

COMUNE DI AULLA

Provincia di Massa Carrara

DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 27/02/2015

OGGETTO: PESATURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL 3° SETTORE A SEGUITO MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA DEL 17/08/2013- PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI.

IL SINDACO

Visto il decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011 con il quale è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Aulla;

Visto il decreto Sindacale n. 6 del 01/10/2012 con il quale, ad esito del processo di pesatura, è stata determinata la retribuzione di posizione di ogni posizione dirigenziale;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 17/08/2013 è stata rideterminata la dotazione organica del Comune che prevede, tra l'altro l'accorpamento del 3° e del 4° Settore, con la conseguente soppressione di n. 1 posto di dirigente,

Che, in considerazione di quanto sopra, si rende necessario, ai sensi dell'art. 20 comma 3 del Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, " *Con le stesse procedure e nel rispetto dei medesimi criteri, il Sindaco provvede alla graduazione di nuove posizioni dirigenziali, ovvero all'adeguamento della precedente graduazione quando siano intervenute modifiche organizzative aventi riflessi rilevanti sui fattori previsti dalle metodologie di cui al comma 1* "procedere alla ripesatura e graduazione del nuovo settore, con decorrenza dalla data della adozione della nuova dotazione organica, per la quale si prevede il coinvolgimento dell'OIV;

Preso atto che con decreto sindacale n. 21/2014 si è proceduto ad adeguare i valori stipendiali all'importo del fondo costituito con la determinazione dirigenziale n. 1241/2014, mantenendo inalterata sia la precedente percentuale della retribuzione di posizione (66% del totale del fondo disponibile) e di quella di risultato (34% del totale del fondo disponibile) sia le pesature già effettuate con il citato decreto sindacale n. 6 /2012, ma riservando sul fondo stesso una quota sufficiente per compensare l'eventuale aumentato peso del 3° Settore, quota che è stata quantificata in € 4.764,44 (di cui € 3.144,54 per retribuzione di posizione ed € 1.619,90 per retribuzione di risultato);

Effettuata, di intesa con l'OIV, al quale in data 02.02.2015 è stata inviata tutta la documentazione a mezzo posta elettronica, la pesatura della posizione dirigenziale del 3° settore con la metodologia prevista nel decreto sindacale n. 22/2011 ed i dati contabili previsti per la precedente pesatura effettuata con il decreto sindacale n. 6/2012, dalla quale risulta un punteggio complessivo di 91 come da allegato prospetto;

Ritenuto, in ossequio ai criteri stabiliti all'Art. 3.4 del Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, assegnare alla posizione dirigenziale di cui trattasi la fascia "A" (Punteggio da 78 a 100 punti);

Preso atto che ad esito della pesatura di cui sopra, di quella effettuata con il decreto sindacale n.6/2012 e dei coefficienti attribuibili a ciascuna fascia sulla base dei criteri stabiliti con la deliberazione di G.M. 94/2012 la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali risulta la seguente:

STRUTTURA	Punteggio Pesatura	Fascia appartenenza	Coefficiente
1° SETTORE	Pti 92/100	Fascia "A"	1,30
2° SETTORE	Pti 53,5/100	Fascia "C"	1,00
3° SETTORE	Pti 91/100	Fascia "A"	1,30
4° SETTORE	P.ti 75/100	Fascia "B"	1,20

Ritenuto procedere alla definitiva determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante alla dirigenza relativa all'anno 2014 e provvisoriamente stabilita con il decreto sindacale n.21/2014 in attesa della pesatura della posizione dirigenziale del 3° Settore;

Considerato che per determinare il valore della retribuzione di posizione e di risultato di ogni singola posizione dirigenziale occorre:

- 1) Calcolare la somma di tutti i coefficienti;
- 2) Dividere l'importo disponibile per retribuzione di posizione e di risultato per il valore sub 1) ottenendo in tal modo un valore punto;
- 3) Moltiplicare il valore punto per il coefficiente relativo ad ogni posizione dirigenziale;

Preso atto che:

- La somma di tutti i coefficienti è pari a 4,80 (1,30+1,00+1,30+1,20);
- che la somma disponibile nel fondo della dirigenza 2014 , così come risultante dal CCDI sottoscritto in data 30.12.2014, dedotti € 2.500,00 relativi ai compensi ICI ed € 1.950,00 per l'incarico di vicesegretario è pari a complessivi € 118.606,00 di cui € 78.280,00 relativi alla retribuzione di posizione ed € 40.326,00 relativi alla retribuzione di risultato;

