

COMUNE DI AULLA

Provincia di Massa Carrara

DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 27/02/2015

OGGETTO: PESATURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL 3° SETTORE A SEGUITO MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA DEL 17/08/2013- PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI.

IL SINDACO

Visto il decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011 con il quale è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Aulla;

Visto il decreto Sindacale n 6 del 01/10/2012 con il quale , ad esito del processo di pesatura, è stata determinata la retribuzione di posizione di ogni posizione dirigenziale;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 17/08/2013 è stata rideterminata la dotazione organica del Comune che prevede, tra l'altro l'accorpamento del 3° e del 4° Settore, con la conseguente soppressione di n. 1 posto di dirigente,

Che, in considerazione di quanto sopra, si rende necessario, ai sensi dell'art. 20 comma 3 del Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, " *Con le stesse procedure e nel rispetto dei medesimi criteri, il Sindaco provvede alla graduazione di nuove posizioni dirigenziali , ovvero all'adeguamento della precedente graduazione quando siano intervenute modifiche organizzative aventi riflessi rilevanti sui fattori previsti dalle metodologie di cui al comma 1 "procedere alla ripesatura e graduazione del nuovo settore , con decorrenza dalla data della adozione della nuova dotazione organica, per la quale si prevede il coinvolgimento dell'OIV;*

Preso atto che con decreto sindacale n. 21/2014 si è proceduto ad adeguare i valori stipendiali all'importo del fondo costituito con la determinazione dirigenziale n. 1241/2014, mantenendo inalterata sia la precedente percentuale della retribuzione di posizione (66% del totale del fondo disponibile) e di quella di risultato (34% del totale del fondo disponibile) sia le pesature già effettuate con il citato decreto sindacale n. 6 /2012, ma riservando sul fondo stesso una quota sufficiente per compensare l'eventuale aumentato peso del 3° Settore, quota che è stata quantificata in € 4.764,44 (di cui € 3.144,54 per retribuzione di posizione ed € 1.619,90 per retribuzione di risultato);

Effettuata, di intesa con l'OIV, al quale in data 02.02.2015 è stata inviata tutta la documentazione a mezzo posta elettronica, la pesatura della posizione dirigenziale del 3° settore con la metodologia prevista nel decreto sindacale n. 22/2011 ed i dati contabili previsti per la precedente pesatura effettuata con il decreto sindacale n. 6/2012, dalla quale risulta un punteggio complessivo di 91 come da allegato prospetto;

Ritenuto, in ossequio ai criteri stabiliti all'Art. 3.4 del Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, assegnare alla posizione dirigenziale di cui trattasi la fascia "A" (Punteggio da 78 a 100 punti);

Preso atto che ad esito della pesatura di cui sopra , di quella effettuata con il decreto sindacale n.6/2012 e dei coefficienti attribuibili a ciascuna fascia sulla base dei criteri stabiliti con la deliberazione di G.M. 94/2012 la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali risulta la seguente:

STRUTTURA	Punteggio Pesatura	Fascia appartenenza	Coefficiente
1° SETTORE	Pti 92/100	Fascia "A"	1,30
2° SETTORE	Pti 53,5/100	Fascia "C"	1,00
3° SETTORE	Pti 91/100	Fascia "A"	1,30
4° SETTORE	P.ti 75/100	Fascia "B"	1,20



Ritenuto procedere alla definitiva determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante alla dirigenza relativa all'anno 2014 e provvisoriamente stabilita con il decreto sindacale n.21/2014 in attesa della pesatura della posizione dirigenziale del 3° Settore;

Considerato che per determinare il valore della retribuzione di posizione e di risultato di ogni singola posizione dirigenziale occorre:

- 1)Calcolare la somma di tutti i coefficienti;
- 2)Dividere l'importo disponibile per retribuzione di posizione e di risultato per il valore sub 1) ottenendo in tal modo un valore punto;
- 3)Moltiplicare il valore punto per il coefficiente relativo ad ogni posizione dirigenziale;

Preso atto che:

- La somma di tutti i coefficienti è pari a 4,80 (1,30+1,00+1,30+1,20);
- che la somma disponibile nel fondo della dirigenza 2014 , così come risultante dal CCDI sottoscritto in data 30.12.2014, dedotti € 2.500,00 relativi ai compensi ICI ed € 1.950,00 per l'incarico di vicesegretario è pari a complessivi € 118.606,00 di cui € 78.280,00 relativi alla retribuzione di posizione ed € 40.326,00 relativi alla retribuzione di risultato;

