

Comune di Aulla

**CONTRATTO COLLETTIVO
DIPENDENTE PER L'UTILIZZO
2015.**

**DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO
2015.**

L'anno 2015 il giorno trentuno del mese di Dicembre alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Aulla, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente:

R.S.U. Aziendale nelle persone dei signori:

Gavarini Gianfranco, Marcelli Mauro, Carnaccioli Nino, Viola Ernesto

Delegazioni OO SS. Provinciali:

I soci Silvano in rappresentanza della C.G.L.

Ecco Silvano in rappresentanza della C.G.I.E.
Masterci Enzo in rappresentanza della C.I.S.L.

Mastore Enzo in rappresentanza della C.I.S.L.
Salvadori Claudio in rappresentanza della U.I.U.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUENTE:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (ARTT. 31 e 32 CCNL 22. 01.2004)

Le risorse decentrate relative all'anno 2015, quantificate con la determinazione n. 1392 del 09/12/2015 al netto degli oneri riflessi a carico del Comune in complessivi € 194.265,75 oltre ad € 15.000,00 relativi alla incentivazione per la progettazione sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub "A".

In particolare è previsto l'aumento della quota del fondo destinata a compensare la reperibilità del personale dei servizi demografici.

La quota destinata alla performance sarà corrisposta nel rispetto del vigente regolamento sul sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.46 del 06/03/2013.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DILEGENTE
Dott. Rocco Costarda

COMUNE DI AULLA 2015

Fondo Contratto Decentrat

Importo fondo 2015

€ 194.265,75

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 69.947,48
Retribuzione di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ 2.324,16
Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	€ 402,84
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 34.964,22
		TOTALE	€ 107.638,70
		Risorse stabili disponibili per la contrattazione	€ 86.627,05

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
Indennità Rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 7.700,00
Indennità Orario notturno/festivo	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 2.576,10
Indennità maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 1.708,00
Indennità reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 12.969,12
Indennità Turnazione	Risorse stabili	Art. 22 CCNL de 14 settembre 2000	€ 11.890,80
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	€ 3.800,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale.	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	€ 1.009,98
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (I.C.I)	Risorse variabili + stabili		€ 12.000,00
TOTALE			€ 53.654,00
		Eventuali risorse stabili residue	€ 32.973,05

COMUNE DI AULLA 2015

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2015	€ 194.265,75
--------------------	--------------

Eventuali risorse stabili residue	€ 32.973,05
-----------------------------------	-------------

Utilizzo fondo -Residua parte stabile	€ 32.973,05
---------------------------------------	-------------

Performance	Risorse stabili		€ 32.973,05

Utilizzo fondo - Parte variabile

Economie derivanti dai piani di razionalizzazione Art.16 DL 98/2011	Risorse variabili	Art.16 DL 98/2011	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Progettazione Strumenti Urbanistici)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 15.000,00
		TOTALE	€ 15.000,00

COMUNE DI AULLA

PROVINCIA DI MASSA CARRARA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29.12.2015 Contratto 31.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Presidente : Dott. Renzo Mostarda</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL - RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL -RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 30.12.2015
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione di Giunta Comunale n.96 del 21/10/2015 (come parte del Piano esecutivo di gestione)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29.01.2015 (come parte del Piano della prevenzione dalla corruzione 2015/2017)
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validazione relazione 2014 n data 30.06.2015

Eventuali osservazioni	
-------------------------------	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione e durata

Articolo 2. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 69.947,48
Retribuzione di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ 2.324,16
Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	€ 402,84
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 34.964,22
		TOTALE	€ 107.638,70
		Risorse stabili disponibili per la contrattazione	€ 86.627,05

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
Indennità Rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 7.700,00
Indennità Orario notturno/festivo	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 2.576,10
Indennità maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 1.708,00
Indennità reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 12.969,12
Indennità Turnazione	Risorse stabili	Art. 22 CCNL de 14 settembre 2000	€ 11.890,80

Mh

Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	€ 3.800,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale.	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	€ 1.009,98
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (I.C.I)	Risorse variabili + stabili		€ 12.000,00
TOTALE			€ 53.654,00
	Eventuali risorse stabili residue		€ 32.973,05
	Eventuali risorse stabili residue		€ 32.973,05
	Utilizzo fondo -Residua parte stabile		€ 32.973,05
Performance	Risorse stabili		€ 32.973,05
	Utilizzo fondo - Parte variabile		
Economie derivanti dai piani di razionalizzazione Art.16 DL 98/2011	Risorse variabili	Art.16 DL 98/2011	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Progettazione Strumenti Urbanistici)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 15.000,00
	TOTALE		€ 15.000,00



C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 06.03.2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e nel Piano della Performance approvato unitamente al Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.96 del 21/10/2015 ci si attende un incremento della produttività del personale ed un raggiungimento degli obiettivi nella misura di almeno il 90%.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1392 del 09/12/2015 nei seguenti importi:

	Descrizione	Importo
Risorse stabili		182.265,75
Risorse variabili		27.000,00
Residui anni precedenti		
Totale		209.265,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 182.265,75

	DESCRIZIONE	2015
Risorse stabili		
importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96, nonchè la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7^ e 8^ che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative – (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "a").	€ 30.987,41 € 12.722,91 € 4.131,65 € 49.258,72 € 774,72 € 97.875,41	
risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96) (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "b").	€ 16.598,01	
risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96) (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "c").	€ 0,00	
i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.lgs. 29/1993 (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "f").	€ 0,00	
l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996; (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "g").	€ 12.794,46	
livello economico differenziato al personale A.T.A.	-€ 1.776,14	
risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995; (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "h").	€ 2.324,16	

un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 1 lettera "j").	€ 7.981,29
In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche , gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni , valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio (ccnl 1/4/1999. art 15 comma 5). L'importo è relativo alle somme riferibili al personale del Corpo della Polizia Municipale , il cui servizio, che dal 2012 al 2104 è stato svolto in modo associato dall' Unione di Comuni Montana Lunigiana , è ritornato nelle competenze del Comune dal 30/12/2014	€ 30.723,00
Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti (ccnl 14/9/2000. art 48 comma 3).	€ 0,00
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999 , esclusa la quota relativa alla dirigenza. (ccnl 5/10/2001. art 4, comma 1).	€ 18.775,71
Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000. (ccnl 5/10/2001 - art 4 comma 2).	€ 33.179,53
In diminuzione RIA ed assegni "ad personam" spettanti al Comandante del Corpo di PM. (Funzione trasferita all' Unione di Comuni Montana Lunigiana).	
Fino alla attuazione della disciplina dell'art.5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000. (ccnl 05/10/2001. art 4 comma 5).	
risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001. (ccnl 22/01/2004. art 32 comma 1).	€ 7.987,28
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza (ccnl 22/01/2004. art 32 comma 2).	€ 6.441,35
A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% . I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 (ccnl 1/4/1999 art. 14 comma 4).	€ 1.180,86

Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c.5, del TUEL n.267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa.(ccnl 5/10/2001 art 5 comma 6).	€ 0,00
Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monto salari dell'anno 2001 , esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità (ccnl 22/01/2004. art 32 comma 7).	
incremento risorse pari al 0,5% monto salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006 (ccnl 9/5/2006 art 4 comma 1).	€ 8.909,00
incremento risorse pari al 0,6% monto salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%) (ccnl 11/04/2008. art 8 comma 2).	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA. SOMMA RELATIVA AL PASSAGGIO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA MUNICIPALE ALL'UNIONE DI COMUNI MONTANA LUNIGIANA.	€ 30.723,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 212.270,92

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	27.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	30.005,17
Totale riduzioni	30.005,17

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
Risorse stabili		182.265,75
Risorse variabili		27.000,00
Residui anni precedenti		
Totale		209.265,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 107.638,70 relative a:

	Descrizione*	Importo
Indennità di comparto		34.964,22
Progressioni orizzontali		69.947,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		2.324,16
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		402,84
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)		
Altro		
Totale		107.638,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €101.627,05 , così suddivise:

	Descrizione*	Importo
Indennità di turno		11.890,80
Indennità di rischio		7.700,00
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori		1.708,00
Lavoro notturno e festivo		2.576,10
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)		3.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)		1.009,98
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		27.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999		32.973,05
Indennità Reperibilità		12.969,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	209.265,75
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	209.265,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 182.265,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 107.638,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	149.635,00	182.265,75	+ 32.630,75
Risorse variabili	32.000,00	27.000,00	-5.000,00
Residui anni precedenti			
Totale	181.635,00	209.265,75	27.630,75

Le differenze nella parte stabile del fondo sono dovute al fatto che dal 1 gennaio 2015 è stato riassunto in capo al Comune il servizio della Polizia Municipale con 8 dipendenti. Detto servizio era stato svolto dal 2012 al 2014 dall'Unione di Comuni Montana Lunigiana.

Le differenze nella parte variabile sono dovute ad una diminuzione degli incentivi legati alla progettazione.

In tema della riduzione delle spese di personale in relazione al fondo, il rientro del personale non ha comportato alcun incremento di spesa in quanto le spese sostenute dall'Unione di Comuni Montana Lunigiana sono state interamente rimborsate da questo Comune e correttamente esposte nra le "spese di personale".

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

MF

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 quantificato in € 203.157,71 oltre € 2.400,00 relativi ai compensi ICI risulta rispettato.

Risulta rispettata la normativa dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

La misura della decurtazione permanente da applicare al fondo ai sensi della citata normativa è stata certificata dal Revisore Unico del Fondo assunta al protocollo di questo Comune con il n. 17495 del 30/11/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione 1392 del 09/12/2015 è impegnato correttamente nel bilancio dell'esercizio in corso.

AULLA, li 31.12.2015

IL DIRETTORE
Dott. Renzo Massardo