



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022.**

L'anno duemilaventidue il giorno 28 del mese di dicembre nel Palazzo Comunale ha avuto luogo la riunione

tra

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente dott.ssa Paola Michelini

e le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali a livello Provinciale nelle persone di:

Mastorci Enzo e Ferrari Davide delegati FP CISL

Bacci Laura delegata FP CGIL

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13/01/2022 è stato autorizzato il Dirigente Area Affari Generali e Finanziari alla costituzione del fondo destinato alla Retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza relativo all'anno 2022 con i seguenti indirizzi:

- a) Rispetto delle disposizioni di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017.
- b) Rispetto delle disposizioni dell'art. 33 del DL n.34/2019 convertito nella Legge 58/2019 e della normativa di attuazione contenuta nel decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, e della relativa Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione.
- c) Incremento del fondo con le risorse variabili derivanti da specifiche norme di legge (art. 57, comma 2, lettera b) ccnl 17 dicembre 2020)
- d) Incremento del fondo con le risorse variabili derivanti da risparmi accertati in sede di rendiconto dei fondi degli anni precedenti. (art. 57, comma 3 ccnl 17 dicembre 2020)

- e) Incremento del fondo con le risorse variabili derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 -Onnicomprensività del trattamento economico – Art. 57, comma 2, lettera d) ccnl 17 dicembre 2020;
- f) aumento del fondo con le risorse indicate all'art 57 comma 2, lettera e) del ccnl 17 dicembre 2020 nella medesima misura prevista nel fondo dell'anno 2021.

Che con determinazione n.1823 del 20/12/2022 è stato definitivamente determinato il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2022;

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo sulla sua costituzione da parte dell'organo di revisione, come da verbale del 12/12/2022, in atti al n 27550 di protocollo del 14/12/2022

Che con deliberazione della giunta comunale n.6 del 27/01/2022 sono stati emanati i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI relativo all'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza relativo all'anno 2022

1. Utilizzo del sistema premiante per la corresponsione della indennità di risultato sulla base del sistema di valutazione approvato dalla Giunta comunale con proprio atto n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Destinazione alla retribuzione di risultato di almeno il 34% dell'importo totale del fondo
3. Possibilità di utilizzo del fondo per gli incentivi derivanti da norme di legge

Che in data 20/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI dell'anno 2022 per il personale dirigente che ha ottenuto il parere positivo da parte del Revisore Unico dei Conti in data 23/12/2022 assunto al protocollo del Comune al n. 28503 del 27/12/2022;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n.208 del 27/12/2022 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI dell'anno 2022 del personale dirigente;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2022-31.12.2022, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 ai sensi del CCNL sottoscritto il 17/12/2020.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è stato costituito come risulta dal seguente prospetto:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	€ 74.340,85
57, comma 2, lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omnicomprendività del trattamento economico)	€ 2.000,00
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1 ° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50 (1*)	€ 0,00
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4	€ 0,00
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 4.412,80
57, comma 2, lettera e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 24.663,58
57, comma 3	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 6.608,32
	TOTALE FONDO 2022	€ 112.025,55

Le risorse relative all'anno 2022 ammontanti a complessivi €. 112.025,55 sono utilizzate:

- Per € 2.000,00 connessi all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020 (Omnicomprendività del trattamento economico);
- Per € 63.200,50 come retribuzione di posizione.
- Per € 46.825,05 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario.

La retribuzione di risultato, senza la parte spettante per l'incarico di vicesegretario, è pari al 43,14% dell'importo totale del fondo al netto delle somme destinate principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020;

ART. 3 - INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 2, LETTERA "e" CCNL DEL 17 DICEMBRE 2020

Le parti danno atto che il fondo è stato incrementato ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera "e" del CCNL del 17/12/2020, con risorse autonomamente stanziare dall'Amministrazione per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal proprio ordinamento finanziario e contabile.

ART. 4 – DETERMINAZIONE MISURA PERCENTUALE AI SENSI DELL'ART. 58, COMMA 1, CCNL 17 DICEMBRE 2020

Le parti concordano nella misura del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, la percentuale prevista dall'art.58 comma 1 del CCNL 17/12/2020 per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare

Le parti letto quanto sopra, preso atto del contenuto, su specifica richiesta del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, approvano espressamente il CCDI del personale dirigente per la costituzione e l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2022

Letto, approvato e sottoscritto