Atteso che, in relazione a quanto sopra, la retribuzione di posizione spettante ad ogni singola posizione dirigenziale è la seguente:

Retribuzione posizione dirigente 1° Settore 78.280,00 /4,80X1,30 = € 21.200,85

Retribuzione posizione dirigente 2° Settore 78.280,00 /4,80X1,00 = € 16.308,34

Retribuzione posizione dirigente 3° Settore 78.280,00 /4,80X1,30 = € 21.200,85

Retribuzione posizione dirigente 4° Settore 78.280,00 /4,80X1,20 = € 19.570,01

Che la retribuzione di risultato spettante ad ogni singola posizione dirigenziale è la seguente:

Retribuzione posizione dirigente 1° Settore 40.326,00 /4,80X1,30 = € 10.921,63

Retribuzione posizione dirigente 2° Settore 40.326,00 /4,80X1,00 = € 8.401,25

Retribuzione posizione dirigente 3° Settore 40.326,00 /4,80X1,30 = € 10.921,63

Retribuzione posizione dirigente 4° Settore 40.326,00 /4,80X1,20 = € 10.081,63

Sentita la Giunta Comunale nella seduta del 26.02.2015

DECRETA

1. DI APPROVARE la pesatura della posizione dirigenziale del 3° Settore allegata al presente decreto sotto la lettera "A", effettuata con l'ausilio dell'OIV sulla base dei criteri stabiliti nel precedente decreto sindacale n.22/2011, al fine delle determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
2. DI ASSEGNARE, in relazione alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, alla posizione dirigenziale del 3° Settore la fascia "A", con decorrenza dalla data del 17/08/2013.
3. DI DETERMINARE ad esito della pesatura di cui sopra la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali come indicato nella seguente tabella:

STRUTTURA	Punteggio Pesatura	Fascia appartenenza	Coefficiente
1° SETTORE	Pti 92/100	Fascia "A"	1,30
2° SETTORE	Pti 53,5/100	Fascia "C"	1,00
3° SETTORE	Pti 91/100	Fascia "A"	1,30
4° SETTORE	P.ti 75/100	Fascia "B"	1,20

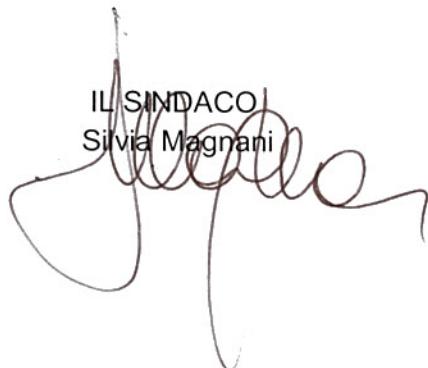


- 4 DI STABILIRE, a modifica ed integrazione del precedente decreto sindacale n.21/2014 la retribuzione di posizione e di risultato di ogni singola posizione dirigenziale con decorrenza dal 01/01/2014 come segue:

STRUTTURA	Retribuzione Posizione	Retribuzione Risultato	Totale
Dirigente 1° Settore	€ 21.200,85	€ 10.921,63	32.122,26
Dirigente 2° Settore	€ 16.308,34	€ 8.401,25	24.709,59
Dirigente 3° Settore	€ 21.200,85	€ 10.921,63	32.122,26
Dirigente 4° Settore	€ 19.570,01	€ 10.081,63	29.651,51

- 5 DI CORRISPONDERE al personale dirigente la somma linda di € 3.114,54 a titolo di differenza tra la retribuzione di posizione percepita relativa all'anno 2014 e quella spettante ad esito di quanto stabilito ai precedenti punti 1,2, 3 e 4.
- 6 DI DEMANDARE al dirigente del Settore Affari Generali e Finanziari l'esecuzione del presente provvedimento, compresa la determinazione della somma da corrispondere ad ogni singola posizione dirigenziale.

