

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno trenta del mese di Dicembre tra il Comune di Aulla, rappresentato dal presidente della delegazione trattante autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 29.12.2014 e le Organizzazioni Sindacali a livello provinciale C.G.I.L., C.I.S.L., UIL rappresentate dai sottoscritti firmatari si stipula quanto segue:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2014-31.12.2014, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le risorse relative all'anno 2014, pari ad € 123.056,00 così come quantificate da ultimo nell'allegato "G" alla determinazione del dirigente del 3° Settore " Affari Generali e Finanziari" n. 1241 del 19.11.2014 , unito al presente contratto, sono utilizzate con i seguenti criteri generali:

- a) Per € 42.276,00 come retribuzione di risultato, comprensivi delle somme per l'incarico di vicesegretario;
- b) Per € 78.280,00 come retribuzione di posizione;
- c) Per € 2.500,00 come compenso degli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI);

All' importo complessivo di cui sopra, è aggiunta la somma di € 5.000,00 quale parte variabile del fondo destinata a compensare gli incentivi derivanti dalla legge 104/1994, fattispecie non soggetta alle riduzioni previste dall'art.9 comma 2 bis del DL 78/2010;

ART. 3 - SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL' ART. 26 COMMA 3 e COMMA 5 DEL CCNL 23.12.1999.

Le parti, visti:

- la deliberazione di GC n. 49 del 16/05/2014 avente ad oggetto " Atto di indirizzo per la costituzione del fondo salario accessorio personale dipendente anno 2014, fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2014 e verifica


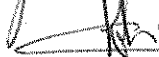
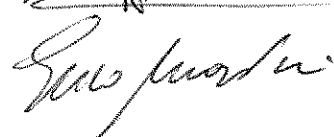
fondi anni 2010/2013 "

- il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2014/2016 e il piano occupazionale 2014 come da ultimo modificato ed integrato con la deliberazione di G.C. n.115 del 14/10/2014;

verificano, ai sensi dell'art.26 comma 6 del ccnl 23.1.2.1999:

1. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 con le modalità stabilite nella citata deliberazione di giunta Comunale n. 49/2014;
2. la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 5 del ccnl 23.12.1999.

Letto, approvato e sottoscritto

FP CGH 
UL FRL 
CISL FP 

IL DIRIGENTE
Dott. Renzo Mostarda 

ALLEGATO "G"

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2014

DESCRIZIONE		2010	2014	DIFFERENZA
<i>Risorse stabili</i>				
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997		
		€ 56.969,00	€ 56.969,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999		
				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997		
				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993		
				€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. Pubblico		
		€ 1.562,00	€ 1.562,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni		
				€ 0,00

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998, tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 1.110,00	€ 1.110,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica	€ 81.572,00	€ 55.000,00	-€ 26.572,00

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.			€ 0,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.		€ 2.598,65	€ 2.598,65
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 6	La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3,4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4			€ 0,00
Ccni 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione valori della retribuzione di posizione	-€ 16.785,00	-€ 16.785,00	€ 0,00
Ccni 12.2.2002	ART. 1 Comma 6	L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.		€ 3.356,90	€ 3.356,90
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 0,00

ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	€ 3.362,00	€ 3.362,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett. a)	DAL 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett b)	DAL 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 2	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.			€ 0,00
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	€ 1.881,00	€ 1.881,00	€ 0,00
Ccnl 22.2.2010	ART. 16 Comma 1	DAL 1.1.2007 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità)	€ 2.392,00	€ 2.392,00	€ 0,00
Ccnl 22.2.2010	ART. 16 Comma 4	Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2007 (1,39% monte salari 2005) e 2008 (1,78% monte salari 2005)	€ 5.515,37	€ 5.515,37	€ 0,00

Ccni 08.2010	ART. 5 Comma 1	DAL 1.1.2009 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00 (tredici mensilità)	€ 3.055,00	€ 3.055,00	€ 0,00
Ccni 08.2010	ART. 5 Comma 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. (Incremento delle sole retribuzione risultato)	€ 2.767,00	€ 2.767,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA					€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI			€ 153.220,37	€ 132.603,92	-€ 20.616,45
Risorse variabili soggette al limite					€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 CCNL 23/12/1999 e Legge 446/1997 (Recupero Evasione ICI)			€ 600,00	€ 2.500,00	€ 1.900,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite			€ 600,00	€ 2.500,00	€ 1.900,00
Risorse variabili NON soggette al limite					€ 0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 CCNL 23/12/1999 e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni			€ 3.377,00	€ 5.000,00	€ 1.623,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite			€ 3.377,00	€ 5.000,00	€ 1.623,00
TOTALE RISORSE VARIABILE			€ 3.977,00	€ 7.500,00	€ 3.523,00
TOTALE			€ 157.197,37	€ 140.103,92	-€ 17.093,45

