

CITTA' DI AULLA -Provincia di Massa Carrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE

DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO

ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di Dicembre alle ore 10:30

nel Palazzo Comunale ha avuto luogo la riunione

tra

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Dott.ssa

Paola Michelini

e

e le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali a livello Provinciale nelle persone di:

Ferrari Davide in rappresentanza della FP CISL

Bacci Laura in rappresentanza della FP CGIL

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 16/09/2021 è stato

autorizzato il Dirigente Area Affari Generali e Finanziari alla costituzione del fondo

destinato alla Retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza relativo all'anno

2021 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 secondo le seguenti linee di

indirizzo:

- Rispetto delle disposizioni di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017.

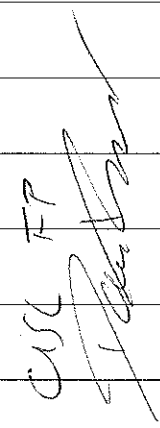
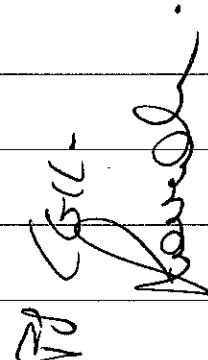
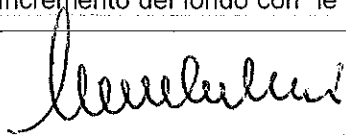
- Rispetto delle disposizione dell'art. 33 del DL n.34/2019 convertito nella Legge

58/2019 e della normativa di attuazione contenuta nel decreto 17 marzo 2020 della

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, e della

relativa Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

- Incremento del fondo con le risorse variabili derivanti da specifiche norme di legge



"Art. 57, comma 2, lettera b)" ccnl 17 dicembre 2020.

- Incremento del fondo con risorse derivanti da risparmi accertati in sede di rendiconto dei fondi degli anni precedenti. "Art. 57 comma 3" ccnl 17 dicembre 2020.

- Aumento del fondo con le risorse indicate all'art 57 comma 2, lettera e) del ccnl 17 dicembre 2020 nella medesima misura prevista nel fondo dell'anno 2020 per l'integrazione dello stesso ai sensi dell'art.26 comma 3 ccnl 23/12/1999.

Che con determinazione n. 1385 del 06/10/2021 è stato definitivamente determinato il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2021;

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo del Revisore del Conto rilasciato in data 28/2021 del 04/10/2021, in atti al n. 20361 di protocollo del 05/10/2021;

Che con deliberazione della giunta comunale n.148 del 28/010/2021 sono stati emanati i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI relativo all'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza relativo all'anno 2021

- Utilizzo del sistema premiante per la corresponsione della indennità di risultato sulla base del sistema di valutazione approvato dalla Giunta comunale con proprio atto n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni;

- Destinazione alla retribuzione di risultato del 34% dell'importo totale del fondo

- Possibilità di utilizzo del fondo per gli incentivi derivanti da norme di legge;

Che in data 02/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI in argomento, che ha ottenuto il parere positivo da parte del Revisore del Conto in data 10/12/2021 assunto al protocollo al n. 25904 del 13/12/2021;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 15/12/2021 è stato autorizzato

il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021,

*Tutto ciò premesso*

*SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:*

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2021- 31.12.2021, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 ai sensi del CCNL sottoscritto il 17/12/2020.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE

RISORSE

Le risorse relative all'anno 2021 ammontanti a complessivi €. 105.417,23 come risulta dal seguente prospetto, sono utilizzate:

- Per € 2.000,00 connessi all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020 (Omnicomprendività del trattamento economico);
- Per € 63.200,50 come retribuzione di posizione.
- Per € 40.216,73 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario.

