



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
**Provincia di Massa Carrara**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 164 del 11/11/2019**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE INTEGRAZIONI AL PIANO ANNUALE 2019 E TRIENNALE 2019/2021 DEL FABBISOGNO PERSONALE**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno UNDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 12:30, presso la sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

VALETTINI ROBERTO	Sindaco	Presente
CIPRIANI ROBERTO	Vice Sindaco	Presente
GIOVANNONI ALESSANDRO	Assessore	Presente
MARIOTTI MARCO	Assessore	Presente
MORETTI GIADA	Assessore	Presente
BRUNETTI TANIA	Assessore	Presente

Assume la presidenza il sindaco, Avv. VALETTINI ROBERTO.

Partecipa alla seduta MOSTARDA RENZO, Vice-Segretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

Visto il D.Lgs. 118/2011;

Visto il D.Lgs. 165/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento Comunale di contabilità;

Visto il Regolamento Comunale dei contratti;

Visto il Regolamento Comunale sui controlli interni;

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.30 del 07/03/2019 successivamente modificata ed integrata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 06/06/2019 con le quale è stato approvato il piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 del fabbisogno del personale nonché la dotazione organica del Comune;

Richiamate le premesse della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2019, e n. 88/2019 che si intendono integralmente riportate;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n 150 del 31/10/2019 con la quale, in relazione alle esigenze assunzionali dell'Amministrazione è stato stabilito di procedere alla l'assunzione a tempo determinato con la procedura ex art. 90 del Dlgs 267/2000 e con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi n. 1 unità di Cat. C1 con rapporto di lavoro part-time 11,20 ore settimanali da destinare all'Ufficio Segreteria del Sindaco nei limiti di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 e con decorrenza dal 28/12/2019 nonché di demandare al Dirigente del 3°settore la predisposizione delle conseguenti modifiche da apportare al Piano annuale 2019 e triennale 2019-2021 del Fabbisogno del Personale;

Ritenuto quindi procedere in conformità ai suindicati indirizzi forniti alla integrazione del piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale;

Preso atto che il posto è previsto nella dotazione organica approvata con la richiamata deliberazione n.30 del 07/03/2019 e successive modificazioni ed integrazioni;

Preso atto che le assunzioni di personale a tempo determinato ex art.90 comma 1 TUEL D.Lgs. rientrano nei vincoli del lavoro flessibile di cui al comma 28 dell'art.9 D.L. 78/2010 così come

modificato dall'art.16 c. 1-quater del DL 113/2016 convertito in legge n.160/2016;

Che i limiti di cui sopra risultano rispettati sia per l'esercizio in corso che per i successivi periodi di durata dell'assunzione in argomento;

Che le modalità di copertura del posto sono stabilite in conformità dell'art.90 del TUEL, e del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Che per le assunzioni a tempo determinato non occorre il previo esperimento delle procedure di mobilità ex artt. 34 bis e 30 del D. Lgs 165/2001;

PRESO ATTO che questo ente sulla base dei dati del rendiconto dell'esercizio 2018 approvato con deliberazione consiliare n. 22 del 30/04/2019;

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha rispettato per l'anno 2018 il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.

Vista la deliberazione consiliare n. 15 del 31/03/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Vista la deliberazione consiliare n. 14 del 31/03/2019 con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;

Vista la deliberazione consiliare n. 22 del 30/04/2019 con la quale è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 06/02/2019 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive 2019/2021;

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 6 del 06/02/2019 con la quale è stato preso atto che non risultano condizioni di eccedenza di personale;

Visto l'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 in relazione alle capacità assunzionali degli Enti Locali;

DATO ATTO che l'informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali è stata resa in data 08.11.2019, prot. 24205;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 assunta al protocollo in data 08.11.2019 al n. 24247;

VISTI i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

A voti unanimi palesi;

## DELIBERA

1. Di integrare il piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 del fabbisogno del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 07/03/2019 e con la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 06/06/2019 prevedendo la ulteriore assunzione n. 1 unità di Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time 11,20 ore settimanali della durata di anni 1, con possibilità di rinnovo per ulteriore uguale e/o minore periodo, da destinare all'Ufficio Segreteria del Sindaco con la procedura ex art. 90 del Dlgs 267/2000 e con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con decorrenza dal 28/12/2019.

2. Di dare atto che a seguito delle modificazioni indicate al precedente punto 1 il piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 risulta essere il seguente:

ANNO	ASSUNZIONI PREVISTE	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2019	N. 1 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO	ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000
2019	Conferma per l'anno 2019, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.1.2.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018;	
2019	Istituzione in ottemperanza alle disposizioni previste all'art. 25 del CCDI 208/2019 sottoscritto il 17/12/2018 di area delle posizioni organizzative presso il 3° Settore UO Bilancio e Contabilità"	
2019	Assunzione a tempo determinato con la procedura ex art.90 del Dlgs 267/2000 e con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi n. 1 unità di Cat. C1 con rapporto di lavoro part-time 11,20 ore settimanali della durata di anni 1 con possibilità di rinnovo per ulteriore uguale e/o minore periodo nei limiti di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, con decorrenza dal 28/12/2019.	Art. .90 del Dlgs 267/2000, con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi
2020	NESSUNA ASSUNZIONE	
2021	NESSUNA ASSUNZIONE	

3. Di dare atto che la dotazione organica resta quella approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n.30/2019.
4. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova imputazione nei capitoli di bilancio indicati nel parere di regolarità contabile resa dal responsabile del Servizio Finanziario.
1. di trasmettere il presente atto, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

#### DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

# **CITTA' DI AULLA**

**Provincia di Massa Carrara**

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

## **APPROVAZIONE INTEGRAZIONI AL PIANO ANNUALE 2019 E TRIENNALE 2019/2021 DEL FABBISOGNO PERSONALE**

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Dirigente, ai sensi dell'art. 49,comma 1, e 147 bis, comma1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 08.11.2019

**IL DIRIGENTE**

Renzo MOSTARDA

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49,comma 1, e 147 bis, comma1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267,esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 08.11.2019

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

Renzo MOSTARDA



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

Provincia di Massa Carrara

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 164 del 11/11/2019**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE INTEGRAZIONI AL PIANO ANNUALE 2019 E TRIENNALE 2019/2021 DEL FABBISOGNO PERSONALE**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**Avv. VALETTINI ROBERTO**

**FIRMATO**  
**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
**MOSTARDA RENZO**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Aulla, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*