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE
AL VINCOLO

€ 153.820,37	€ 135.103,92
--------------	--------------

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unita):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE

5	4
5	4
5,00	4,00
	20,00%
€ 123.056,00	

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS
DEL DL N. 78/2010**

di cui: per applicazione limite 2010

€ 12.047,92
€ 0,00
€ 12.047,92

NOTE:

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

Monte salari 1997 = € 124.960,00
Monte salari 2001 = € 202.530,00
Monte salari 2003 = € 211.348,00
Monte salari 2005 = € 309.852,00
Monte salari 2007 = € 379.041,00
Art.26 comma 5 : € 43.310,90 x 6% = € 2.598,65

Comune di Aulla

N. 0019566 del 29/12/2014 - Arrivo

04 - - 3° Settore Affari Generali e Finanziari-



04500120140019566A01

COMUNE DI AULLA

Provincia di Massa – Carrara

Verbale n. 23/2014

OGGETTO: Parere in merito all'ipotesi di C.C.D.I. del personale appartenente alla separata area della dirigenza per l'annualità economica 2014.

La sottoscritta dott. Alessandra Angeletti, nella qualità di Revisore unico del Comune di Aulla, nella seduta del 29 dicembre 2014, ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente.

PREMESSO

- che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01/04/1999 relativo ai dipendenti con qualifica dirigenziale delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del successivo C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposite relazioni illustrative e tecnico finanziarie e, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della

delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, nel rispetto dell'art. 7 comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una Relazione tecnico finanziaria ed una Relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili, tramite i rispettivi siti istituzionali, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali Relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1.”;
- che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede inoltre che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

- che l'art.40 bis comma 1 del medesimo D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 55 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle Norme di Legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della Relazione tecnico finanziaria e della Relazione illustrativa predisposte;
- che il suddetto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva del contratto stesso;

PRESO ATTO

- che la delegazione di parte pubblica e sindacale ha siglato una preintesa di accordo per l'anno 2014 sull'utilizzo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato previsto dall'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL 23.12.1999 area dirigenziale comparto regioni ed autonomie locali;
- che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto e monitora costantemente gli equilibri finanziari di competenza, cassa, residui, sia ai fini del bilancio che del patto di stabilità;

VISTI

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al C.C.D.I. redatta dal Dirigente del 3° Settore ai sensi dell'art. 40 bis del decreto

legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012;

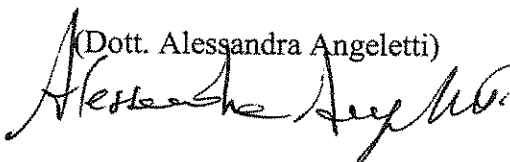
- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Dirigente Dott. Renzo Mostarda;

Il Revisore esprime, per quanto di competenza, **parere favorevole:**

- sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente anno 2014 con i vincoli di bilancio;
- sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI redatta dal dirigente del 3° Settore ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del decreto legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012.

Aulla, 29 dicembre 2014

Il Revisore unico

(Dott. Alessandra Angeletti)


Contratto collettivo integrativo area personale dirigente anno 2014

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA AUTORE	Dirigente / Responsabile del Personale Dr. Renzo Mostarda

COMUNE DI AULLA

(Provincia di Massa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23.12. 2014 Contratto: 30.12.2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) Art.26 comma 3 e comma 5 ccnl 23.12.1999

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29.12.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì con deliberazione di Giunta Comunale n.55 del 22.05.2014 confermato PEG approvato con atto di Giunta n.123 del 13.11.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì approvato dal Commissario Straordinario con atto assunto con i poteri della Giunta Comunale n. 12 del 06/02/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validazione in data 22.05..2014