IL SINDACO
Silvia Magnani



SETTORE: 3° AFFARI GENERALI E FINANZIARI

MACRO-FUNZIONI DI COMPETENZA:

Amministrazione generale

Organi istituzionali - Segreteria e Affari Generali

Contratti

Personale - Stato giuridico ed economico

Informatica

Ragioneria – Finanze

Tributi – Economato

Controllo di gestione

FATTORE DI VALUTAZIONE 1: LA COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA

Sottofattori:	Dimensioni:
1a - RISORSE UMANE: le risorse umane gestite dalla posizione	<ul style="list-style-type: none">📁 ① Ruolo - N. tot Risorse umane distinte per profilo: 18<ul style="list-style-type: none">└ 4 Cat D└ 4 Cat C└ 10 Cat B 📄 ② Collaboratori Atipici (Tempi Determinati, Collaborazioni) - N. tot medio annuo collaboratori atipici <i>direttamente</i> coordinati e profilo: 0
1b) RISORSE ECONOMICHE: le risorse economiche di responsabilità piena o parziale della posizione	<ul style="list-style-type: none">1) Volume di spesa (corrente e in conto capitale) da PEG di responsabilità 'piena' e/o parziale della posizione: € 8.283.665,002) Volume di entrate da PEG di responsabilità 'piena' e/o parziale della posizione: €10.537.055,00

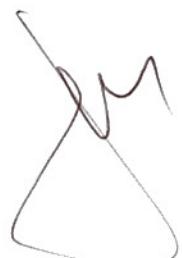


FATTORE DI VALUTAZIONE 2: LA RESPONSABILITÀ

Sottofattori:	Dimensioni:
2a) RESPONSABILITÀ CIVILE e PATRIMONIALE	<p>1) Valore premio assicurativo a copertura della responsabilità civile e patrimoniale della posizione: € 90,00</p>
2b) RESPONSABILITÀ ECONOMICO-GESTIONALE	<p>1) Volume complessivo risorse economiche gestite dalla posizione da PEG (computano le risorse economiche per le quali la posizione è responsabile dell'assunzione dell'impegno di spesa o dell'accertamento dell'entrata): SPESE: € 8.283.665,00 ENTRATE: €10.537.055,00</p>
2c) RESPONSABILITÀ del DATORE di LAVORO	<p>1) N. tot. Lavoratori risorse umane assegnate alla posizione: 18</p>

FATTORE DI VALUTAZIONE 3: LA RILEVANZA STRATEGICA

Sottofattori:	Dimensioni:
3a) LA RILEVANZA STRATEGICA RISPETTO AL PROGRAMMA DEL SINDACO	<p>1) Principali obiettivi assegnati alla posizione in sede di PEG/RPP:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Revisione sistema informativo comunale; ➢ Adeguamenti regolamentari e normativi alla riforma “Brunetta”. ➢ Recupero evasione ICI e TARSU ➢ Stesura atti di bilancio e programmazione sulla base degli obiettivi di mandato dell'Amministrazione ➢ Rispetto patto stabilità interno
3b ₁) LA RILEVANZA/VISIBILITÀ ESTERNA (per le posizioni di line)	<p>1) Indicare obiettivi assegnati con rilevante impatto esterno:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Recupero evasione ICI e TARSU
3b ₂) LA RILEVANZA INTERNA (per le posizioni di STAFF)	<p>1) Indicare obiettivi assegnati con rilevante impatto per l'integrazione il coordinamento e il funzionamento dell'Ente nel suo complesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Miglioramento sicurezza e prestazioni del sistema informativo comunale ➢ Adeguamento sistema valutazione alla Riforma Brunetta.



DETERMINAZIONE PUNTEGGIO

		Valutazione	Punteggio attribuito
1	<u>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</u>		
1a)	RISORSE UMANE	A	15
1b)	RISORSE ECONOMICHE	A	15
	Totale 1		30
2	<u>LA RESPONSABILITÀ</u>		
2a)	<i>RESPONSABILITÀ CIVILE E PATRIMONIALE</i>	M	7
2b)	<i>RESPONSABILITÀ ECONOMICO-GESTIONALE</i>	A	10
2c)	<i>RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO</i>	A	10
	Totale 2		27
3	<u>RILEVANZA STRATEGICA</u>		
3a)	RILEVANZA STRATEGICA RISPETTO AL PROGRAMMA POLITICO	A	14
3b)	VISIBILITÀ ESTERNA		
3c)	RILEVANZA INTERNA	M	20
	Totale 3		34
	TOTALE COMPLESSIVO		91

