

CITTA' DI AULLA - Provincia di Massa Carrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE

DIPENDENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di Dicembre alle ore 10:00

nel Palazzo Comunale ha avuto luogo la riunione

tra

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Dott.ssa

Paola Michelini

e

le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali a livello Provinciale nelle persone di:

Ferrari Davide in rappresentanza della FP CISL

Bacci Laura in rappresentanza della FP CGIL

La RSU aziendale nelle persone di:

Viola Ernesto

Gavarini Gianfranco

Amorfini Ilaria

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 08/04/2021 sono stati dettati gli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021;

Che con determinazione n. 1705 del 18/11/2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021;

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo del Revisore del Conto reso in data in data

M. Michelini

L. Amorfini

D. Ferrari

L. Bacci

FP CISL

RSU Aziendale

18/11/2021 assunto al Protocollo in pari data al n. 24178;

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 28/10/2021 sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2021;

Che in data 02/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI in argomento, che ha ottenuto il parere positivo da parte del Revisore del Conto in data 10/12/2021 assunto al protocollo al n. 25904 del 13/12/2021;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n 193 del 15/12/2021 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2021;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (Art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018)

Le risorse decentrate relative all'anno 2021, quantificate con la determinazione n. 1.705 del 18/11/2021 al netto degli oneri riflessi a carico del Comune in complessivi € 240.909,65 di cui € 48.685,90 relativi a somme non soggette al limite 2016, sono

utilizzate per le finalità indicate nel seguente prospetto:

COMUNE DI AULLA	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
	2021
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 182.650,46
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all'dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 6.739,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.717,55
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 6.394,61
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 198.501,82
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -

Lelelelele

Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 1.000,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 636,19
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.636,19
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totali parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 190.681,26
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€ 2.164,26
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
ARTICOLO 1, COMMA 870, DELLA LEGGE DI BILANCIO 30DICEMBRE 2020, N. 178 In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo - Risparmi derivanti dalle minori spese per i buoni pasto e dalle minori spese per lavoro straordinario relativi all'anno 2020: Determinazione n.744 del 26/05/2021	€ 18.446,77

Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento per centuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.

Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

€ 48.685,90

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI

€ 246.659,65

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

€ 5.750,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

€ 240.909,65

UTILIZZO RISORSE STABILI

IMPORTI

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.

€ 67.961,89

Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.

€ 26.726,49

Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.

€ 1.549,37

Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.

€

SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI

98.237,25

UTILIZZO RISORSE

IMPORTI

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.

€ 48.535,13

Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.

€ 20.800,77

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.

€ 1.600,00

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.

€ 8.064,00

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.

€ 1.472,00

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.

€ 11.000,00

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.

€ 22.000,00

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.

€

Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinque c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D

€ 8.200,00

Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinque c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.

€ 1.400,00

Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D

€

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.

€ 10.000,00

Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.

€

Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.

€

Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.

€

Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT

€

PP CGC

CC 23/07/2018

Flavia Pafine

RSU C181
OpenOffice

RSU C181
OpenOffice

Allegato

Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI,	€ 10.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 144.671,90
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a, b, c), d), e) e f)	211,69
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	32,70
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 240.909,65
TOTALE UTILIZZO	€ 240.909,65
DISPONIBILITÀ'	€ -
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	<i>€ 26.630,00</i>
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	<i>€ 5.750,00</i>
<i>Risorse accessorie per le assunzioni in deroga al 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</i>	<i>€ -</i>

ART. 3 NORMA DI RINVIO

Rimane valida ed efficace la parte normativa approvata con il CCDI sottoscritto il

17/12/2018.

Le parti letto quanto sopra, preso atto del contenuto, su specifica richiesta del

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, approvano espressamente il

contratto collettivo decentrato integrativo delle risorse decentrate destinate alla

incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance del

personale dipendente relativo all'anno 2021.