Atteso che, in relazione a quanto sopra, la retribuzione di posizione spettante ad ogni singola posizione dirigenziale è la seguente:

Retribuzione posizione dirigente 1° Settore 78.280,00 /4,80X1,30 = € 21.200,85

Retribuzione posizione dirigente 2° Settore 78.280,00 /4,80X1,00 = € 16.308,34

Retribuzione posizione dirigente 3° Settore 78.280,00 /4,80X1,30 = € 21.200,85

Retribuzione posizione dirigente 4° Settore 78.280,00 /4,80X1,20 = € 19.570,01

Che la retribuzione di risultato spettante ad ogni singola posizione dirigenziale è la seguente:

Retribuzione posizione dirigente 1° Settore 40.326,00 /4,80X1,30 = € 10.921,63

Retribuzione posizione dirigente 2° Settore 40.326,00 /4,80X1,00 = € 8.401,25

Retribuzione posizione dirigente 3° Settore 40.326,00 /4,80X1,30 = € 10.921,63

Retribuzione posizione dirigente 4° Settore 40.326,00 /4,80X1,20 = € 10.081,63

Sentita la Giunta Comunale nella seduta del 26.02.2015

DECRETA

1. DI APPROVARE la pesatura della posizione dirigenziale del 3° Settore allegata al presente decreto sotto la lettera "A", effettuata con l'ausilio dell'OIV sulla base dei criteri stabiliti nel precedente decreto sindacale n.22/2011, al fine della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
2. DI ASSEGNARE, in relazione alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, alla posizione dirigenziale del 3° Settore la fascia "A", con decorrenza dalla data del 17/08/2013.
3. DI DETERMINARE ad esito della pesatura di cui sopra la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali come indicato nella seguente tabella:

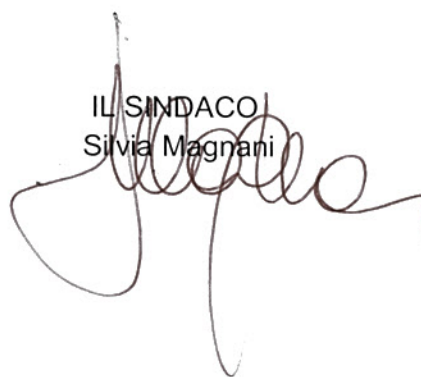
STRUTTURA	Punteggio Pesatura	Fascia appartenenza	Coefficiente
1° SETTORE	Pti 92/100	Fascia "A"	1,30
2° SETTORE	Pti 53,5/100	Fascia "C"	1,00
3° SETTORE	Pti 91/100	Fascia "A"	1,30
4° SETTORE	P.ti 75/100	Fascia "B"	1,20

4. DI STABILIRE, a modifica ed integrazione del precedente decreto sindacale n.21/2014 la retribuzione di posizione e di risultato di ogni singola posizione dirigenziale con decorrenza dal 01/01/2014 come segue:

STRUTTURA	Retribuzione Posizione	Retribuzione Risultato	Totale
Dirigente 1° Settore	€ 21.200,85	€ 10.921,63	32.122,26
Dirigente 2° Settore	€ 16.308,34	€ 8.401,25	24.709,59
Dirigente 3° Settore	€ 21.200,85	€ 10.921,63	32.122,26
Dirigente 4° Settore	€ 19.570,01	€ 10.081,63	29.651,51

- 5 DI CORRISPONDERE al personale dirigente la somma lorda di € 3.114,54 a titolo di differenza tra la retribuzione di posizione percepita relativa all'anno 2014 e quella spettante ad esito di quanto stabilito ai precedenti punti 1,2, 3 e 4.
- 6 DI DEMANDARE al dirigente del Settore Affari Generali e Finanziari l'esecuzione del presente provvedimento, compresa la determinazione della somma da corrispondere ad ogni singola posizione dirigenziale.

