

COMUNE DI AULLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2015.

L'anno 2015 il giorno trentuno del mese di Dicembre alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Aulla, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente:

Delegazioni OO.SS. Provinciali:

Leoni Silvano in rappresentanza della C.G.I.L.

Mastorci Enzo in rappresentanza della C.I.S.L.

Salvadori Claudio in rappresentanza della U.I.L.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2015-31.12.2015, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le risorse relative all'anno 2015, pari ad € 123.056,00 così come quantificate con la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1450 del 18.12.2015 sono utilizzate con i seguenti criteri generali:

- Per € 2.500,00 come compenso degli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI);
- Per € 78.280,00 come retribuzione di posizione
- Per € 42.276,00 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario;

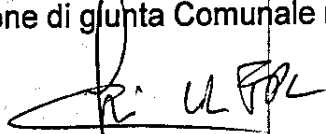
ART. 3 - SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 26 COMMA 3 e COMMA 5 DEL CCNL 23.12.1999.

Le parti, visti:

- la deliberazione di GC n. n. 20 del 26/02/2015 con la quale sono state dettate le seguenti linee di indirizzo per la costituzione del fondo destinato ad alimentare la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015,
- la determinazione del dirigente del 3° Settore "Affari Generali e Finanziari" n. 1450 del 18.12.2015
- il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015/2017 e il piano occupazionale 2015 approvato con la deliberazione di GC n.77 del 10/08/2015;

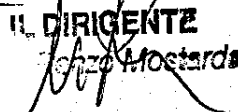
verificano, ai sensi dell'art.26 comma 6 del ccni 23.1.2.1999:

1. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 con le modalità stabilite nella citata deliberazione di giunta Comunale n. 49/2014;

 R. U. FOL

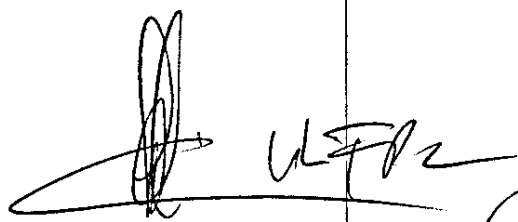


 F. P. CARL

 L. W.

 IL DIRIGENTE
Enzo Mastorci

2. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 5 del ccnl 23/12/1999

Letto approvato e sottoscritto


FPCGIC 

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Mostarda

Contratto collettivo integrativo area personale dirigente anno 2015

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Dr. Renzo Mostarda

COMUNE DI AULLA

(Provincia di Massa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 . Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29.12.2015 Contratto 31.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott. Renzo Mostarda Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale dirigente



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) Art.26 comma 3 e comma 5 ccnl 23.12.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.12.2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì con deliberazione di Giunta Comunale n.96 del 21/10/2015 (come parte del Piano esecutivo di gestione)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29.01.2015 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2015/2017)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validazione relazione 2014 n data 30.06.2015

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione e durata

Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie

Articolo 3 Sussistenza condizioni applicazione Art. 26 comma 3 e comma 5 ccnl 23/12/1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione Posizione	78.280,00
Retribuzione Risultato	42.276,00
Parte variabile incentivi ICI	2.500,00
Totale	123.056,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 06.03.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n.96 del 21/10/2015 ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1450 del 18/12/2015 nei seguenti importi fissi ai quali deve essere aggiunta la parte variabile relativa agli incentivi derivati dalla Legge 446/1997 (ICI).

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.724,26
Incremento art.26 comma 3	55.000,00
Totale	133.724,26
Riduzione art.9 comma 2 bis DL 78/2012	13.168,26
1° Totale	120.556,00
Incremento parte variabile ICI	2.500,00
Totale Generale	123.056,00

Il fondo risulta costituito come indicato nell'allegato "A" alla presente relazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 123.056,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Posizione	78.280,00
Indennità di Risultato	42.276,00
Incentivi ICI	2.500,00
Incentivi Progettazione	
TOTALE	123.056,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	123.056,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	123.056,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al lordo della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ammontano a € 78.724,26, le risorse ex art 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 ammontano prima della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ad € 55.000,00.

L'incremento, come meglio specificato nella deliberazione di G.C. n. 20 del 26/02/2015 ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI), sono imputate nei capitoli di competenza del bilancio di previsione 2015 e saranno quantificate esattamente in sede di consuntivo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n.6 del 01/10/2012. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.46 del 06/03/2013, con l'ausilio dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	78.724,26	78.724,26	0
Art. 26 comma 3 (stabile)	55.000,00	55.000,00	0
Riduzione art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011	13.168,26	13.168,26	0
Parte variabile	7.500,00	2.500,00	5.000,00
Totale	128.056,00	123.056,00	5.000,00

La differenza rispetto al fondo costituito per l'anno 2014 è dovuta alla parte variabile relativa agli incentivi per la progettazione non più previsti nel fondo del 2015.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente l'intervento 1.01.08.01 Cap 3. "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 relativo alla parte stabile è pari ad € 153.220,03 oltre ad € 600,00 della quota di parte variabile legata agli incentivi ICI ed € 3.377,00 della quota di parte variabile legata agli incentivi della Progettazione.

Il fondo dell'anno 2014 parte stabile ammonta ad € 120.556,00 Il fondo anno 2015 parte stabile ammonta ad € 120.556,00 .

Il fondo dell'anno 2015 rispetta le disposizioni di cui all' art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 e la riduzione effettuata è stata certificata dal Revisore Unico del Conto (Prot n. 17924 del 07/12/2015).

Il limite di spesa dell'anno precedente e di quello dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1450 del 18/12/2015 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2015.

AULLA, 31/12/2015

IL DIRIGENTE
Dott. Renzo Mostarda