

CITTÀ DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara



Relazione illustrativa tecnico-finanziaria PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019 . Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28/11/2019 Contratto: 10/12/2019
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa Paola Michelini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, -FP CISL– FP UIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, -FP CISL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) Art.26 comma 3 e comma 5 ccnl 23.12.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 03/12/2019 prot n.26007</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 30/05/2019 (come parte del Piano esecutivo di gestione)</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n.3 del 31/01/2019 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2019/2021)</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validazione relazione 2018 assunta al protocollo al n. 15734 del 22/07/2019

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione e durata

Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie

Articolo 3 Sussistenza condizioni applicazione Art. 26 comma 3 e comma 5 ccnl 23/12/1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione Posizione	€ 61.971,71
Retribuzione Risultato (*1)	€ 34.028,29
Parte variabile	€ 3.000,00
Totale	€ 99.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22.01.2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n. 86 del 30/05/2019 (come parte del Piano esecutivo di gestione) ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza , in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.1799 del 27/11/2019 nei seguenti importi fissi ai quali deve essere aggiunta la parte variabile relativa agli incentivi derivati dalla Legge 446/1997 (ICI).

Il fondo risulta costituito come sotto indicato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	84.228,69
Incremento art.26 comma 3	55.000,00
1° Totale	139.228,69
Risorse variabili soggette limite	300,00
Consolidamento riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013;	13.168,26
2° Totale	126.360,43
Riduzione fondo rispetto limite 2016	3.304,43
3° Totale	123.056,00
Riduzione fondo rispetto equilibri bilancio Art. 26 comma 3 ccnl 23/12/1999	27.056,00
Totale con parte variabile ICI	96.000,00
Risorse variabili non soggette a limite 2016	3.000,00
TOTALE FONDO 2019	99.000,00





2016

2019

DIFERENZA

ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett a)		€ 56.969,00	€ 56.969,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 31	Comma 2				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett. b)				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett. c)				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett. d)		€ 1.562,00	€ 1.562,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett. f)				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett. g)		€ 2.230,34	€ 3.268,10	€ 1.037,76
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 1 lett. i)				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26	Comma 2		€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00



ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 3		€ 55.000,00	€ 55.000,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 4				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 5		€ 2.598,65	€ 4.547,64	€ 1.948,99
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 6				€ 0,00
Ccnl 12.2.2002	ART. 1 Comma 3		-€ 16.785,00	-€ 16.785,00	€ 0,00
Ccnl 12.2.2002	ART. 1 Comma 6		€ 3.356,90	€ 5.874,58	€ 2.517,68
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 1		€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 0,00
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 3		€ 3.362,00	€ 3.362,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett. a)		€ 2.860,00	€ 2.860,00	€ 0,00

ccnl 14.5.2007	ART. 4	Comma 1lett b)		€ 2.860,00	€ 2.860,00	
ccnl 14.5.2007	ART. 4	Comma 2				€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4	Comma 4		€ 1.881,00	€ 1.881,00	€ 0,00
Ccnl 22.2.2010	ART. 16	Comma 1		€ 2.392,00	€ 2.392,00	€ 0,00
Ccnl 22.2.2010	ART.16	Comma 4		€ 5.515,37	€ 5.515,37	€ 0,00
Ccnl 08.2010	ART. 5	Comma 1		€ 3.055,00	€ 3.055,00	€ 0,00
Ccnl 08.2010	ART. 5	Comma 4		€ 2.767,00	€ 2.767,00	€ 0,00
DECURTAZIONI			DEL FONDO - PARTE FISSA			€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI				€ 133.724,26	€ 139.228,69	€ 5.504,43
Risorse variabili soggette al limite						€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 CCNL 23/12/1999 e Legge 446/1997 (Recupero Evasione ICI)				€ 2.500,00	€ 300,00	-€ 2.200,00
				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI			DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totali Risorse variabili soggette al limite</i>				€ 2.500,00	€ 300,00	-€ 2.200,00
Risorse variabili NON soggette al limite						€ 0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 27 -28 ccnl 23/12/1999)				€ 0,00		€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 CCNL 23/12/1999 ,art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni, art.1 comma 1091 della L. 30/12/ 2018, n. 145;				€ 3.000,00	€ 3.000,00	



SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00 * Ufficio
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>		€ 0,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILE		€ 2.500,00	€ 3.300,00	€ 800,00
TOTALE		€ 136.224,26	€ 142.528,69	€ 6.304,43
Consolidamento riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art.9 comma 2bis DL 78/2010 - Circolare MEF Rgs n. 20/2015.		€ 13.168,26	€ 13.168,26	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		€ 123.056,00	€ 126.360,43	
Riduzione fondo per rispetto limiti 2016				€ 3.304,43
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO				€ 123.056,00
RIPORTO SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO				€ 3.000,00
				€ 126.056,00
Riduzione fondo rispetto stanziamento bilancio 2019 (€. 96.000) Riduzione art.26 comma 3				€ 27.056,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 123.056,00	€ 99.000,00	

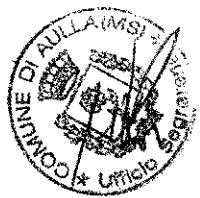
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 99.000,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Posizione	€ 61.971,71
Indennità di Risultato	€ 34.028,29
compenso per incentivi derivanti da norme di legge non soggetto a limite.	€ 3.000,00
TOTALE	€ 99.000,00



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 99.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 99.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al lordo del consolidamento della diminuzione ex articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ammontano a € 84.228,69, le risorse ex art 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 prima del consolidamento della riduzione ex articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ad € 55.000,00 e sono ulteriormente ridotte di € 27.056,00 per rispetto degli equilibri di bilancio 2019

L'incremento ex art 26 comma 3 , come meglio specificato nella deliberazione di G.C. 170 del 21/11/2019 ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle

competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti da specifiche norme di legge sono imputate nei capitoli di competenza del bilancio di previsione 2019 e saranno quantificate esattamente in sede di consuntivo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n. 11 del 27.02.2015. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22.01.2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	78.724,26	78.724,26	84.228,69	0
Art. 26 comma 3 (stabile).	55.000,00	55.000,00	55.000,00	0
Consolidamento Riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013.	- 13.168,26	- 13.168,26	- 13.168,26	0
Parte variabile Compensi ICI.	2.500,00	4.750,00	300,00	-4.450,00
Parte variabile residui 2017	0	25.762,78	0	-25.762,78
Totale	123.056,00		126.360,43	0
Riduzione rispetto limiti 2016.		2.250,00	3.304,43	+1.054,43
1° Totale		148.818,78	123.056,00	-25.762,78
Riduzione di € 20.714,69 ai sensi dell'art.4 del DL 16/2014.	20.714,69	20.714,69	0	+20.714,69
Riduzione per rispetto equilibri di bilancio		0	27.056,00	+27.056,00
Parte variabile non soggetta limite 2016		0	3.000,00	+3.000,00
Totale	102.314,31	128.104,09	99.000,00	



Nell'anno 2019 non deve essere più fatta la riduzione ai sensi dell'art.4 del DL 16/2014.

L'incentivo Ici è stato ridotto in relazione ai prevedibili incassi.

Il fondo 2019 è stato ridotto di € 25.762,78 per rispetto equilibri di bilancio e la somma è stata portata in riduzione dell'art 26 comma 3 ccnl 23/12/2019

Il fondo 2019 è stato altresì ridotto di € 3.304,43 per rispetto limite del fondo 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al Capitolo 1.01.8.01.03 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2019 depurato delle somme non soggette a vincolo e con riduzioni effettuate è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che impone quale limite del fondo dell'anno 2019 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Fondo anno 2016 comprensivo somme soggette a vincolo: 123.056,00

Fondo anno 2019 comprensivo somme soggette a vincolo: 96.000,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1799 del 27/11/2019 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2019.



Dirigente del 3° Settore "Affari generali e Finanziari
Dott. Renzo Mostarda