

# AMMONTARE COMPLESSIVO E DATI RELATIVI AI PREMI DELLA PERFORMANCE ANNO 2019

ANNO 2019		ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE	DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO, IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI	GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I DIPENDENTI	CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
2019	DIPENDENTI	€ 416,55			REGOLAMENTO SULLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 22/01/2018 CONFERMATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.20 DEL 18/2/2019
2019	DIRIGENTI	€ 6.935,77	DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRISPONDE IN RELAZIONE AL PUNTEGGIO CONSEGUITO IN SEDE DI VALUTAZIONE. (DIFFERENZIAZIONE PER FASCE DI PUNTEGGIO)	