La retribuzione di risultato, senza la parte spettante per l'incarico di vicesegretario, è pari al 38,88 % dell'importo totale del fondo al netto delle somme destinate principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020;

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
CCNL

*[Handwritten signature]*  
CCNL

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	€ 74.340,85
57, comma 2, lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	
57, comma 2, lettera c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) <i>(una tantum)</i>	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 2.000
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50 (importo ricompreso nell'incremento ex art. 56 commi 1 e 2)	€ 0,00
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4	€ 0,00
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 4.412,80
57, comma 2, lettera e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 24.663,58
57,3 <i>(una tantum)</i>	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	€ 0,00
Totale		€ 105.417,23

ART. 3 - INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 2,

LETTERA "e" CCNL DEL 17 DICEMBRE 2020

Le parti danno atto che il fondo è stato incrementato ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera "e" del CCNL del 17/12/2020, con risorse autonomamente stanziare dall'Amministrazione enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal proprio ordinamento finanziario e contabile.

Dette risorse sono state stanziare in misura pari all'incremento per nuovi servizi attivati ai sensi dell'art.26 comma 3 del ccnl 19/12/1999, nell'anno 2020.

Le parti letto quanto sopra, preso atto del contenuto, su specifica richiesta del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, approvano espressamente l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente per la costituzione e l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato anno 2021.

Letto, approvato e sottoscritto

CSL FP

*[Signature]*

FP CGIL

*[Signature]*

*[Signature]*



6





**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
**Provincia di Massa Carrara**

## **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2021**

**Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 02/12/2021 Contratto: 17/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. ssa Paola Michelini (Segretario Gen:le) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, FP-CISL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 10/12/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 17/06/2021 (come parte del Piano esecutivo di gestione).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25/03/2021 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2021/2023)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è stata approvata con atto di Giunta Comunale n. 122 del 09/09/2021 e validata dal Nucleo Tecnico di valutazione (NTV) in data 09/09/2021 assunta al protocollo del Comune in data 10/09/2021 al n.18410.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata
- Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie
- Articolo 3 Presa atto incremento fondo ex art. 57 comma 2 CCNL 17/12/2020

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione Posizione	€ 63.200,50
Retribuzione Risultato	€ 40.216,73
Omnicomprendività	€ 2.000,00
Totale	€ 105.417,23

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n. 76 del 17/06/2021 (come parte del Piano esecutivo di gestione) ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

**Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1385 del 06/10/2021 come segue:



Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	€ 74.340,85
57, comma 2, lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) {una tantum}	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omnicomprendività del trattamento economico)	€ 2.000,00
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1 ° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50 (1*)	€ 0,00
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4	€ 0,00
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 4.412,80
57, comma 2, lettera e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 24.663,58
57,3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	€ 0,00
Totale		€ 105.417,23
(1*) Importo compreso nell'incremento dell'1,53% del monte salari 2015		

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 105.417,23 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione Posizione	€ 63.200,50
Retribuzione Risultato	€ 40.216,73
Omnicomprendività	€ 2.000,00
Totale	€ 105.417,23

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 105.417,23
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 105.417,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 78.753,65. Il fondo nell'anno 2021 è stato incrementato ai sensi dell'art57, comma 2 lettera e) con di € 24.663,58 importo totalmente destinato alla retribuzione di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n. 11 del 27.02.2015 La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non applicabile alla dirigenza.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	78.724,26	84.228,69	103.417,23
Art. 26 comma 3 (stabile)* Ridotto per rispetto equilibri bilancio	55.000,00	27.944,00*	
Consolidamento Riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013	-13.168,26	-13.168,26	
Parte variabile Compensi ICI	2.500,00	300,00	
Parte variabile Compensi tributari	0	3.000,00	
Riduzione fondo limite 2016	0	3.304,43	
			2.000,00
Totale 1	123.056,00	126.056,43	
Riduzione rispetto equilibri bilancio		24.056,00	
Totale 2	123.056,00	102.000,00	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al Capitolo 1.01.8.01.03 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2021 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 33 del DL n.34/2019 convertito nella Legge 58/2019, che impone quale limite del fondo dell'anno 2021 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Fondo anno 2016 comprensivo somme soggette a vincolo: €123.056,00.

Fondo anno 2021 comprensivo somme soggette a vincolo: € 105.417,23

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1385 del 06/10/2021 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2021.

AULLA, 17/12/2021

 **Comune di Aulla**  
Ufficio Segreteria  
Ass. del 3° Settore  
Affari Generali e Finanziari  
Dott. Renzo Mostarda

