

Comune di Aulla

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2012.

L'anno duemila dodici il giorno trentuno del mese di Dicembre alle ore 10:30 presso la sede del Comune di Aulla, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente:

Dott. Pietro Leoncini – Segretario Generale del Comune di Aulla

Delegazioni OO.SS. Provinciali:

Leoni Silvano in rappresentanza della C.G.I.L.

Mastorci Enzo in rappresentanza della C.I.S.L.

Vista la deliberazione di G.C. n.94 del 18.07.2012 con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo del CCDI relativo alla costituzione ed all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2012, nonché incaricato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica all'avvio della contrattazione.

Vista la determinazione del dirigente del 3° Settore n. 87/2012 con la quale è stato determinato il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Preso atto che in data 27.11.2012 è stata siglata con le OO.SS. Provinciali intesa preliminare sul CCDI 2012 del personale dirigente del Comune;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 19.12.2012, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del CCDI 2012 del personale dirigente del Comune nei termini indicati nell'ipotesi sottoscritta il 27.11.2012;

Visto il parere favorevole espresso in data 15.12.2012 dal Revisore unico dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, nonché sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria del dirigente competente;

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2012 – 31.12.2012, la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2012.

ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le risorse relative all'anno 2012, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico del Comune in complessivi € 126.253,94 e riportate nell'allegato prospetto sono utilizzate come segue:

- a) - Per € 63.712,64 come retribuzione di posizione da corrispondere ai 4 dirigenti

SEGRETAARIO GENERALE
Dott. Pietro Leoncini

K

SLR

- in servizio con le modalità stabilite dal " Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011.
- b) - Per € 32.501,68 come retribuzione di risultato da corrispondere ai 4 dirigenti in servizio in misura direttamente proporzionale alla retribuzione di posizione determinata come sub a) e per la rimanenza come stabilito all'art.4 del " Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" approvato con decreto sindacale n. 22 del 03.11.2011.
 - c) – per € 21.800,00, quale parte variabile del fondo destinata a compensare gli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994

Art. 3 ART. 26 COMMA 3 CCNL 23.12.1999.

Le parti danno atto del permanere delle condizioni per l'incremento del fondo oggetto del presente contratto ex art.26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 sulla base delle schede di rilevazione allegate alla deliberazione di G.C. n. 94/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Leoncini Pietro)

Letto, approvato e sottoscritto.

CISL FP Toscana
FRCGIL Toscana

Pietro Leoncini

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

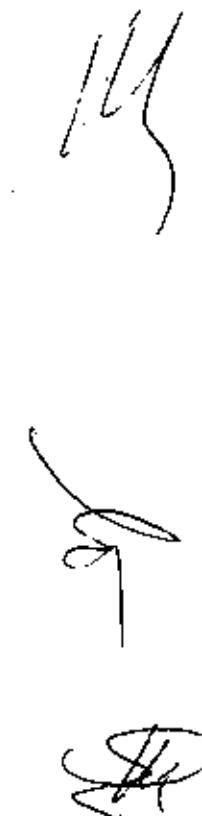
CCNL	ARTICOLO COMMA	DESCRIZIONE	2012	POSIZIONE	RISULTATO
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 56.969,00	€ 56.969,00	
ccnl 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la intenzità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	€ 1.562,00	€ 1.327,70	€ 234,30
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici)			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 1.110,00	€ 1.110,00	
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	€ 1.500,00	€ 1.275,00	€ 225,00

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica	€ 55.000,00	€ 16.500,00	€ 38.500,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuali in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 6	La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3,4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4			
ccnl 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione valori della retribuzione di posizione	-€ 16.785,00	-€ 16.785,00	
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	€ 2.600,00	€ 2.600,00	
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	€ 3.362,00	€ 2.857,70	€ 504,30
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett. a)	DAL 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett b)	DAL 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 2	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.			

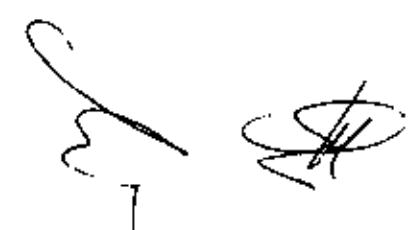
Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

Ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	€ 1.881,00	€ 1.598,85	€ 282,15
Ccnl 22.2.2010	ART. 16 Comma 1	DAL 1.1.2007 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità)	€ 2.392,00	€ 2.392,00	
Ccnl 22.2.2010	ART.16 Comma 4	Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2007 (1,39% monte salari 2005) e 2008 (1,78% monte salari 2005)			
Ccnl 08.2010	ART. 5 Comma 1	DAL 1.1.2009 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00 (tredici mensilità)	€ 3.055,00	€ 3.055,00	
Ccnl 08.2010	ART. 5 Comma 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altrest incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. (Incremento delle solo retribuzione risultato)	€ 2.767,00		€ 2.767,00
		TOTALE FONDO	€ 121.133,00	€ 78.620,25	€ 42.512,75
		Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare (40% retribuzione posizione media di Euro 15.724,05)	€ 6.289,62		€ 6.289,62
		Importo su cui operare la riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 secondo le disposizioni della Circolare della RGS " Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.	€ 114.843,38	€ 78.620,25	€ 42.512,75
		Consistenza media personale 2010.....n.5 media personale 2012.....n.4 riduzione.....20%	Consistenza Percentuale	€ 22.968,68	
		Fondo al netto della riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010	€ 98.164,32	€ 63.712,64	€ 34.451,68
		Riporto Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare.	€ 6.289,62		€ 6.289,62
		TOTALE GENERALE FONDO PARTE STABILE	€ 104.453,94	€ 63.712,64	€ 40.741,30
		PARTE VARIABILE DEL FONDO			



Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e Legge 446/1997 (ici).	€ 1.800,00		
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni.	€ 20.000,00		
TOTALE GENERALE FONDO PARTE VARIABILE			€ 21.800,00		
TOTALE GENERALE FONDO 2012			€ 126.253,94		



18 DIC 2012
3029R

COMUNE DI AULLA

Provincia di Massa – Carrara

Verbale n. 15

OGGETTO: Parere in merito all'ipotesi di C.C.D.L. del personale appartenente alla separata area della dirigenza per la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione, nei fondi delle risorse decentrate 2012/2013, dell'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL del 23.12.1999.

La sottoscritta dott. Alessandra Angeletti, nella qualità di Revisore unico del Comune di Aulla, nella seduta del 15 dicembre 2012, ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente.

PREMESSO

- che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'1/04/1999 relativo ai dipendenti con qualifica dirigenziale delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del successivo C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposite relazioni illustrate e tecniche finanziarie e che, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della

delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”:

- che l'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che “le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere, in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”:

- che l'art.40 bis comma 1 del medesimo D.Lgs 165/2001 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-*quinquies*, sesto periodo”;
- che il suddetto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva del contratto stesso;

PRESO ATTO

- che la delegazione di parte pubblica e sindacale ha siglato in data

27.11.2012 ipotesi di CCDI del personale appartenente alla separata area della dirigenza nel quale è anche prevista la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione, nei fondi delle risorse decentrate relative all'anno 2012, dell'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL 23.12.1999;

- che detta ipotesi è stata portata a conoscenza del sottoscritto revisore in data 14/12/2012;
- che la stessa non ha riflessi diretti sul bilancio dell'Ente;

VISTA

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al C.C.D.I. redatta dal Dirigente del 4° Settore ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012;

Il Revisore esprime **parere favorevole**:

- sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente anno 2012 con i vincoli di bilancio e sul rispetto della spesa del personale;
- sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI redatta dal dirigente del 4° Settore ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012.

Il Revisore unico
(Dott. Alessandra Angeletti)

Name File	Dettagli	Verifica alla Data	Algoritmo Digest	Firma digitale	Ente/Ente di controllo	Cod. Fiscale	Indicazione
certificato15.12.2012.cod.siglato	File: certificato15.12.2012.cod.siglato Data: 15.12.2012 11:56:09 Signature: 1024bit RSA SHA256 Signature date: 15.12.2012 11:56:09 Signature ID: 00000000-0000-0000-0000-000000000000	00000000-0000-0000-0000-000000000000	SHA256	00000000-0000-0000-0000-000000000000	00000000-0000-0000-0000-000000000000	00000000-0000-0000-0000-000000000000	non presente

Contratto collettivo integrativo area personale dirigente anno 2012

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Dr. Renzo Mostarda

COMUNE DI AULLA

(Provincia di Massa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 . Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27.11.2012 Contratto 31.12.2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Pietro Leoncini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,
Soggetti destinatari	Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 15/12/2012</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 27.09.2012.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di giunta Comunale n. 64 del 21.05.2012.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validazione in data 28.12.2012</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione e durata

Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie

Articolo 3 Art. 26 comma 3 ccnl 23/12/1999.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

C) effetti abroqativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 29.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non applicabile alla dirigenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto un rilevante stanziamento di somme come retribuzione di risultato connesse anche al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n.119/2012 ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 87 del 06.08.2012 nei seguenti importi fissi ai quali deve essere aggiunta la parte variabile relativa agli incentivi derivati dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994 e s.c.m.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.133,00
Incremento art.26 comma 3	55.000,00
Totale	121.133,00
Riduzione art.9 comma 2 bis DL 78/2012	-22.968,68
Quota remunerazione incarichi reggenza	6.289,62
Incremento parte variabile ICI - Progettazione	21.800,00
Totale	126.253,94

Il fondo risulta costituito come indicato nell'allegato "A" alla presente relazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 104.453,94 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Posizione	63.712,64
Indennità di Risultato	40.741,30
Totale stabili	104.453,94
Incentivi ICI - Progettazione	21.800,00
TOTALE	126.253,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo

Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	126.253,94
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	126.253,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili al lordo della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ammontano a € 66.133,00 , le risorse ex art 26 comma comma 3 del ccnl 23.12.1999 ammontano prima della diminuzione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2011 ad € 55.000,00. Applicando le opportune proporzioni la parte stabile del fondo è pari ad € 57.027,00 mentre quella riferibile all'incremento ex art.26 comma 3 ccnl 23.12.1999 è pari ad €47.426,94; tale incremento, come meglio specificato nella deliberazione di G.C. n. 94/2012 ha carattere di stabilità in quanto derivante dallo stabile incremento delle competenze e delle responsabilità dei dirigenti derivanti dall'attivazione di nuovi servizi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziarie con risorse stabili. La parte variabile del fondo relativa agli incentivi derivanti dalla Legge 446/1997 (ICI) e quelli derivanti dalla legge 104/1994 e s.c.m. sono imputate nei capitoli di competenza del bilancio di previsione 2012 e saranno quantificate esattamente in sede di consuntivo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 La retribuzione di posizione e di conseguenza la retribuzione di risultato è graduata in modo differenziato secondo quanto indicato nel decreto sindacale n.6 del 01/10/2012. La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL e con i criteri stabiliti dal " Sistema di valutazione della performance" , con l'ausilio dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 fatispecie non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	56.644,70	57.027,00	+382,30
Art. 26 comma 3 (stabile)	81.572,00	47.426,94	-34.145,06
Residui anni precedenti			
Parte variabile	21.800,00	21.800,00	0
Totale	160.016,70	126.253,94	-33.762,76

La differenza rispetto al fondo costituito per l'anno 2011 è dovuta in parte al pensionamento di n.1 dirigente, in parte alla riduzione della quota di incremento ex art.26 comma 3 ccnl 23.12.1999.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente l'intervento 1.01.08.01 Cap. 3. "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 relativo alla parte stabile pari ad € 138.216,70 risulta rispettato, parimenti risulta rispettato il limite di spesa del fondo 2010 pari ad € 146.595,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 87 del 06/08/2012 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2012.



IL DIRETTORE
Dott. Piero Maghera

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

CCNL	ARTICOLO COMMA	DESCRIZIONE	2012	POSIZIONE	RISULTATO
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 56.969,00	€ 56.969,00	
ccnl 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la intenzità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	€ 1.562,00	€ 1.327,70	€ 234,30
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici)			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 1.110,00	€ 1.110,00	
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell' 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	€ 1.500,00	€ 1.275,00	€ 225,00

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica	€ 55.000,00	€ 16.500,00	€ 38.500,00
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.			
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 6	La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3,4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4			
ccnl 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione valori della retribuzione di posizione	-€ 16.785,00	-€ 16.785,00	
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	€ 2.600,00	€ 2.600,00	
ccnl 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	€ 3.362,00	€ 2.857,70	€ 504,30
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett. a)	DAL 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 1lett b)	DAL 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00	€ 2.860,00	€ 2.860,00	
ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 2	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.			

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

ccnl 14.5.2007	ART. 4 Comma 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	€ 1.881,00	€ 1.698,85	€ 282,15
Ccnl 22.2.2010	ART. 16 Comma 1	DAL 1.1.2007 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità)	€ 2.392,00	€ 2.392,00	
Ccnl 22.2.2010	ART.16 Comma 4	Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2007 (1,39% monte salari 2005) e 2008 (1,78% monte salari 2005)			
Ccnl 08.2010	ART. 5 Comma 1	DAL 1.1.2009 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00 (tredici mensilità)	€ 3.055,00	€ 3.055,00	
Ccnl 08.2010	ART. 5 Comma 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. (Incremento delle sole retribuzione risultato)	€ 2.767,00		€ 2.767,00
		TOTALE FONDO	€ 121.133,00	€ 78.620,25	€ 42.512,75
		Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare (40% retribuzione posizione media di Euro 15.724,05)	€ 6.289,62		€ 6.289,62
		Importo su cui operare la riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 secondo le disposizioni della Circolare della RGS " Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.	€ 114.843,38	€ 78.620,25	€ 42.512,75
		Consistenza media personale 2010.....n.5 media personale 2012.....n.4 riduzione.....20%	Consistenza Percentuale	€ 22.968,68	
		Fondo al netto della riduzione ex Art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010	€ 98.164,32	€ 63.712,64	€ 34.451,68
		Riporto Quota per remunerazione incarichi reggenza uffici privi di titolare.	€ 6.289,62		€ 6.289,62
		TOTALE GENERALE FONDO PARTE STABILE	€ 104.453,94	€ 63.712,64	€ 40.741,30
		PARTE VARIABILE DEL FONDO			

Personale Dirigente - Fondo Risorse retribuzione di posizione e risultato anno 2012

ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e Legge 446/1997 (ici).	€ 1.800,00	
ccnl 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni.	€ 20.000,00	
TOTALE GENERALE FONDO PARTE VARIABILE			€ 21.800,00	
TOTALE GENERALE FONDO 2012			€ 126.253,84	