



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
**Provincia di Massa Carrara**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO  
2022.**

L'anno duemilaventidue il giorno 28 del mese di dicembre nel Palazzo Comunale ha avuto luogo la riunione

tra

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente dott.ssa Paola Michelini

e

le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali a livello Provinciale nelle persone di:

Mastorci Enzo e Ferrari Davide delegati FP CISL  
Bacci Laura delegata FP CGIL

La RSU aziendale nelle persone di:  
Gavarini Gianfranco RSU CISL  
Amorfini Ilaria RSU CISL  
Senatori Marcello RSU CGIL  
Viola Ernesto RSU CGIL

**PREMESSO**

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022 sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022;

Che con determinazione n. 113 del 26/01/2022 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022;

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo dal Revisore Unico del Conto in data 21/01/2022 assunto al Protocollo al n. 1443 del 24/01/2022;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 07/12/2022 sono stati dettati ulteriori indirizzi per la costituzione definitiva del fondo in argomento a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 16/11/2022;

Che con determinazione n.1824 del 20/12/2022 è stato costituito definitivamente il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022;

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 03/02/2022 sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2022;

Che in data 20/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI in argomento, che ha ottenuto il parere positivo da parte del Revisore Unico dei Conti in data 23/12/2022 assunto al protocollo del Comune al n. 28504 del 27/12/2022;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n.209 del 27/12/2022 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI dell'anno 2022 per il personale di comparto;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

#### **ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2022 31.12.2022, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance.

#### **ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE ( Art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018)**

Le parti approvano la proposta dell'Amministrazione per la destinazione di risorse al finanziamento di una nuova posizione organizzativa dell'importo su base annua di € 5.750,00 comprensivi della retribuzione di risultato ed all' incremento di quella esistente di € 4.600,00 per motivi organizzativi. Il fondo dell'anno 2022, ai fini del rispetto dei limiti 2016 stabilito dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, è stato coerentemente diminuito

Le risorse decentrate relative all'anno 2022 così come quantificate con la determinazione n. 1824 del 20/12/2022 , sono utilizzate per le finalità indicate nel seguente prospetto:

COMUNE DI AULLA	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
	2022
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 182.650,46
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 6.739,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.717,55
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018. Anno 2023 (risorse non soggette al limite)	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 6.991,83
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -

<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 199.099,04</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 1.000,00
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 149,30
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)</b> In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
<b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 1.149,30</b>
<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 190.791,59
<i>Art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 - Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 3.514,59
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). Celebrazione matrimoni	€ 1.000,00
<b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 100.000,00
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) -</b> Compensi Istat	€ 2.000,00
<b>Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi spese del	€ -

giudizio	
<b>ARTICOLO 1, COMMA 870, DELLA LEGGE DI BILANCIO 30 DICEMBRE 2020, N. 178</b> In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della	€ -
contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo - Risparmi derivanti dalle minori spese per i buoni pasto e dalle minori spese per lavoro straordinario relativi all'anno 2020: Determinazione n.744 del 26/05/2021	
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)</b> Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
<b>Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 11.530,79
<b>Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 25.000,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.- Convenzione Comune Podenzana	€ 5.000,00
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018. Anno 2021 (risorse non soggette al limite)	€ -
Art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018. Anno 2022 (risorse non soggette al limite)	€ -
Art 79 comma 3 del ccnl 16/11/2022 Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. (risorse non soggette al limite)	€ 4.564,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 149.094,79
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DEPURATE DALLA SOMMA DESTINATA ALLE PO PRO QUOTA (DICEMBRE 2022) € 6.990,00. AREGIME:</b> <b>EURO 16.100,00 Euro 10.350,00 Ragioneria Euro 5.750,00 Tributi</b>	€ 345.828,54
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 67.469,54
<b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità di comparto.	€ 27.068,64
<b>Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
<b>Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 1.549,37

<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 96.087,55</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 249.740,99</b>
<b>UTILIZZO RISORSE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018</b> Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.700,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018</b> Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 8.500,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018</b> Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.200,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018</b> Indennità di turno, Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 11.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018</b> Indennità di reperibilità.	€ 32.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1</b> Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 9.300,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2</b> Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.400,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies</b> Indennità di funzione categorie C e D	€ -
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 100.000,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). Celebrazione matrimoni	€ 1.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018</b> Compensi ai messi notificatori.	€ -
<b>Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018</b> Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
<b>Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018</b> Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 8.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018</b> Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 2.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018</b> - Indennità di servizio esterno	€ 2.670,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018</b> - Indennità di funzione	€ 117,00
<b>Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 25.000,00
<b>Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. Comune Podenzana	€ 5.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 208.887,00</b>
<b>Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018</b> Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 28.597,79
<b>Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018</b> Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 12.256,20
<b>TOTALE PERFORMANCE</b>	<b>€ 40.853,99</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 249.740,99</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 345.828,54</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 345.828,54</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ -</b>

In particolare sono state incrementati i seguenti utilizzi:

- Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1- Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D, per Euro 4.500,00 su base annua da conferire al personale in area tecnica e amministrativa del 1° Settore, in area amministrativa e dei servizi demografici del 2° Settore e in area amministrativa della segreteria del 3° Settore. Le modalità di conferimento sono quelle previste all'art.11 del CCDI del personale 2018-2020 sottoscritto il 17/12/2018.
- Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2- Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori, per Euro 350,00 su base annua da destinare al personale dei servizi demografici.
- Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione personale Polizia Municipale per Euro 1.400,00 su base annua.
- Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno personale Polizia Municipale per Euro 1.070,00 su base annua;
- Art. 68 C. 2 Lett. c) del CCNL 21.05.2018 indennità relative al personale che svolge attività esposte a rischio e quindi pericolose per la salute nonché al personale che svolge attività disagiate per € 4.080,00 su base annua.
- Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno 2022, per € 8.000,00
- Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità per € 10.000,00 su base annua.

