

Comune di Aulla

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2013.

L'anno duemilatredici il giorno trenta del mese di Dicembre alle ore 16:00 presso la sede del Comune di Aulla, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente:
Dott. Luca Lazzarini – Segretario Generale del Comune di Aulla

Delegazioni OO.SS. Provinciali:

Leoni Silvano in rappresentanza della C.G.I.L.
Mastorci Enzo in rappresentanza della C.I.S.L.

Vista la deliberazione di G.C. n.207 del 30.11.2013 con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo del CCDI relativo alla costituzione ed all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013, nonché incaricato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica all'avvio della contrattazione.

Preso atto che il data 03.12.2013 è stata sottoscritta dalle OO.SS. provinciali l'ipotesi di accordo relativo alla costituzione ed all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013;

Visto il parere favorevole espresso in data 27.12.2013 e pervenuto in data 28.12.2013 Prot. 19200 dal Revisore unico dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. , ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, nonché sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal dirigente competente ;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 30.12.2013 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente per l'anno 2013

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2013 – 31.12.2013, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le risorse relative all'anno 2013, al netto degli oneri riflessi a carico del Comune, sono quantificate in complessivi € 126.351,91 comprensivi della parte variabile del fondo fino alla data del 17.08.2013 e in € 130.260,59 comprensivi della parte variabile del fondo dopo tale data e fino al 31.12.2013 e riportate negli allegati prospetti sono utilizzate come segue:

Fino al 17.08.2013 € 126.351,91

- a) - Per € 63.712,64 come retribuzione di posizione da corrispondere ai 4 dirigenti in servizio con le modalità stabilite dal " Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011.
- b) - Per € 40.822,94 come retribuzione di risultato da corrispondere ai 4 dirigenti in servizio in misura direttamente proporzionale alla retribuzione di posizione determinata come sub a) ed a seguito di apposita valutazione da parte dell'OIV , e per la rimanenza come stabilito all'art.4 del " Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011.
- c) – per € 21.800,00 quale parte variabile del fondo destinata a compensare gli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994

Dopo il 18.08.2013.....€ 130.260,59

- a) - Per € 67.661,72 come retribuzione di posizione da corrispondere ai 4 dirigenti in servizio con le modalità stabilite dal " Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011.
- b) - Per € 39.598,87 come retribuzione di risultato da corrispondere ai 4 dirigenti in servizio in misura direttamente proporzionale alla retribuzione di posizione determinata come sub a) ed a seguito di apposita valutazione da parte dell'OIV , e per la rimanenza come stabilito all'art.4 del " Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011.
- c) – per € 23.000,00, quale parte variabile del fondo destinata a compensare gli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994

ART. 3 - SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'INCREMENTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 26 COMMA 3 e COMMA 5 DEL CCNL 23.12.1999.

Le parti, vista la deliberazione di GC n. 62/2013 avente ad oggetto " *Indirizzi per la costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Anno2013* " e la deliberazione di GC n.141 del 17.08.2013 avente ad oggetto " *approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2013/2015 del piano occupazionale 2013 e conseguente adeguamento della dotazione*

organica del Comune di Aulla , verificano, ai sensi dell'art.26 comma 6 del ccnl 23.1.2.1999:

- la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 con le modalità stabilite nella citata deliberazione di giunta Comunale n. 62/2013;
- la sussistenza delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 5 del ccnl 23.12.1999.

Giuliano Cicali
Amministratore FPCCG

Luca Lazzarini
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini

SP

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| CCNL | ARTICOLO COMMA | DESCRIZIONE | 2013 | POSIZIONE | RISULTATO |
|-----------------|--------------------------|---|-------------|-------------|-----------|
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett a) | Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 | € 56.969,00 | € 56.969,00 | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 31 Comma 2 | Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. b) | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. c) | Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. d) | Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la intennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico | € 1.562,00 | € 1.327,70 | € 234,30 |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici) | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. f) | Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. g) | Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione) | € 1.110,00 | € 1.110,00 | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. i) | Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 2 | Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) | € 1.500,00 | € 1.275,00 | € 225,00 |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini



Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| | | | | | |
|-----------------|---------------------------|--|--------------|--------------|-------------|
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 3 | In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica | € 55.000,00 | € 16.500,00 | € 38.500,00 |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 4 | A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale. | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 5 | Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 6 | La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3,4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 | | | |
| ccnl 12.2.2002 | ART. 1 Comma 3 | Riduzione valori della retribuzione di posizione | -€ 16.785,00 | -€ 16.785,00 | |
| ccnl 22.2.2006 | ART. 23 Comma 1 | DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità) | € 2.600,00 | € 2.600,00 | |
| ccnl 22.2.2006 | ART. 23 Comma 3 | DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001 | € 3.362,00 | € 2.857,70 | € 504,30 |
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 1lett. a) | DAL 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00 | € 2.860,00 | € 2.860,00 | |
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 1lett b) | DAL 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 | € 2.860,00 | € 2.860,00 | |
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 2 | Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1. | | | |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini



Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| | | | | | |
|----------------|--------------------|--|---------------------|--------------------|--------------------|
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 4 | DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4. - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 | € 1.881,00 | € 1.598,85 | € 282,15 |
| Ccnl 22.2.2010 | ART. 16 Comma 1 | DAL 1.1.2007 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità) | € 2.392,00 | € 2.392,00 | |
| Ccnl 22.2.2010 | ART.16 Comma 4 | Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2007 (1,39% monte salari 2005) e 2008 (1,78% monte salari 2005) | | | |
| Ccnl 08.2010 | ART. 5 Comma 1 | DAL 1.1.2009 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00 (tredici mensilità) | € 3.055,00 | € 3.055,00 | |
| Ccnl 08.2010 | ART. 5 Comma 4 | Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. (Incremento delle solo retribuzione risultato) | € 2.767,00 | | € 2.767,00 |
| | | TOTALE FONDO | € 121.133,00 | € 78.620,25 | € 42.512,75 |
| | | Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare (40% retribuzione posizione media di Euro 15.928,16) | € 6.371,26 | | € 6.371,26 |
| | | Importo su cui operare la riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 secondo le disposizioni della Circolare della RGS " Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare. | € 114.761,74 | € 78.620,25 | € 42.512,75 |
| | | Consistenza media personale 2010.....n.5 Consistenza media personale 2013.....n.4 Percentuale riduzione.....20% | € 22.952,35 | | |
| | | Fondo al netto della riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 | € 98.180,65 | € 63.712,64 | € 34.451,68 |
| | | Riporto Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare. | € 6.371,26 | | € 6.371,26 |
| | | TOTALE GENERALE FONDO PARTE STABILE | € 104.551,91 | € 63.712,64 | € 40.822,94 |
| | | PARTE VARIABILE DEL FONDO | | | |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|--|--------------|--|--|
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e Legge 446/1997 (ici). | € 1.800,00 | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni. | € 20.000,00 | | |
| TOTALE GENERALE FONDO PARTE VARIABILE | | | € 21.800,00 | | |
| TOTALE GENERALE FONDO 2013 | | | € 126.351,91 | | |

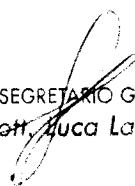
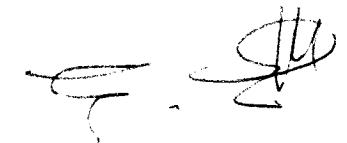
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini



Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| CCNL | ARTICOLO COMMA | DESCRIZIONE | 2013 | POSIZIONE | RISULTATO |
|-----------------|-------------------------------|---|-------------|-------------|-----------|
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett a) | Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 | € 56.969,00 | € 56.969,00 | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 31 Comma 2 | Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. b) | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. c) | Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. d) | Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. Pubblico | € 1.562,00 | € 1.327,70 | € 234,30 |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici) | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. f) | Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. g) | Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione) | € 1.110,00 | € 1.110,00 | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. i) | Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 2 | Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) | € 1.500,00 | € 1.275,00 | € 225,00 |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

