



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno dieci del mese di Dicembre alle ore 10:15
presso la casa Comunale ha avuto luogo l'incontro

TRA

Il Comune di Aulla rappresentato dal Presidente della delegazione trattante
di parte pubblica Dott.ssa Paola Michelini,

E

le Organizzazioni /Confederazioni Sindacali nei nominativi e nelle sigle
sottoindicati

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 21/11/2019 è stato
autorizzato il Dirigente Area Affari Generali e Finanziari alla costituzione del
fondo per il salario accessorio del personale dipendente relativo all'anno
2019;

Che con determinazione n.1799 del 27/11/2019, previo parere positivo del
Revisore del conto assunto al protocollo del Comune al n. 25437 del
26/11/2019, è stato determinato il fondo destinato alla retribuzione di
posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2019;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 04/12/2019, a seguito
del parere positivo del Revisore del Conto, è stato autorizzato il Presidente
della Delegazione trattante di parte pubblica, o suo legittimo sostituto, alla



sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2019

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2019- 31.12.2019, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE

DELLE RISORSE

1. Le risorse relative all'anno 2019 ammontano a complessivi €. 99.000,00 di cui € 3.000,00 per parte variabile non soggetta a limiti così come quantificate con la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1799 del 27/11/2019 e sono utilizzate con i seguenti criteri generali:

- Per € 3.000,00 come compenso degli incentivi derivanti da norme di legge non soggetto a limite.
- Per € 61.971,71 come retribuzione di posizione.
- Per € 34.028,29 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario.

La retribuzione di risultato, senza la parte spettante per l'incarico di vicesegretario, è pari ad almeno il 34% dell'importo totale del fondo.

ART. 3 - SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 26 COMMA3 E COMMA 5



DELCCNL23.12.1999.

Le parti, visti:

• la deliberazione di Giunta Comunale n.170 del 21/11/2019 con la quale sono state dettate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo destinato ad alimentare la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019.

• la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1799 del 27/11/2019

• la delibera di Consiglio Comunale n.14 del 31.03.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021 la deliberazione n.15 del 31.03.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019-2021;

• la deliberazione di Giunta n. 30 del 07/03/2019 con la quale è stato approvato il piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 del fabbisogno del personale e successive modificazioni ed integrazioni; verificano, ai sensi dell'art.26 comma 6 del ccnl 23/12/1999:

1. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 con le modalità stabilite nella deliberazione di Giunta Comunale n.170 del 21/11/2019;

2. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 5 del ccnl 23/12/1999.

Letto approvato e sottoscritto

Zach Culicin
Zach Culicin
Padrese Benvenuti - FP/GIC

Stefano Cicali

Stefano Cicali

