

**AMMONTARE COMPLESSIVO E DATI RELATIVI AI PREMI DELLA PERFORMANCE**

| ANNO   |            | AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI | AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI | ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE | DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO, IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITÀ UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI | GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I DIPENDENTI                |
|--|------------|--|--|--|---|--|
| 2015   | DIPENDENTI | € 24.717,00  | € 24.342,89                                    | € 305,14   | DIPENDENTI 1°<br>TRANCHE EC.= €<br>18.392,88<br>DIPENDENTI 2°<br>TRANCHE EC.= € 5.950,01  | 1° TRANCE =55<br>DIPENDENTI<br>2° TRANCE = 22<br>DIPENDENTI  |
| 2015   | DIRIGENTI  | € 42.276,00  | 21561,46 *                                     | € 5.390,65   | DIFFERENZIAZIONE<br>RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE  | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO<br>DIRETTAMENTE<br>PROPORZIONALE AL<br>PUNTEGGIO OTTENUTO IN<br>SEDE DI VALUTAZIONE |
| * distribuiti € 21561,46 a seguito riduzione del Fondo ex art. 4, comma 1 e 2 del D.L. 16/2014 |            |  |  |  |   |  |