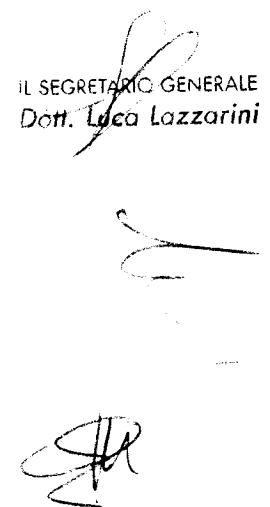
| | | | | | |
|-----------------|---------------------------|--|--------------|--------------|-------------|
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 3 | In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica | € 55.000,00 | € 16.500,00 | € 38.500,00 |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 4 | A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale. | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 5 | Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. | € 2.600,00 | € 2.600,00 | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 6 | La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3,4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 | | | |
| Ccnl 12.2.2002 | ART. 1 Comma 3 | Riduzione valori della retribuzione di posizione | -€ 16.785,00 | -€ 16.785,00 | |
| Ccnl 12.2.2002 | ART. 1 Comma 6 | L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001. | € 3.356,90 | € 3.356,90 | |
| ccnl 22.2.2006 | ART. 23 Comma 1 | DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità) | € 2.600,00 | € 2.600,00 | |
| ccnl 22.2.2006 | ART. 23 Comma 3 | DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001 | € 3.362,00 | € 2.857,70 | € 504,30 |
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 1lett. a) | DAL 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00 | € 2.860,00 | € 2.860,00 | |
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 1lett b) | DAL 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 | € 2.860,00 | € 2.860,00 | |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| | | | | | |
|----------------|--------------------|---|---------------------|--------------------|--------------------|
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 2 | Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1. | | | |
| ccnl 14.5.2007 | ART. 4 Comma 4 | DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 | € 1.881,00 | € 1.598,85 | € 282,15 |
| Ccnl 22.2.2010 | ART. 16 Comma 1 | DAL 1.1.2007 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità) | € 2.392,00 | € 2.392,00 | |
| Ccnl 22.2.2010 | ART.16 Comma 4 | Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2007 (1,39% monte salari 2005) e 2008 (1,78% monte salari 2005) | | | |
| Ccnl 08.2010 | ART. 5 Comma 1 | DAL 1.1.2009 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00 (tredici mensilità) | € 3.055,00 | € 3.055,00 | |
| Ccnl 08.2010 | ART. 5 Comma 4 | Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. (Incremento delle solo retribuzione risultato) | € 2.767,00 | | € 2.767,00 |
| | | TOTALE FONDO | € 127.089,90 | € 84.577,15 | € 42.512,75 |
| | | Importo su cui operare la riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 secondo le disposizioni della Circolare della RGS “ Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare. | € 127.089,90 | € 84.577,15 | € 42.512,75 |
| | | Consistenza media personale 2010.....n.5 Consistenza media personale 2013.....n.4 Percentuale riduzione.....20% | € 25.417,98 | € 16.915,43 | € 8.502,55 |
| | | Fondo al netto della riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 | € 101.671,92 | € 67.661,72 | € 34.010,20 |
| | | Riporto Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare. | € 0,00 | | € 0,00 |
| | | TOTALE GENERALE FONDO PARTE STABILE | € 101.671,92 | € 67.661,72 | € 34.010,20 |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini



Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2013

| | | | | | |
|-----------------|-----------------------------|---|---------------------|--------------------|--------------------|
| Ccnl 23.12.1999 | Art.28 comma 2 | Residui retribuzione di risultato anno 2012 Decreti del Sindaco n.5.6.7,8/2013 | € 5.588,67 | | € 5.588,67 |
| | | TOTALE GENERALE FONDO CON RESIDUI ANNO 2012 | € 107.260,59 | € 67.661,72 | € 39.598,87 |
| | | PARTE VARIABILE DEL FONDO | | | |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e Legge 446/1997 (ici). | € 3.000,00 | | € 3.000,00 |
| ccnl 23.12.1999 | ART. 26 Comma 1 lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni. | € 20.000,00 | | € 20.000,00 |
| | | TOTALE GENERALE FONDO PARTE VARIABILE | € 23.000,00 | | € 23.000,00 |
| | | TOTALE GENERALE FONDO 2013 | € 130.260,59 | € 67.661,72 | € 62.598,87 |

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luca Lazzarini

COMUNE DI AULLA

Provincia di Massa – Carrara

Verbale n. 16

OGGETTO: Parere in merito all'ipotesi di C.C.D.I. del personale appartenente alla separata area della dirigenza per la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione, nei fondi delle risorse decentrate 2013, dell'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL del 23.12.1999.

La sottoscritta dott. Alessandra Angeletti, nella qualità di Revisore unico del Comune di Aulla, nella seduta del 27 dicembre 2013, ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente.

