

**Comune di Aulla**  
(Provincia di Massa Carrara)

Oggetto: Aggiornamento Codice di Comportamento dei Dipendenti - Parere.

**Il Nucleo Tecnico di Valutazione**

(nominato con Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Lunigiana prot. 3897/2019 rinnovato  
con Decreto prot. n. 3846/2022)

Premesso che con nota trasmessa tramite e-mail, prot. n. 25978, in data 18.02.2024, indirizzata al sottoscritto Nucleo Tecnico di Valutazione, la Segreteria del Comune di Aulla ha trasmesso, il testo della proposta, del Nuovo Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti pubblici al fine di richiedere il previsto parere ex art. 54 comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Che la proposta del nuovo Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti pubblici, predisposta dal Comune di Aulla è costituita, come da relazione illustrativa allegata, dalla modifica ed integrazione del testo già vigente e consiste essenzialmente nell'applicazione del contenuto del DPR n. 81/2023 e l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2021, che comporta modifiche ed integrazioni inerenti lo sviluppo e la diffusione della tecnologia e dell'innovazione previsto dall'art. 4 del D.L. n. 36/2022 (decreto Piano Nazionale Ripresa e Resilienza "PNR2") anche al fine di tutelare l'immagine della PA e della cura della crescita professionale dei dipendenti;

Che le suddette modifiche introdotte hanno un impatto sia sotto il profilo disciplinare, sia sotto il profilo formativo e sinteticamente riguardano:

- l'utilizzo degli account istituzionali;
- la responsabilità del dipendente inerenti i messaggi inviati;
- l'utilizzo degli strumenti informatici;
- il divieto di invio di messaggi di posta elettronica oltraggiosi e discriminatori;
- utilizzo di ogni cautela affinché, nell'utilizzo dei propri account, le proprie opinioni non siano attribuibili direttamente alla PA di appartenenza;
- astensione da ogni intervento o commento che possa nuocere al prestigio e all'immagine della PA di appartenenza o della PA in generale;
- utilizzo dei social media dell'amministrazione solamente per fini istituzionali;
- possibilità da parte della PA di dotarsi di una "social media policy";
- obbligo del dirigente di curare la crescita professionale dei collaboratori favorendo le occasioni di formazione e aggiornamento e promuovendo opportunità di sviluppo interne ed esterne alla struttura di cui è responsabile;

Che il Codice di comportamento ha carattere obbligatorio ed ha un valore dominante forse più dello stesso PTPC in quanto quest'ultimo, ha una logica temporale triennale, mentre il codice di comportamento intende definire regole valide durevoli nel tempo, che ciascun dipendente dell'ente è tenuto ad osservare;

Che il codice di comportamento inoltre, rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistemizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti dell'ente sono tenuti ad osservare e che il medesimo integra e specifica, a norma del succitato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, le previsioni del "codice nazionale" approvato con il D.P.R. n. 62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati e creare un contesto organizzativo sfavorevole alla corruzione;

Che l'OIV o organismo analogo, nell'ambito della procedura per l'adozione del Codice di comportamento integrativo, emette parere obbligatorio, verificando che la proposta sia conforme a quanto previsto dalle linee guida adottate dall'ANAC da ultimo adottate con la delibera n. 177/2020;

Che la proposta preliminare del codice di comportamento integrativo elaborata dall'amministrazione del Comune di Aulla nel testo trasmesso al Nucleo Tecnico di Valutazione è stata oggetto di consultazione partecipativa, tra il vertice politico dell'ente, i funzionari e le OO.SS. nonché tramite pubblicazione online sul sito dell'ente del relativo avviso, in assenza di osservazioni o richieste di modifiche e/o integrazioni;

Che dalla verifica analitica dei contenuti della proposta del testo coordinato del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Aulla, essi appaiono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle citate linee guida di cui alla deliberazione ANAC n. 177/2020 sopracitata;

Che si appalesa l'opportunità pertanto di esprimere parere favorevole sulla citata proposta di modifica ed integrazione del codice di comportamento vigente nel Comune di Aulla;

Visto D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Vista la legge n. 190/2013 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il DPR n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";

Visto il DPR n. 81/2023 "Regolamento concernente modifiche ed integrazioni al DPR n. 62/2013 recante codice di comportamento dei pubblici dipendenti, a norma dell'art. 54 del D. Lgs n. 165/2001;

#### E S P R I M E

Parere favorevole sulla proposta del codice di comportamento integrativo predisposto dall'amministrazione del Comune di Aulla, composto da un testo coordinato di 21 articoli, trasmesso dalla Segreteria Comunale, tramite nota e-mail prot. n. 25978, in data 18.12.2022 al sottoscritto Nucleo Tecnico di Valutazione;

Si dispone la pubblicazione del presente parere nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" sottosezione di II° livello "OIV" del Comune di Aulla, unitamente alla deliberazione di approvazione del suddetto codice di comportamento dei Dipendenti, compresi i suoi allegati, dopo la sua approvazione definitiva.

Aulla, li 19.12.2024

Il Nucleo Tecnico di Valutazione  
(Dr. Venanzi Mario)

