



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATI INTEGRATIVO 2018 PER LA SEPARATA AREA DELLA DIRIGENZA.

L'anno duemiladiciotto il giorno diciassette del mese di Dicembre alle ore 9:30 presso la Casa Comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Comune di Aulla rappresentato dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Paola Michelini *Paola Michelini*

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni Sindacali:

FP CGIL rappresentata dalla Sig.ra Bernieri Patrizia *Patrizia Bernieri*

UIL FPL rappresentata dal Sig. Salvadori *Salvadori*

CISL FP rappresentata dal Sig. Mastorci Enzo *Enzo Mastorci*

Le parti come sopra costituite e rappresentate:

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 03/10/2018 con la quale sono stati emanati indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente e dirigente;

Vista la determinazione n. 1392 del 06/11/2018 con la quale è stato determinato il fondo per le risorse decentrate 2018 relativo al personale avente qualifica dirigenziale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 07/11/2018 con la quale sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo del Personale avente qualifica dirigenziale;

Vista l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018 sottoscritta in data 03/12/2018;

Visto il parere favorevole espresso in data 10/12/2018 dal Revisore unico dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. , assunto al protocollo del Comune al n. 21713 del 11/12/2018 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, nonché sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal dirigente competente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 12/12/2018 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI 2018 della separata area della Dirigenza;

Ciò premesso al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018 per la separata area della dirigenza.

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2018-31.12.2018, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

1. Le risorse relative all'anno 2018 ammontano a complessivi €. 128.104,09 dedotti € 20.714,69 a titolo di recupero sanatoria ex art.4 DL16/2014 in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 30.12.2015 così come quantificate con la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1392 del 06/11/2018 e sono utilizzate con i seguenti criteri generali:

- Per € 4.750,00 come compenso degli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI);
- Per € 78.280,00 come retribuzione di posizione.
- Per € 45.074,09 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario.

La retribuzione di risultato, senza la parte spettante per l'incarico di vicesegretario, è pari al 34% dell'importo totale del fondo calcolato al lordo della riduzione di € 20.714,69 a titolo di recupero sanatoria ex art.4 DL16/2014 ed al netto della quota di € 25.762,78 relativa ai risparmi dell'anno 2017 riportati nel 2018.

ART. 3 - SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 26 COMMA 3 E COMMA 5 DEL CCNL 23.12.1999.

Le parti, visti:

- la deliberazione di GC n. 102 del 03/10/2018 con la quale sono state dettate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo destinato ad alimentare la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018.
- la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1392 del 06/11/2018
- Il Documento Unico di Programmazione approvato con Consiglio Comunale n.16 del 28/03/2018

verificano, ai sensi dell'art.26 comma 6 del ccnl 23/12/1999:

1. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 con le modalità stabilite nella deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 03/10/2018.

2. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 5 del ccnl 23/12/1999.

Letto approvato e sottoscritto

Paolo Michelini

Stefano Martini CIL FR

Paolo Martini CIL FR

Paolo Martini

Il Revisore Unico dei Conti

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 03/10/2018 con la quale sono stati emanati indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente e dirigente;

Vista la determinazione n. 1392 del 06/11/2018 con la quale è stato determinato il fondo per le risorse decentrate 2018 relativo al personale avente qualifica dirigenziale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 07/11/2018 con la quale sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo del Personale avente qualifica dirigenziale:

Vista l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018 sottoscritta in data 03/12/2018 trasmessa al sottoscritto Revisore, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Visti i CCNL in materia per il personale dirigente Regioni ed Enti Locali;

Preso atto che l'ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001 sottoscritta dal Dirigente degli Affari Generali e Finanziari in data 06/12/2018;

Ciò premesso, il Revisore verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2018 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- Il dirigente dell'area affari generali e finanziaria, Dott. Renzo Mostarda, ha rilasciato i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile che ne attestano la relativa copertura finanziaria, che vengono consegnati al sottoscritto revisore, unitamente alla documentazione sopra indicata;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

1. in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2018 del personale avente qualifica dirigenziale sottoscritto in data 03/12/2018 nonché in ordine al rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge del medesimo accordo integrativo.



2. In ordine alla relazione tecnico/finanziaria predisposta dal Dirigente degli Affari Generali e Finanziaria in data 06/12/2018.

Lucca, li 10/12/2018

Il revisore unico
Dott. Nicola Strappaghetti





CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2018. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 03.12.2018 Contratto: 17.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. ssa Paola Michellini (Segretario Gen:le) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL -CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL -CISL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Art.26 comma 3 e comma 5 ccnl 23.12.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/12/2018 prot n. 22458
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06/06/2018 e n 72 del 25/07/2018 (come parte del Piano esecutivo di gestione).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2018/2020)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è stata approvata con atto di Giunta Comunale n. 56 del 13/06/2018 e validata dal Nucleo Tecnico di valutazione (NTV) in data 15/06/2018;

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata
Articolo 2. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie
Articolo 3. Sussistenza condizioni applicazione Art. 26 comma 3 e comma 5 ccnl 23/12/1999.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione Posizione	€ 78.280,00
Retribuzione Risultato (*1)	€ 45.074,09
Parte variabile incentivi ICI	€ 4.750,00
Totale	€ 128.104,09

Nota (1) L'importo della retribuzione di risultato è stato ridotto di € 20.714,69 ai sensi dell'art.4 del DL 16/2014.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n. 54 del 06/06/2018 e n. 72 del 25/07/2018 (come parte del Piano esecutivo di gestione) ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.1392 del 17/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 78.724,26
Incremento art.26 comma 3	€ 55.000,00
Risorse variabili	€ 25.762,78
Totale	€ 164.237,04
Consolidamento riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013;	€ 13.168,26
Riduzione fondo limiti 2016	€ 2.250,00
1° Totale	€ 148.818,78
Riduzione fondo art.4 DL16/2014	€ 20.714,69
Totale	€ 128.104,09