PREMESSO

- che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01/04/1999 relativo ai dipendenti con qualifica dirigenziale delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del successivo C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposite relazioni illustrate e tecnico finanziarie e, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della

delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, nonchè dalle disposizioni legislative intervenute in materia e con le procedure negoziali definite dai contratti collettivi nazionali;
- che l'art. 40 comma 3 quinque del D.Lgs. 165/2001 prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una Relazione tecnico finanziaria ed una Relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili, tramite i rispettivi siti istituzionali, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali Relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1.";
- che l'art. 40 comma 3 quinque del D.Lgs. 165/2001 prevede inoltre che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

- che l'art.40 bis comma 1 del medesimo D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 55 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle Norme di Legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della Relazione tecnico finanziaria e della Relazione illustrativa predisposte;
- che il suddetto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale (in questo caso del Commissario Straordinario) alla firma definitiva del contratto stesso;

PRESO ATTO

- che la delegazione di parte pubblica e sindacale ha siglato in data 03.12.2013 una preintesa di accordo per l'anno 2013 sull'utilizzo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato previsto dall'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL 23.12.1999 area dirigenziale comparto regioni ed autonomie locali;
- che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto e monitora constantemente gli equilibri finanziari di competenza, cassa, residui, sia ai fini del bilancio che del patto di stabilità;

VISTI

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al C.C.D.I. redatta dal Dirigente del 4° Settore ai sensi dell'art. 40 bis del decreto

legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012;

- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Dirigente Dott. Renzo Mostarda;

Il Revisore esprime **parere favorevole**:

- sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente anno 2013 con i vincoli di bilancio;
- sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI redatta dal dirigente del 4° Settore ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012.

Aulla, 27 dicembre 2013

Il Revisore unico

(Dott. Alessandra Angeletti)

Contratto collettivo integrativo area personale dirigente anno 2012

| | |
|------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. |
| COMPETENZA | Dirigente / Responsabile del Personale |
| AUTORE | Dr. Renzo Mostarda |

COMUNE DI AULLA

(Provincia di Massa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 . Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 03.12.2013 Contratto 30.12.2013 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2013 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Luca Lazzarini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente |

| | |
|--|--|
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) Art.26 comma 3 e comma 5 ccnl 23.12.1999 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28.12.2013</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p> |
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. SI con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 22.06.2013</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di giunta Comunale n. 98 del 29.05.2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validazione in data 03.07.2013</p> |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione e durata

Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie

Articolo 3 Art. 26 comma 3 e comma 5 ccnl 23/12/1999.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|-------------------|
| Retribuzione Posizione | 63.712,64 |
| Retribuzione Risultato | 40.822,94 |
| Parte variabile incentivi ICI e Progettazione | 21.800,00 |
| Totale | 126.351,91 |
| | |
| Dal 18.08.2013 | |
| | |
| Retribuzione Posizione | 67.661,72 |
| Retribuzione Risultato | 39.598,87 |
| Parte variabile incentivi ICI e Progettazione | 23.000,00 |
| Totale | 130.260,59 |
| | |
| | |
| | |
| | |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 06.03.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n.120 del 22.06.2013 ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza , in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 87 del 06.08.2012 nei seguenti importi fissi ai quali deve essere aggiunta la parte variabile relativa agli incentivi derivati dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994 e s.c.m.

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | 66.133,00 |
| Incremento art.26 comma 3 | 55.000,00 |
| Totale | 121.133,00 |
| Riduzione art.9 comma 2 bis DL 78/2012 | -22.952,35 |
| Quota remunerazione incarichi reggenza | 6.371,26 |
| Incremento parte variabile ICI - Progettazione | 21.800,00 |
| Totale | 126.351,91 |
| Dal 18.08.2013 | |
| Risorse stabili | 72.089,90 |
| Incremento art.26 comma 3 | 55.000,00 |
| Totale | 127.089,90 |
| Riduzione art.9 comma 2 bis DL 78/2012 | -25.417,98 |
| Residui 2012 retribuzione risultato | 5.588,67 |
| Incremento parte variabile ICI - Progettazione | 23.0000,00 |
| Totale | 130.260,59 |