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione e durata

Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie

Articolo 3 *Sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo ai sensi dell' art. 26 comma 3 e comma 5 del ccnl 23.12.1999.*

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione Posizione	78.280,00
Retribuzione Risultato	42.276,00
Parte variabile incentivi ICI	2.500,00
Parte variabile Progettazione	5.000,00
Totale	128.056,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 06.03.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n.55 del 20.05.2014 e confermato in sede di PEG approvato con atto di Giunta Comunale n. 123 del 13.11.2014 ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 765 del 17/07/2014 n. integrata con successivo atto n.1241 del 19.11.2014 nei seguenti importi fissi ai quali deve essere aggiunta la parte variabile relativa agli incentivi derivati dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994 e s.c.m.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.603,92
Incremento art.26 comma 3	55.000,00
Totale	132.603,92
Riduzione art.9 comma 2 bis DL 78/2012	-12.047,92
Incremento parte variabile ICI	2.500,00
Incremento parte variabile Progettazione	5.000,00
Totale	128.056,00

Il fondo risulta costituito come indicato nell'allegato "A" alla presente relazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 128.056,00

Descrizione	Importo
Indennità di Posizione	78.280,00
Indennità di Risultato	42.276,00
Incentivi ICI	2.500,00
Incentivi Progettazione	5.000,00
TOTALE	128.056,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	128.056,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	128.056,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al lordo della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 ammontano a € 77.609,92, le risorse ex art 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 ammontano prima della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ad € 55.000,00. L'incremento ex art.26 comma 3 ccnl 23.12.1999 pari ad €55.000,00 è stato quantificato dall'amministrazione con la deliberazione assunta dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 16/05/2014 ed ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La

parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994 e s.m.i. sono imputate nei capitoli di competenza del bilancio di previsione 2014 e saranno quantificate esattamente in sede di consuntivo.

La parte relativa ai compensi ICI, quantificata nel fondo in € 2.500,00 è soggetta a riduzione ex art.9 comma 2 bis del DL 78/2010

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n.6 del 01/10/2012. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri stabiliti dal "Sistema di valutazione della performance", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 06.03.2013, con l'ausilio dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo dell'anno 2013 è stato ricostruito con la determinazione dirigenziale n. 1241 del 19.11.2014, pertanto in sede di confronto si tiene conto degli importi come sopra ricostruiti;

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	73.851,10	77.603,92	3.752,82+
Art. 26 comma 3 ccnl 23.12.1999	55.000,00	55.000,00	0
Residui anni precedenti	5.588,67	0	-5.588,67
Parte variabile ICI	1.800,00	2.500,00	+700,00
Parte variabile Progettazione	20.000,00	5.000,00	-15.000,00
Totale	156.239,77	140.103,92	-16.135,85

La differenza rispetto al fondo costituito per l'anno 2013 sono dovute:

- alla riduzione stabile di 1 posto di dirigente operata dal Comune con deliberazione di Giunta Comunale n.141/2013 ed al conseguente aumento delle risorse stabili.
- dalla mancanza nell'anno 2014 di residui degli anni precedenti
- dalla riduzione delle risorse variabili per la progettazione
- dall'aumento delle risorse variabili relative all'ICI

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente l'intervento 1.01.08.01 Cap 3. "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

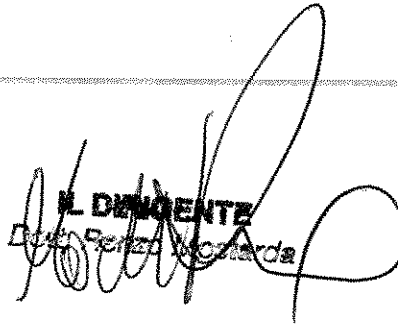
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, così come ricostruito con determinazione dirigenziale n. 1241 del 19.11.2014 , relativo alla parte stabile è pari ad € 153.220,37 e pari ad € 153.820,37 comprensivo della quota di parte variabile legata agli incentivi ICI.

Il fondo dell'anno 2014 dopo le riduzioni previste dall'art 9 comma 2bis del DL78/2010 ammonta ad € 123.056,00 di cui € 2.500,00 relativi ai compensi ICI.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni dirigenziali n. 765 del 17/07/2014 n. 1241 del 19.11.2014 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2014.


IL DENTE
Dott. Renzo Acciaro