

## AMMONTARE COMPLESSIVO E DATI RELATIVI AI PREMI DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

| ANNO 2018 |            | ENTITA' DEL PREMIO<br>MEDIAMENTE<br>CONSEGUIBILE DAL<br>PERSONALE DIRIGENZIALE<br>E NON DIRIGENZIALE | DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO<br>ACCESSORIO, IN FORMA AGGREGATA, AL<br>FINE<br>DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA'<br>UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI<br>E DEGLI INCENTIVI | GRADO DI DIFFERENZIAZIONE<br>DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'<br>SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I<br>DIPENDENTI   | CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI<br>MISURAZIONE E VALUTAZIONE<br>DELLA PERFORMANCE PER<br>L'ASSEGNAZIONE DEL<br>TRATTAMENTO ACCESSORIO |
|-----------|------------|--|---|---|---|
| 2018      | DIPENDENTI | € 661,64   |   |   | REGOLAMENTO SULLA<br>MISURAZIONE DELLA<br>PERFORMANCE APPROVATO CON<br>ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 6<br>DEL 22/01/2018                 |
| 2018      | DIRIGENTI  | € 6.837,37   | DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE   | RETRIBUZIONE DI RISULTATO<br>CORRISPOSTA IN RELAZIONE AL<br>PUNTEGGIO CONSEGUITO IN SEDE DI<br>VALUTAZIONE.(DIFFERENZIAZIONE<br>PER FASCE DI PUNTEGGIO) |   |