

Comune di AULLA  
Provincia di Massa Carrara

Organo di revisione economico finanziaria - Verbale n. 14 del 28/08/2024

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n.25 del 14.03.2024- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA."**

L'anno duemilaventitquattro il giorno ventotto del mese di agosto l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente a oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 (P.I.A.O.) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 25 del 14.03.2024- SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. MODIFICA."., ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113) che ha introdotto il PIAO (Piano integrato delle attività e dell'organizzazione), la cui approvazione è attribuita alla competenza della Giunta Comunale, nel quale sono confluiti, tra l'altro, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per la performance, il Piano per il lavoro agile, il Piano della Formazione e, con riferimento alla presente sezione, il Piano dei fabbisogni del personale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende modificare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 -2026 e il relativo piano occupazionale, inserito nel PIAO nel seguente modo:

- 1) di modificare la pianificazione dell'acquisizione del fabbisogno di personale per l'anno 2024 come segue:
  - a) modificare la programmazione nell'anno 2024 sostituendo l' assunzione di un FUNZIONARIO amministrativo con progressione aree non in deroga nel 1° settore con la previsione di una assunzione di un istruttore di vigilanza mediante l'utilizzo di graduatorie disponibili e valide redatte da altri Enti Locali a seguito di concorsi o in subordine tramite mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs 165/2001 ovvero passaggio diretto tra Enti ex art 30, comma 2 del medesimo TUP, o in ulteriore subordine tramite concorso;

b) prevedere in aggiunta a quelle già indicate nel Piao anche l'assunzione di un istruttore amministrativo nel 2° settore mediante l'utilizzo di graduatorie disponibili e valide redatte da altri Enti Locali a seguito di concorsi o in subordine tramite mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs 165/2001 ovvero passaggio diretto tra tra Enti ex art 30, comma 2 del medesimo TUPi, o in ulteriore subordine tramite concorso;

2) per quanto riguarda la programmazione per l'anno 2024, si conferma quella approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 25/2024, in aggiunta alle modifiche di cui sopra;

3) di dare atto che la modifica di cui al presente atto risulta perfettamente compatibile con le previsioni di bilancio in coerenza con gli stanziamenti già previsti;

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

Che con tale programma di assunzione di personale continua ad essere rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 nonché i limiti di legge ex art. 1 c. 557 legge 296/2006 come risulta esplicitato nella proposta di deliberazione e relativo allegato a cui si fa riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il DL 9/06/2021 N.80

VISTO IL DPR 24/06/2022 n. 81

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile

### **ACCERTA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2025– 2026, come modificati in premessa, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, come modificate, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito nell'ambito del bilancio triennale 2024/2026 approvato.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Invita l'ente a monitorare e verificare la sussistenza del rispetto dei vincoli di legge per le nuove assunzioni, tempo per tempo, in concomitanza con le singole procedure di assunzione programmate nel triennio sulla base della normativa in vigore.

**L'organo di revisione  
Rag Susanna Ferulli**