Il fondo risulta costituito come indicato nell'allegato "A" alla presente relazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 126.351,91 (€ 130.260,59 dopo il 17.08.2013) così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-------------------|
| Indennità di Posizione | 63.712,64 |
| Indennità di Risultato | 40.822,94 |
| Incentivi ICI | 1.800,00 |
| Incentivi Progettazione | 20.000,00 |
| TOTALE | 126.351,91 |
| Dal 18.08.2013 | |
| Indennità di Posizione | 67.661,72 |
| Indennità di Risultato | 39.598,87 |
| Incentivi ICI | 3.000,00 |
| Incentivi Progettazione | 20.000,00 |
| TOTALE | 130.260,59 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | 126.351,91 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 126.351,91 |
| Dal 18.08.2013 | |
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | 130.260,59 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 130.260,59 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al lordo della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ammontano a € 66.133,00 , le risorse ex art 26 comma comma 3 del ccnl 23.12.1999 ammontano prima della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ad € 55.000,00. Applicando le opportune proporzioni la parte stabile del fondo è pari ad € 57.027,00 mentre quella riferibile all'incremento ex art.26 comma 3 ccnl 23.12.1999 è pari ad €47.426,94; tale incremento, come meglio specificato nella deliberazione di G.C. n. 94/2012 ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994 e s.c.m. sono imputate nei capitoli di com-

petenza del bilancio di previsione 2012 e saranno quantificate esattamente in sede di consuntivo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n.6 del 01/10/2012. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri stabiliti dal " Sistema di valutazione della performance" , con l'ausilio dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 fattispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2013 | Differenza |
|---------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Risorse stabili | 57.027,00 | 59.974,91 | +2.947,91 |
| Art. 26 comma 3 (stabile) | 47.426,94 | 44.577,00 | -2.849,94 |
| Residui anni precedenti | | | |
| Parte variabile | 21.800,00 | 21.800,00 | 0 |
| Totale | 126.253,94 | 126.351,91 | +97,97 |
| Dal 18.08.2013 | | | |
| Risorse stabili | 57.027,00 | 57.671,92 | +644,92 |
| Art. 26 comma 3 (stabile) | 47.426,94 | 44.000,00 | -3.426,94 |
| Residui anni precedenti | | 5.588,67 | +5588,67 |
| Parte variabile | 21.800,00 | 23.000,00 | +1.200,00 |
| Totale | 126.253,94 | 130.260,59 | +4.000,65 |

La differenza rispetto al fondo costituito per l'anno 2012 è dovuta alla riduzione stabile di 1 posto di dirigente operata dal Comune con deliberazione di Giunta Comunale n.141/2013 , dal riporto tra le risorse disponibili dei risparmi inerenti la retribuzione di risultato dell'anno 2012.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente l'intervento 1.01.08.01 Cap 3. "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti" ,quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 relativo alla parte stabile è pari ad € 146.595,00 e pari ad € 147.195,00 comprensivo della quota di parte variabile legata agli incentivi ICI.

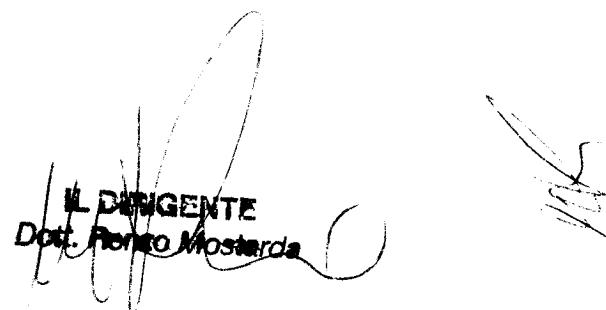
Il fondo dell'anno 2013 parte stabile ammonta ad € 104.535,58 fino al 17.08.2013 e ad € 107.260,59 dal 18.08.2013.

Il fondo anno 2013 fino al 17.08.2013 incrementato della quota variabile ICI di € 1.800,00 è pari ad € 106.335,58 e quindi nei limiti del fondo 2010.

Il fondo anno 2013 dopo 17.08.2013 incrementato della quota variabile ICI di € 3.000,00 e della quota riportata riferita ai risparmi dell'anno precedente (€ 5.588,67) è pari ad € 110.260,59 e quindi nei limiti del fondo 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni dirigenziali n.34 del 24.04.2013 e n 870 del 30.09.2013 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2013.


IL DIRETTORE
Dott. Piero Mostarda