

COMUNE DI AULLA – Provincia di Massa Carrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO ANNO 2020.

L'anno duemilaventi il giorno dieci del mese di Dicembre alle ore 16:00 in
ha avuto luogo la riunione

tra

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente
Dott.ssa Paola Michelini

e

e le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali a livello Provinciale nelle
persone di:

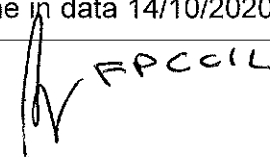
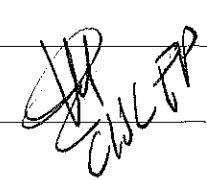
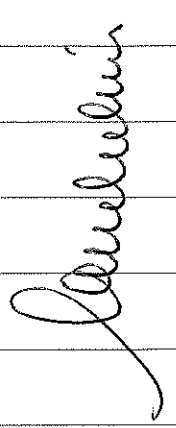
- Bernieri Patrizia in rappresentanza della C.G.I.L.
- Mastorci Enzo in rappresentanza della CISL

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 25/08/2020 è stato
autorizzato il Dirigente Area Affari Generali e Finanziari alla costituzione del
fondo per il salario accessorio del personale dipendente relativo all'anno
2020;

Che con determinazione n. 1281 del 13/10/2020 è stato definitivamente
determinato il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del
personale dirigente relativo all'anno 2020:

Che il fondo ha ottenuto il parere positivo del Revisore del Conto rilasciato in
data 13/10/2020 assunto al protocollo di questo Comune in data 14/10/2020



al n.19318;

Che con deliberazione della giunta comunale n.91 del 25/08/2020 sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI relativo all'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza relativo all'anno 2020;

Che in data 05/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI della separata area della Dirigenza per l'anno 2020 ;

Che il Revisore unico dei Conti ha espresso sull'ipotesi di C.C.D.I il proprio parere favorevole in data 12.11.2020., assunto al protocollo del Comune al n. 22307 del 12.11.2020 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, nonché sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal dirigente competente

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 19/11/2020 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI della separata area della dirigenza relativo all'anno 2020;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2020- 31.12.2020, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

CAI
CSC FP

FP CGIL

1. Le risorse relative all'anno 2020 ammontano a complessivi €. 126.756,73

di cui € 27.452,30 per somme non soggette al vincolo 2016 e sono

utilizzate con i seguenti criteri generali:

- Per € 300,00 come compenso degli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI);
- Per € 3.000,00 come compenso degli incentivi derivanti dalla Legge 145/2018 (Incentivi tributari);
- Per € 61.972,00 come retribuzione di posizione.
- Per € 61.484,73 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario.


La retribuzione di risultato, senza la parte spettante per l'incarico di vicesegretario, è pari al 34% dell'importo totale del fondo calcolato al netto della quota di € 24.452,30 relativa ai risparmi dell'anno 2019 riportati nel 2020.

ART. 3 - SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 26 COMMA 3 E COMMA 5 DEL CCNL 23.12.1999.

Le parti, visti:

- la deliberazione di GC n. 91 del 25/08/2020, con la quale sono state dettate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo destinato ad alimentare la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020.
- la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1281 del 13/10/2020
- Il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del


CISL TP


RPEGIL

Consiglio Comunale n. 70 del 30/12/2019

verificano, ai sensi dell'art.26 comma 6 del ccnl 23/12/1999:

1. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 con le modalità stabilite nella deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 25/08/2020.

2. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 5 del ccnl 23/12/1999.

Letto, approvato e sottoscritto

Paolo Iuliani



Emilio Rossi CISL FP

Patrizia Baccarelli FPCGIL



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2020

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 05/11/2020 Contratto: 10/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. ssa Paola Michellini (Segretario Gen.le) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL -CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, -FP- CISL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 b) Art. 26 comma 3 e comma 5 ccnl 23.12.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 12/11/2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 6 del 30/01/2020 e n. 43 del 30/04/2020 (come parte del Piano esecutivo di gestione). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2018/2020) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è stata approvata con atto di Giunta Comunale n. 103 del 17/09/2020 e validata dal Nucleo Tecnico di valutazione (NTV) in data 19/09/2020.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata
- Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie
- Articolo 3 Sussistenza condizioni applicazione Art. 26 comma 3 e comma 5 ccnl 23/12/1999.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione Posizione	€ 61.972,00
Retribuzione Risultato (1)	€ 61.484,73
Parte variabile incentivi ICI	€ 300,00
Parte variabile incentivi Tributari L. 145/2018	€ 3.000,00
Totale	€ 126.756,73