IL SINDACO
Silvia Magnani






SETTORE: 3° AFFARI GENERALI E FINANZIARI

MACRO-FUNZIONI DI COMPETENZA:

Amministrazione generale
Organi istituzionali - Segreteria e Affari Generali
Contratti
Personale - Stato giuridico ed economico
Informatica
Ragioneria – Finanze
Tributi – Economato
Controllo di gestione

FATTORE DI VALUTAZIONE 1: LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Sottofattori:	Dimensioni:
1a - RISORSE UMANE: le risorse umane gestite dalla posizione	<div> ① Ruolo - N. tot Risorse umane distinte per profilo: 18<ul style="list-style-type: none">⌄ 4 Cat D⌄ 4 Cat C⌄ 10 Cat B</div> <div> ② Collaboratori Atipici (Tempi Determinati, Collaborazioni) - N. tot medio annuo collaboratori atipici <i>direttamente</i> coordinati e profilo: 0</div>
1b) RISORSE ECONOMICHE: le risorse economiche di responsabilità piena o parziale della posizione	<div>1) Volume di spesa (corrente e in conto capitale) da PEG di responsabilità 'piena' e/o parziale della posizione: € 8.283.665,00</div> <div>2) Volume di entrate da PEG di responsabilità 'piena' e/o parziale della posizione: € 10.537.055,00</div>



FATTORE DI VALUTAZIONE 2: LA RESPONSABILITA'

Sottofattori:	Dimensioni:
2a) RESPONSABILITA' CIVILE e PATRIMONIALE	1) Valore premio assicurativo a copertura della responsabilità civile e patrimoniale della posizione: € 90,00
2b) RESPONSABILITA' ECONOMICO-GESTIONALE	1) Volume complessivo risorse economiche gestite dalla posizione da PEG (computano le risorse economiche per le quali la posizione è responsabile dell'assunzione dell'impegno di spesa o dell'accertamento dell'entrata): SPESE: € 8.283.665,00 ENTRATE: €10.537.055,00
2c) RESPONSABILITA' del DATORE di LAVORO	1) N. tot. Lavoratori risorse umane assegnate alla posizione: 18

FATTORE DI VALUTAZIONE 3: LA RILEVANZA STRATEGICA

Sottofattori:	Dimensioni:
3a) LA RILEVANZA STRATEGICA RISPETTO AL PROGRAMMA DEL SINDACO	1) Principali obiettivi assegnati alla posizione in sede di PEG/RPP: <ul style="list-style-type: none">⌘ Revisione sistema informativo comunale;⌘ Adeguamenti regolamentari e normativi alla riforma "Brunetta".⌘ Recupero evasione ICI e TARSU⌘ Stesura atti di bilancio e programmazione sulla base degli obiettivi di mandato dell'Amministrazione⌘ Rispetto patto stabilità interno
3b1) LA RILEVANZA/VISIBILITA' ESTERNA (per le posizioni di line)	1) Indicare obiettivi assegnati con rilevante impatto esterno: <ul style="list-style-type: none">⌘ Recupero evasione ICI e TARSU
3b2) LA RILEVANZA INTERNA (per le posizioni di STAFF)	1) Indicare obiettivi assegnati con rilevante impatto per l'integrazione il coordinamento e il funzionamento dell'Ente nel suo complesso: <ul style="list-style-type: none">⌘ Miglioramento sicurezza e prestazioni del sistema informativo comunale⌘ Adeguamento sistema valutazione alla Riforma Brunetta.



DETERMINAZIONE PUNTEGGIO

	Valutazione	Punteggio attribuito
<u>1</u> <u>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</u>		
1a) RISORSE UMANE	A	15
1b) RISORSE ECONOMICHE	A	15
Totale 1		30
<u>2</u> <u>LA RESPONSABILITÀ</u>		
2a) <i>RESPONSABILITÀ CIVILE E PATRIMONIALE</i>	M	7
2b) <i>RESPONSABILITÀ ECONOMICO-GESTIONALE</i>	A	10
2c) <i>RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO</i>	A	10
Totale 2		27
<u>3</u> <u>RILEVANZA STRATEGICA</u>		
3a) RILEVANZA STRATEGICA RISPETTO AL PROGRAMMA POLITICO	A	14
3b) VISIBILITÀ ESTERNA		
3c) RILEVANZA INTERNA	M	20
Totale 3		34
TOTALE COMPLESSIVO		91

