

# Comune di AULLA

Provincia di MASSA CARRARA

Organo di revisione

Verbale n. 17 del 25/09/2024

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n.25 del 14.03.2024- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA."

L'anno duemilaventitquattro il giorno 25 del mese di settembre l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente a oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 25 del 14.03.2024- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA."", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113) che ha introdotto il PIAO (Piano integrato delle attività e dell'organizzazione), la cui approvazione è attribuita alla competenza della Giunta Comunale, nel quale sono confluiti, tra l'altro, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per la performance, il Piano per il lavoro agile, il Piano della Formazione e, con riferimento alla presente sezione, il Piano dei fabbisogni del

personale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto n. 192/202, con la quale la Giunta comunale intende modificare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 –2026 e il relativo piano occupazionale, inserito nel PIAO nel seguente modo:

- 1) di modificare la pianificazione dell'acquisizione del fabbisogno di personale per l'anno 2024 come segue:
  - a) traslare l'assunzione del funzionario tecnico (ex D) già prevista nel 2024, nell'annualità 2025, ultimo trimestre;
  - b) inserire nell'annualità 2024 l'assunzione di un istruttore tecnico ( ex C) da assumere tramite passaggio diretto tra Enti ex art 30 comma 2 Dlgs 165/2001 e ss mm e ii, ovvero tramite mobilità volontaria, in subordine tramite attingimento graduatorie o tramite concorso;
  - c) modificare la programmazione dell'anno 2024 sostituendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 1 dirigente tecnico con l'assunzione a tempo determinato e pieno ex art 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000;
  - d) inserire nell'annualità 2024 la trasformazione del contratto da part time a full time 36 ore per n. 1 operatore;

Dato atto che la Giunta Comunale, con la proposta in oggetto, ha confermato la restante programmazione già approvata con precedenti deliberazioni fatte salve le modifiche di cui al punto precedente, dando atto altresì che la modifica di cui trattasi risulta perfettamente compatibile con le previsioni di bilancio in coerenza con gli stanziamenti già previsti;

#### PRESO ATTO E RILEVATO

che con tale programma di assunzione di personale continua ad essere rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 nonché i limiti di legge ex art. 1 c.557 legge 296/2006 come risulta esplicitato nella proposta di deliberazione a cui si fa riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo

2020; Visto il DL

9/06/2021 N.80 VISTO IL

DPR 24/06/2022 n. 81

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile

#### ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo

2024 – 2025– 2026, come modificati in premessa, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, come modificate, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito nell'ambito del bilancio triennale 2024/2026 approvato.

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Invita l'ente a monitorare e verificare la sussistenza del rispetto dei vincoli di legge per le nuove assunzioni, tempo per tempo, in concomitanza con le singole procedure di assunzione programmate nel triennio sulla base della normativa in vigore.

**L'Organo di Revisione**  
**Rag. Susanna Ferulli**