



## CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 184 del 09/12/2019

OGGETTO:

**RICOGNIZIONE ANNUALE 2020 CONDIZIONI DI SOPRANUMERO E DI ECCEDENZA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI - ART. 33 D.LGS. 165/2001**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno NOVE del mese di DICEMBRE alle ore 15:30, presso la sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

VALETTINI ROBERTO	Sindaco	Presente
CIPRIANI ROBERTO	Vice Sindaco	Presente
GIOVANNONI ALESSANDRO	Assessore	Assente
MARIOTTI MARCO	Assessore	Presente
MORETTI GIADA	Assessore	Assente
BRUNETTI TANIA	Assessore	Presente

Assume la presidenza il sindaco, Avv. VALETTINI ROBERTO.

Partecipa alla seduta MOSTARDA RENZO, Vice-Segretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

## GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 33 del d.Lgs. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n.183/2011, cd legge di stabilità 2012;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 07/03/2019 , con la quale, in occasione dell'approvazione del fabbisogno del personale annuale 2019 e triennale 2019-2021 è stata adottata anche la nuova Macrostruttura del Comune che ha ridotto da 4 a 3 le strutture di massima dimensione;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Valutate le relazioni presentate dai dirigenti dell'ente allegate alla presente deliberazione sotto la lettera "A" sulla assenza di tali condizioni nei singoli settori da essi diretti;

Assunto che la condizione di eccedenza si rileva anche dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale previsto dall'art 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come da ultimo modificato dal DL 90/2014 (*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione* );

Preso atto che questo Comune, soggetto al "pareggio di bilancio" nell'anno 2018, e nel 2019 come risulta dai dati di preconsuntivo agli atti dell'ufficio Ragioneria:

- Ha rispettato i vincoli imposti dalla normativa del "Pareggio di Bilancio";
- Ha rispettato i limiti di cui normativa prevista dall'art 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Ha un rapporto tra la spesa di personale e la spesa corrente riferita all'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2018, pari al 32,43%;

Considerato che anche per l'anno 2020 si prevede il rispetto della normativa prevista dall'art 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Acquisiti i prescritti pareri previsti dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ad unanimità di voti resi ed accertati nei modi e forme di legge;

## DELIBERA

1. Di prendere atto che nell'ente non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero e che non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza, come risulta dalle relazioni dei Dirigenti allegate alla presente deliberazione sotto la lettera "A";

- 2.Di stabilire che questo Comune non deve avviare nel corso dell'anno 2020 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- 3.Di inviare al dipartimento della funzione pubblica copia della presente deliberazione;
- 4.Di dare mandato al Dirigente del 3°settore “Affari Generali e Finanziari” di predisporre gli atti necessari per dare attuazione alla presente deliberazione e di informare i soggetti sindacali dell'esito della cognizione.

Con separata unanime decisione, stante l'urgenza,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

**COMUNE DI AULLA**  
PROTOCOLLO GENERALE  
**N.0026029 - 03.12.2019**  
CAT. III CLASSE 1 INTERNO



**CITTÀ di AULLA**  
PROVINCIA DI MASSA CARRARA

**RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 33 DLGS 165/2001**

**IL SOTTOSCRITTO DIRIGENTE DEL 1 ° SETTORE**

Visto l'articolo 33 del D.Lgs. N° 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le P.A. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Vista la dotazione organica del Comune approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2019 e successive mm. ii. e modificata con la proposta di deliberazione del piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale;

Considerato che in questo Settore non esiste alcuna condizione di soprannumero e/odi eccedenza di personale in relazione alle competenze e le funzioni assegnate, al contrario si rileva la mancata sostituzione delle unità collocate a riposo;

**ATTESTA**

**LA MANCANZA DI PERSONALE IN SOPRANUMERO E/O ECCEDENZA IN SERVIZIO NELLA STRUTTURA DIRETTA.**

AULLA 03/12/2019

Il dirigente del 1° Settore  
Ing. Andrea Donati



**COMUNE DI AULLA**  
PROTOCOLLO GENERALE  
**N.0026030 - 03.12.2019**  
CAT. III CLASSE 1 INTERNO



**CITTÀ di AULLA**  
PROVINCIA DI MASSA CARRARA

**RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 33 DLGS 165/2001**

**IL SOTTOSCRITTO DIRIGENTE DEL 2 ° SETTORE**

Visto l'articolo 33 del D.Lgs. N° 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le P.A. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Vista la dotazione organica del Comune approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2019 e successive mm. ii. e modificata con la proposta di deliberazione del piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale;

Considerato che in questo Settore non esiste alcuna condizione di soprannumero e/odi eccedenza di personale in relazione alle competenze e le funzioni assegnate, al contrario si rileva la mancata sostituzione delle unità collocate a riposo;

ATTESTA

**LA MANCANZA DI PERSONALE IN SOPRANUMERO E/O ECCEDENZA IN SERVIZIO NELLA STRUTTURA DIRETTA.**

AULLA 03/12/2019



Il Dirigente del 2° Settore  
Dott.ssa Luciana Micheletti

**COMUNE DI AULLA**  
PROTOCOLLO GENERALE  
**N.0026031 - 03.12.2019**  
CAT. III CLASSE 1 INTERNO



**CITTÀ di AULLA**  
PROVINCIA DI MASSA CARRARA

**RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 33 DLGS 165/2001**

**IL SOTTOSCRITTO DIRIGENTE DEL 3 ° SETTORE**

Visto l'articolo 33 del D.Lgs. N° 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le P.A. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Vista la dotazione organica del Comune approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2019 e successive mm. ii. e modificata con la proposta di deliberazione del piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale;

Considerato che in questo Settore non esiste alcuna condizione di soprannumero e/odi eccedenza di personale in relazione alle competenze e le funzioni assegnate, al contrario si rileva la mancata sostituzione delle unità collocate a riposo;

ATTESTA

**LA MANCANZA DI PERSONALE IN SOPRANUMERO E/O ECCEDENZA IN SERVIZIO NELLA STRUTTURA DIRETTA.**

AULLA 03/12/2019



Il Dirigente del 3° Settore  
Dott. Renzo Mostarda

**CITTA' DI AULLA**  
**Provincia di Massa Carrara**

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

RICOGNIZIONE ANNUALE 2020 CONDIZIONI DI SOPRANUMERO E DI ECCEDENZA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI - ART. 33 D.LGS. 165/2001

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Dirigente, ai sensi dell'art. 49,comma 1, e 147 bis, comma1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 04.12.2019

IL DIRIGENTE

Renzo MOSTARDA

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49,comma 1, e 147 bis, comma1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267,esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 04.12.2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Renzo MOSTARDA



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

Provincia di Massa Carrara

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE  
N. 184 del 09/12/2019**

OGGETTO:

**RICOGNIZIONE ANNUALE 2020 CONDIZIONI DI SOPRANUMERO E DI ECCEDENZA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI - ART. 33 D.LGS. 165/2001**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO  
IL SINDACO  
Avv. VALETTINI ROBERTO

FIRMATO  
IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE  
MOSTARDA RENZO

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Aulla, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*