#### **ART. 3 - ART. 68 C. 2 LETTERA F) E ART. 56-QUINQUIES CCNL del 21.05.2018 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE.**

Le parti concordano, in modifica del CCDI 2018-2020, di stabilire l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Municipale prevista all' Art. 68 c. 2 lettera f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 in € 2,50 giornalieri.

#### **ART. 4 - ART. 68 C. 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, RISCHIO E DISAGIO.**

Le parti concordano, in modifica del CCDI 2018-2020, di stabilire le indennità previste all' Art. 68 C. 2 Lett. c) del CCNL 21.05.2018 relative al personale che svolge attività esposte a rischio e quindi pericolose per la salute nonché al personale che svolge attività disagiate in € 2,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento di tali attività.

#### **ART. 5 -. ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 21.05.2018**

Le parti concordano di stanziare la somma complessiva di € 8.000,00 da destinare alle progressioni economiche con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno 2022.

Il CCDI stipulato il 10/12/2019, relativo ai criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche viene modificato ed integrato come segue:

- L' art 1 viene modificato come segue  
Il comma 5 viene soppresso

- L'art. 3 viene integralmente sostituito con il seguente:

#### *Art. 3 – Criteri*

*Le progressioni economiche sono attribuite sulla base di un punteggio complessivo determinato dalla somma dei punteggi ottenuti come segue:*

- a- per una percentuale dell'80% in relazione alle risultanze delle valutazioni delle performance individuale del triennio che precede l'anno di cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Al dipendente che avrà ottenuto nella graduatoria il miglior punteggio saranno attribuiti 80 punti; agli altri dipendenti il punteggio sarà assegnato sulla base della seguente formula:*

$$\frac{80 \times \text{Punteggio ottenuto}}{\text{Punteggio massimo}}$$

- b- Per una percentuale del 20% in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente. Al dipendente che avrà trascorso almeno 10 anni dall'ultima progressione economica conseguita saranno attribuiti 20 punti. Al dipendente che avrà trascorso 3 anni dall'ultima progressione economica conseguita non sarà attribuito alcun punteggio; agli altri dipendenti il punteggio sarà assegnato sulla base della seguente formula:*

$$\frac{20 \times \text{numero di anni trascorsi dall'ultima progressione}}{10}$$

*Nel caso di trasferimento del dipendente per mobilità al Comune di Aulla, il lavoratore dovrà farsi carico di presentare la valutazione conseguita presso l'altro Ente se necessaria a completare il triennio di riferimento. Quest'ultima valutazione sarà rapportata al punteggio in vigore nel sistema di valutazione del Comune di Aulla .*

*Qualora nel corso del triennio preso a base per l'attribuzione della progressione economica, il dipendente abbia ricevuto diverse valutazioni conseguenti all'attribuzione di incarico di posizione organizzativa o viceversa sia venuto meno l'incarico di posizione organizzativa, sarà considerata, nella procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale, la valutazione più favorevole conseguita.*

- L'art. 4 viene integralmente sostituito con il seguente:

#### *Art. 4 - Aveni diritto*

*Hanno diritto all'attribuzione del superiore livello economico, in applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale, i dipendenti meglio collocati nella graduatoria unica di merito per ogni singola categoria, nelle seguenti percentuali degli aveni diritto e comunque nei limiti delle risorse disponibili:*

- *Categoria D =====20%*
- *Categoria C =====40%*
- *Categoria B1 – B3=====40%*

*Le percentuali di cui sopra sono calcolate sul numero complessivo del personale di tutto il Comune con arrotondamento all'unità superiore.*

*In relazione al punto a) dell'art.3, al fine di omogenizzare le diverse valutazioni conseguite dal personale all'interno dei singoli settori, per la formazione della graduatoria unica si procederà a rideterminare il punteggio conseguito come segue:*

*Al dipendente che all'interno del singolo settore avrà conseguito il punteggio più alto, determinato dalla media delle valutazioni delle performance individuale del triennio che precede l'anno di cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, saranno assegnati 100 punti; agli dipendenti il punteggio sarà assegnato sulla base della seguente formula:*

$$\frac{100 \times \text{Punteggio ottenuto}}{\text{Punteggio più alto}}$$

- L'art. 5 viene soppresso.
- L'Art. 6 viene integralmente sostituito con seguente

**Art. 6 - Competenza per la valutazione**

*La valutazione e la formazione della graduatoria unica è effettuata dal dirigente del personale, mediante la redazione di una apposita scheda.*

## **ART 6 - ART. 68 C. 2 LETTE F) E ART. 56-SEXIES CCNL DEL 21.05.2018 - INDENNITÀ DI FUNZIONE**

Le parti concordano, in modifica del CCDI 2018-2020, di stabilire l' indennità di funzione di cui all'Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexiesdel CCNL del 21.05.2018 in complessivi € 1.400,00 da conferire al personale del Corpo di Polizia Municipale anche disgiuntamente tra più persone, mantenendo comunque il limite massimo complessivo di € 1.400,00.

## **ART. 7 NORMA DI RINVIO**

Rimane valida ed efficace la parte normativa approvata con il CCDI 2018/2020 sottoscritto il 17/12/2018 e di quello sottoscritto il 10/12/2019 relativo ai criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e loro successive modificazioni ed integrazioni ad eccezione di quanto stabilito con il presente contratto integrativo.

Le parti letto quanto sopra, preso atto del contenuto, su specifica richiesta del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, approvano espressamente il CCDI delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance del personale dipendente relativo all'anno 2022

Letto, approvato e sottoscritto