Il fondo risulta costituito come sotto indicato:

**FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO
ANNO 2018**

DESCRIZIONE			2016	2018	DIFFERENZA
		Risorse stabili			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 56.969,00	€ 56.969,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. Pubblico	€ 1.562,00	€ 1.562,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 2.230,34	€ 2.230,34	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica	€ 55.000,00	€ 55.000,00	€ 0,00

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	€ 2.598,65	€ 2.598,65	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 6	La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3,4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4			€ 0,00
Ccnl 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione valori della retribuzione di posizione	-€ 16.785,00	-€ 16.785,00	€ 0,00
Ccnl 12.2.2002	ART. 1 Comma 6	L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.	€ 3.356,90	€ 3.356,90	€ 0,00
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 0,00
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	€ 3.362,00	€ 3.362,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett. a)	DAL 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett b)	DAL 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 2	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.			€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	€ 1.881,00	€ 1.881,00	€ 0,00
Ccnl 22.2.2010	ART. 16 Comma 1	DAL 1.1.2007 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità)	€ 2.392,00	€ 2.392,00	€ 0,00
Ccnl 22.2.2010	ART.16 Comma 4	Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2007 (1,39% monte salari 2005) e 2008 (1,78% monte salari 2005)	€ 5.515,37	€ 5.515,37	€ 0,00
Ccnl 08.2010	ART. 5 Comma 1	DAL 1.1.2009 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00 (tredici mensilità)	€ 3.055,00	€ 3.055,00	€ 0,00
Ccnl 08.2010	ART. 5 Comma 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. (Incremento delle solo retribuzione risultato)	€ 2.767,00	€ 2.767,00	€ 0,00

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 133.724,26	€ 133.724,26	€ 0,00
Risorse variabili soggette al limite			€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 CCNL 23/12/1999 e Legge 446/1997 (Recupero Evasione ICI)	€ 2.500,00	€ 4.750,00	€ 2.250,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 2.500,00	€ 4.750,00	€ 2.250,00
Risorse variabili NON soggette al limite			€ 0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 27 -28 ccnl 23/12/1999)	€ 0,00	€ 25.762,78	€ 25.762,78
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 CCNL 23/12/1999 e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni			€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 0,00	€ 25.762,78	€ 25.762,78
TOTALE RISORSE VARIABILE	€ 2.500,00	€ 30.512,78	€ 28.012,78
TOTALE	€ 136.224,26	€ 164.237,04	€ 28.012,78
Consolidamento riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art.9 comma 2bis DL 78/2010 - Circolare MEF Rgs n. 20/2015.	€ 13.168,26	€ 13.168,26	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 123.056,00	€ 125.306,00	
Riduzione fondo per rispetto limiti 2016		€ 2.250,00	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		€ 123.056,00	
RIPORTO SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO		€ 25.762,78	
		€ 148.818,78	
Riduzione fondo art 4 comma 1 DL 16/2014 da operare con le modalità di cui alla determinazione n. 957/2016	€ 20.714,69	€ 20.714,69	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	€ 102.341,31	€ 128.104,09	

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 128.104,09 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Posizione	€ 78.280,00
Indennità di Risultato *(1)	€ 45.074,09
Incentivi ICI	€ 4.750,00
TOTALE	€ 128.104,09

Nota (1) L'importo della retribuzione di risultato è stato ridotto di € 20.714,69 ai sensi dell'art.4 del DL 16/2014.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 128.104,09
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 128.104,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al lordo del consolidamento della diminuzione ex articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ammontano a € 78.724,26, le risorse ex art 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 ammontano prima del consolidamento della riduzione ex articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ad € 55.000,00.

L'incremento, come meglio specificato nella deliberazione di G.C. n. 102 del 03/10/2018 ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) ed ai risparmi dell'anno 2017 sono imputate nei capitoli di competenza del bilancio di previsione 2018.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n. 11 del 27.02.2015. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri selettivi stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 22/01/2018 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'ausilio dell'NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	78.724,26	78.724,26	0
Art. 26 comma 3 (stabile)	55.000,00	55.000,00	0
Consolidamento Riduzione articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013	-13.168,26	-13.168,26	0
Parte variabile Residui anno 2017		25.762,78	+25.762,78
Parte variabile Compensi ICI	2.500,00	4.750,00	+2.250,00
Riduzione fondo limite 2016		-2.250,00	-2.250,00
Totale 1	123.056,00	148.818,78	25.762,78
Riduzione di € 20.714,69 ai sensi dell'art.4 del DL 16/2014.	20.714,69	20.714,69	
Totale 2	102.314,31	128.104,09	+25.762,78

Rispetto al fondo dell'anno 2016, anno di riferimento vi è una differenza di € 25.762,78 dovuta all'incremento del fondo parte variabile per riporto delle economie relative all'anno 2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al Capitolo 1.01.8.01.03 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo 2018 depurato delle somme non soggette a vincolo è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che impone quale limite del fondo dell'anno 2018 la somma prevista nel fondo dell'anno 2016.

Fondo anno 2016 comprensivo somme soggette a vincolo: €123.056,00 al lordo riduzione € 20.714,69 art. 4 DL 16/2014.

Fondo anno 2018 comprensivo somme soggette a vincolo: € 123.056,00 al lordo riduzione € 20.714,69 art. 4 DL 16/2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1392 del 06/11/2018 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2018.

AULLA, li 17/12/2018



Il Dirigente del 3° Settore
"Affari generali e Finanziari"
Dott. Renzo Mostarda