atto pertanto che le risorse attualmente in godimento ai Dirigenti dell'Ente, tenuto conto di quanto sopra, sono quantificate nelle seguenti cifre massime teoriche spettanti:

Retribuzione di posizione	€ 43.149,73
Retribuzione di risultato*	€ 23.003,26
<b>Totale</b>	<b>€ 66.152,99</b>

\*comprensiva di indennità spettante per lo svolgimento di incarico di Vice-segretario pari ad € 2.000,00.

Letto, firmato e sottoscritto. *Aulla, 18/12/2024*

IL SEGRETARIO COMUNALE- Avv. Laura Castagna

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL – Sig. Davide Ferrari

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CIGL – Sig.ra Laura Bacci

IL SEGRETARIO Verbalizzante – Dott.ssa Ilenia GALEAZZI