

**AMMONTARE COMPLESSIVO E DATI RELATIVI AI PREMI DELLA PERFORMANCE**

ANNO 2016		ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE	DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO, IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI	GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I DIPENDENTI	CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
2016	DIPENDENTI	€ 305,14	DIPENDENTI 1° TRANCHE EC.= € 18.392,88 DIPENDENTI 2° TRANCHE EC.= € 5950,01	1° TRANCE = 55 DIPENDENTI 2° TRANCE =22 DIPENDENTI	Vedi artt.6.7.7 bis, 8 e gli allegati del Regolamento sulla "Misurazione, valutazione e Trasparenza della performance" approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 6.3.2013 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 132 del 24.7.2013 e n. 137 del 13.12.2014
2016	DIRIGENTI	€ 10.081,53	DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO OTTENUTO IN SEDE DI VALUTAZIONE	