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atti di Giunta Comunale n. 6 del 30/01/2020 e n. 43 del 30/04/2020 (come parte del Piano esecutivo di gestione) ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.1281 del 13/10/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 84.228,69
Incremento art.26 comma 3	€ 27.944,00
Risorse variabili	€ 27.752,30
Totale	€ 139.924,99
Consolidamento riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013;	€ 13.168,26
Totale	€ 126.756,73

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 126.756,73 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione Posizione	€ 61.972,00
Retribuzione Risultato (1)	€ 61.484,73
Parte variabile incentivi ICI	€ 300,00
Parte variabile incentivi Tributari L. 145/2018	€ 3.000,00
Totale	€ 126.756,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	126.756,73
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	126.756,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al lordo del consolidamento della diminuzione ex articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ammontano ad € 84.228,69 le risorse ex art 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 ammontano ad € 27.944,00.

L'incremento, come meglio specificato nella deliberazione di G.C. n.91 del 25/08/2020 ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI), dalla legge 145/2018 ed ai risparmi dell'anno 2019 sono imputate nei capitoli di competenza del bilancio di previsione 2020.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n. 11 del 27.02.2015. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	78.724,26	84.228,69	84.228,69
Art. 26 comma 3 (stabile)* Ridotto per rispetto equilibri bilancio	55.000,00	55.000,00	27.944,00*
Consolidamento Riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013	-13.168,26	-13.168,26	-13.168,26
Parte variabile Residui anno 2019 (1*)			24.452,30
Parte variabile Compensi ICI	2.500,00	300,00	300,00
Parte variabile Compensi tributari (2*)	0	3.000,00	3.000,00
Riduzione fondo limite 2016	0	3.304,43	0
Totale 1	123.056,00	126.056,43	126.756,73

Riduzione rispetto equilibri bilancio		24.056,00	0
Totale 2	123.056,00	102..000,00	126.756,73

(1*) Parte non soggetta al limite 2016

(2*) Parte non soggetta al limite 2016

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al Capitolo 1.01.8.01.03 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2020 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 33 del DL n.34/2019 convertito nella Legge 58/2019, che impone quale limite del fondo dell'anno 2020 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Fondo anno 2016 comprensivo somme soggette a vincolo: €123.056,00.


Fondo anno 2020 comprensivo somme soggette a vincolo: € 99.304,43.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1.281 del 13/10/2020 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2020.

AULLA, lì 10/12/2020

Il Dirigente del 3° Settore
"Affari generali e Finanziari"
Dott. Renzo Mostarda



Il Revisore Unico dei Conti

Premesso:

Che con deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 25/08/2020 è stato autorizzato il Dirigente Area Affari Generali e Finanziari alla costituzione del fondo per il salario accessorio del personale della separata area della dirigenza relativo all'anno 2020;

Che con determinazione n.1.281 del 13/10/2020 previo parere positivo del Revisore dei conti, reso in data 13/10/2020 ed assunto al protocollo del Comune in data 14/10/2020 al n.19318, è stato determinato il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2020;

Che con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 25/08/2020 sono stati dettati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto Integrativo Decentrato della dirigenza per l'anno 2020;

Vista l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 05/11/2020 trasmessa al sottoscritto Revisore, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Visti i CCNL in materia per il personale dirigente Regioni ed Enti Locali;

Preso atto che l'ipotesi di accordo risulta corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n.165/2001 sottoscritta dal Dirigente degli Affari Generali e Finanziari in data 12/11/2020;

Ciò premesso, il Revisore verificato che:

- La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n.25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- Il Contratto Decentrato Collettivo Integrativo relativo all'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2020 è stato adottato in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente imputato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2020;
- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Esprime parere favorevole in ordine

1. Alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2020, nonché in ordine al rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge del medesimo accordo integrativo.
2. In ordine alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente degli Affari Generali e Finanziari in data 12/11/2020.

Lucca, lì 12/11/2020

Il revisore
Dott. Nicola Strappaghetti

