

Comune di AULLA Provincia di
Massa Carrara

Organo di revisione economico finanziaria

Verbale n. 9 del 13/07/2026

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.”**

L'anno duemilaventisei il giorno 13 del mese di luglio l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 130 in data 03.7.2026 ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 13.03.2025 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 137 DEL 11.8.2025- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA.”, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113) che ha introdotto il PIAO (Piano integrato delle attività e dell'organizzazione), la cui approvazione è attribuita alla competenza della Giunta Comunale, nel quale sono confluiti, tra l'altro, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per la performance, il Piano per il lavoro agile, il Piano della Formazione e, con riferimento alla presente sezione, il Piano dei fabbisogni del personale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende modificare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026–2028 e il relativo piano occupazionale, inserito nel PIAO, prevedendo:

1. Di modificare, per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026 – 2028, approvato con propria Deliberazione n. 28 del 30.03.2026, all'interno della Sezione 2.3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione "Programmazione del Fabbisogno di Personale", inserendo nell'annualità 2026 le seguenti procedure di reclutamento e progressione:
 - a) assunzione di Nr.1 Funzionario Tecnico, a tempo pieno e indeterminato, tramite procedura di mobilità esterna (previo espletamento procedura mobilità obbligatoria), ed in subordine utilizzo di graduatorie di altri Comuni, in particolare per rafforzamento e stabilizzazione dell'Ufficio Patrimonio 1^ Settore;
 - b) assunzione di Nr.1 Istruttore di Vigilanza con contratto a tempo determinato della durata di 5 mesi, a 12 ore settimanali, tramite l'istituto dello scavalco d'eccedenza ex art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e ai sensi dell'art. 6 del D.L. 23/2026, a valere sul progetto di "Potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana", approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87/2026;
 - c) Modifica della prevista assunzione di n. 1 istruttore amministrativo Full Time presso il 2 Settore con la previsione dell'assunzione di Nr. 2 Istruttori a tempo indeterminato e parziale al 50% (Part-Time a 18 ore settimanali) da selezionare tramite scorrimento di graduatorie di altri enti, previo esperimento della mobilità obbligatoria, destinate rispettivamente al II Settore – Servizio Bilancio e Contabilità (con profilo contabile) e al II Settore – Servizio Istruzione e Cultura;
 - d) n. 1 Progressione Verticale ordinaria (non in deroga), per il passaggio di personale interno dall'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B) all'Area degli Istruttori (ex Cat. C), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001.
2. DI DARE ATTO che:
 - L'assunzione dell'Istruttore di Vigilanza stagionale tramite scavalco ex art. 1, comma 557 L. 311/2004, in quanto interamente finanziata con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis del D.Lgs. 285/1992, è esclusa dai tetti di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e si configura come operazione a totale neutralità finanziaria rispetto ai vincoli ordinari della spesa di personale del bilancio comunale;
 - La presente modifica ha seguito l'iter partecipativo stabilito dall'art. 4, comma 5 del CCNL 23/02/2026, mediante la trasmissione dell'informativa preventiva e lo svolgimento dell'incontro di approfondimento con i soggetti sindacali aventi diritto.
3. DI CONFERMARE, per quanto riguarda la restante programmazione occupazionale per il triennio 2026/2028, le previsioni già approvate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30.03.2026, che restano valide e invariate ad eccezione delle integrazioni e modifiche disposte con il presente atto.
4. DI DARE ATTO che:
 - la spesa conseguente all'attuazione del precedente punto 1) per l'anno 2026/2028 risulta già stanziata e che è quindi del tutto compatibile con le previsioni di bilancio;
 - la modifica di cui al presente atto pertanto risulta perfettamente compatibile con le previsioni di bilancio in coerenza con gli stanziamenti già previsti;

PRESO ATTO E RILEVATO

che con tale programma di assunzione di personale continua ad essere rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 nonché i limiti di legge ex art. 1 c. 557 legge 296/2006 come risulta esplicitato nella proposta di deliberazione e relativo allegato a cui si fa riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il DL 9/06/2021 N.80;

VISTO il DPR 24/06/2022 N.81

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2026/2028, come modificati in premessa, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, come modificate, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito nell'ambito del bilancio triennale 2026/2028 approvato, come da precedente proprio parere: Verbale n. 3 del 27/3/2026 (prot. 5854 del 27.03.2026);

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Invita l'ente a monitorare e verificare la sussistenza del rispetto dei vincoli di legge per le nuove assunzioni, tempo per tempo, in concomitanza con le singole procedure assunzionali programmate nel triennio sulla base della normativa in vigore.

L'organo di revisione economico-finanziaria
Rag Susanna Ferulli