RSU CGIL

Salvatore

RSU CISL

Gianni
Patrizio Dugnani

Cisl
Franco Ferraro
PP CGC





AK

CITTÀ DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria
PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2021**

Contratto collettivo decentrato integrativo Economico 2021 Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 02/12/2021 Contratto: 17/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa Paola Michelini (Segretario Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, CISL-, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, FP CISL-, RSU	
Soggetti destinatari	Personale dipendente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 13/12/2021 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 17/06/2021 (come parte del Piano esecutivo di gestione). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25/03/2021 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2021/2023) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 09/09/2021 e validata dal Nucleo Tecnico di valutazione (NTV) in data 09/09/2021 assunta al protocollo del Comune in data 10/09/2021 al n.18410.</p>
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI riguarda i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 in relazione all'anno 2021

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse relative all'anno 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE		€ 240.909,65
UTILIZZO RISORSE STABILI		IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 67.961,89
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di comparto.	€ 26.726,49
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 1.549,37
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMMA UTILIZZO RISORSE STABILI		€ 96.237,75
UTILIZZO RISORSE		IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 48.535,13
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 20.800,77
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 8.064,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.472,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	Indennità di turno.	€ 11.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità.	€ 22.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 8.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies	Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	Compensi ai messi notificatori.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	1.600,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	10.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	144.671,90
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)		211,69
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)		32,70
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	240.909,65
TOTALE UTILIZZO	€	240.909,65
DISPONIBILITÀ'	€	-

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e nel Piano della Performance approvato unitamente al Piano Esecutivo di Gestione approvato con atto di Giunta Comunale n. 76 del 17/06/2021 (come parte del Piano esecutivo di gestione), ci si attende un incremento della produttività del personale ed un raggiungimento degli obiettivi nella misura di almeno il 90%.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività relativo all'anno 2021 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, e da ultimo dal ccnl 21/05/2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1705 del 18/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 198.501,82
Risorse variabili	€ 50.322,09
	€ 248.823,91
Riduzione fondo per rispetto limite 2016	-€ 2.164,26
Totale 1	246.659,65
Riduzione fondo P.O.	€ 5.750,00
TOTALE Generale	€ 240.909,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e da ultimo dal ccnl 21/05/2018 in € 198.501,82

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 182.650,46
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all'dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 6.739,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.717,55
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 6.394,61
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -

Eventuale taglio del fondo storizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 198.501,82



Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 1.000,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 636,19
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.636,19
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totali parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 190.681,26
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€ 2.164,26

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
ARTICOLO 1, COMMA 870, DELLA LEGGE DI BILANCIO 30 DICEMBRE 2020, N. 178 In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonche' i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo - Risparmi derivanti dalle minori spese per i buoni pasto e dalle minori spese per lavoro straordinario relativi all'anno 2020: Determinazione n.744 del 26/05/2021	€ 18.446,77
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 Incremento per centuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 10.239,13
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 10.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 48.685,90

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Riduzione fondo limite 2016 -	€ 2.164,26
Riduzione per Posizione Organizzativa	€ 5.750,00
Totale riduzioni	€ 7.914,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 198.501,82
Risorse variabili	€ 50.322,09
	€ 248.823,91
Riduzione fondo per rispetto limite 2016	-€ 2.164,26
Totale 1	246.659,65
Riduzione fondo P.O.	€ 5.750,00
TOTALE Generale	€ 240.909,65



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto relativamente all'anno 2021 somme per totali € 96.237,75 relative a:

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 67.961,89
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 26.726,49
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 1.549,37
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 96.237,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto relativamente all'anno 2020 somme per complessivi € 144.671,90 così suddivise:

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 48.535,13
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 20.800,77
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 8.064,00

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.472,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 11.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 22.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinque c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 8.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lettere g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lettere f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lettere f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 10.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 144.671,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Relativamente all'anno 2021 la somma complessiva di € è regolata come segue:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 96.237,75
Somme regolate dal contratto	€ 144.671,90
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 240.909,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 192.751,82 al netto della riduzione per le P.O .le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 96.237,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL vigenti e da ultimo dal ccnl 21/05/2018 e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2021 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il confronto viene effettuato con il fondo dell'anno 2020 .

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 197.050,76	€ 198.501,82	+ € 1.451,06
Risorse variabili	€ 33.190,86	€ 50.322,09	+ € 17.131,23
Riduzione rispetto limite 2016	€ 518,220	€ 2.164,26	+ € 1.646,04
Riduzione per PO	€ 5.750,00	€ 5.750,00	-
Totale	€ 223.973,40	€ 240.909,65	+€ 16.936,25

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2021 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 che impongono quale limite del fondo dell'anno 2021 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo relativo all'anno 2021 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.1.705 del 18/11/2021 è impegnato correttamente nel bilancio dell'esercizio in corso.

AULLA, 17/12/2021



Il Direttore del 3° Settore Affari generali e Finanziari
Dott. Renzo Mostarda

