

# Comune di Aulla

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.

L'anno 2012 il giorno trentuno del mese di Dicembre alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Aulla, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente:

Dott. Pietro Leoncini – Segretario Generale del Comune di Aulla

Dott. Renzo Mostarda – Dirigente 3° Settore del Comune di Aulla

R.S.U. Aziendale nelle persone dei signori:

Gavarini Gianfranco

Lombardi Fabrizio

Delegazioni OO.SS. Provinciali:

Leoni Silvano in rappresentanza della C.G.I.L.

Mastorci Enzo in rappresentanza della C.I.S.L.

Di Tommaso Michele in rappresentanza della CONSAL

Vista la deliberazione di G.C. n. 121 del 05.10.2012 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 12.01.2012 con la quale, per conformarsi ai rilievi Ispettivi effettuati a seguito di verifica da parte dei servizi ispettivi del M.E.F., è stato stabilito, tra l'altro, di recuperare in capo al personale del comparto le somme corrisposte in eccesso a vario titolo negli anni dal 2005 al 2009 con i seguenti criteri di massima fatte in ogni caso salve altre modalità da stabilirsi anche in accordo con le Organizzazioni Sindacali, come segue:

- Compensazione del credito con tutte le somme ancora spettanti al personale dipendente a titolo di produttività/performance che risultino ancora da corrispondere alla data del presente provvedimento;
- Compensazione del credito con *tutte le somme* non ancora erogate al personale dirigente a titolo di incrementi dell'indennità di posizione, di risultato, di stipendio tabellare in ossequio ai ccnl 22.02.2010, 03.08.2010 e precedenti;
- Compensazione del credito con tutte le somme ancora disponibili nei relativi fondi per la parte destinata alla retribuzione di risultato del personale dirigente;
- Per le somme ancora residue dopo le compensazioni sub 1), 2), 3), con modalità (anche da concordare) che consentano l'estinzione della rispettiva posizione debitoria ancora in essere con rateizzazioni anche di lunga durata il cui importo mensile non sia superiore ad 1/5 dello stipendio/pensione in godimento e comunque senza incidere negativamente sulla vita del dipendente.

Ritenuto procedere, in luogo del recupero diretto verso ogni singolo dipendente, la

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Leoncini Pietro)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

riduzione del fondo destinato al salario accessorio, ai sensi dell'art.40 comma 3 , quinquies del D.Lgs 165/2001, in quanto tale procedura ha meno impatto sul personale rispetto ad una procedura individuale, che potrebbe portare alla apertura di contenziosi individuali multipli;

Vista la nota del Ministero Economia e Finanze —Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 001939 del 10.01.2012 che in risposta al Comune di Monza ha ritenuto preferibile la modalità del recupero ex art.40 comma 3 , quinquies del D.Lgs 165/2001, sui fondi sia di parte stabile che di parte variabile.

Vista la deliberazione di G.C. n. 166 del 06.12.2012 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'integrazione al CCDI relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012 con apposita normativa atta a disciplinare le modalità di recupero da parte dell'Amministrazione degli indebiti stipendiali corrisposti al personale dipendente mediante la riduzione del fondo destinato al salario accessorio, ai sensi dell'art.40 comma 3 , quinquies del D.Lgs 165/2001;

Ritenuto con la stipula del presente contratto accogliere le istanze delle OO.SS. relative al pagamento in favore del personale dipendente di compensi ancora non corrisposti per le seguenti causali:

1) Compenso per lavoro straordinario effettuato dal personale che ad oggi, pur essendo stato prestato, non risulta ancora liquidato, riconosciuto nei limiti prescrizionali (5 anni) , regolarmente attestato dal dirigente competente ed oggettivamente quantificato con timbrature elettroniche o con gli appositi modelli. Il compenso effettivamente spettante e liquidabile sarà portato in diminuzione della situazione debitoria individuale. A titolo esemplificativo e non esaustivo si individua quale destinatario di quanto sopra il personale addetto ai servizi scolastici ( Autisti Scuolabus, Cuoche, etc) quello addetto alla manutenzione nonché quello impiegatizio;

2) Compenso a titolo di incentivo ICI ex art. 59, lettera p) , D.L.vo 446/1997 non ancora liquidato riconosciuto nei limiti prescrizionali (5 anni) e con le modalità e le aliquote previste dal vigente "Regolamento per l'attribuzione dei compensi ICI" approvato con atto di Giunta Comunale n 64 del 19.05.2012 ed integrato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 19.10.2010;

Preso atto l'Amministrazione si impegna, nei limiti delle leggi vigenti alla stipula di un accordo entro il 31.03.2013 sui risparmi di gestione ex art.16 comma 5 del DL 98/2011 per il periodo 2013/2015 per una somma annua preventivata di almeno € 10.000,00 nel periodo 2013 /2015 e previo effettivo raggiungimento del risparmio e positivo parere del Revisore del Conto;

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 166 del 06.12.2012 con la quale è stato approvata l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012 che contiene anche le modalità di recupero da parte dell'Amministrazione degli indebiti stipendiali corrisposti al personale dipendente mediante la riduzione del fondo destinato al salario accessorio, ai sensi dell'art.40 comma 3 , quinquies del D.Lgs 165/2001 nonché autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa contrattazione con le OO.SS.;

Preso atto che in data 18.12.2012 è stata siglata con le Organizzazioni Sindacali l'intesa preliminare sul CCDI per il personale dipendente per l'anno 2012 nei termini di cui al citato atto di G.C. n. 166/2012;

Visto il parere favorevole espresso in data 19.05.2012 dal Revisore unico dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Leporini Pietro)

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.183 del 19.12.2012 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI per il personale dipendente per l'anno 2012;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

### ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina per il periodo 01.01.2012 – 31.12.2012, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance.

### ART. 2. CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (ARTT. 31 e 32 CCNL 22. 01.2004)

Le risorse decentrate relative all'anno 2012, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico del Comune, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub "A".

In particolare è previsto l'aumento di € 600,00 della quota del fondo destinata a compensare le particolari responsabilità da parte del personale delle categoria B.

E' altresì previsto l'aumento della quota riservata alla reperibilità legata al funzionamento dell'Ufficio di Protezione Civile.

### ART. 3. RISPARMI GESTIONE EX ART.16 COMMA 5 dl 98/2011

L'Amministrazione si impegna, nei limiti delle leggi vigenti alla stipula di un accordo entro il 31.03.2013 sui risparmi di gestione ex art.16 comma 5 del DL 98/2011 per il periodo 2013/2015 per una somma annua preventivata di almeno € 10.000,00 annui nel periodo 2013 /2015 e previo effettivo raggiungimento del risparmio e positivo parere del Revisore del Conto;

### ART. 4 COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO ED INCENTIVI ICI.

L'amministrazione si impegna a corrispondere entro l'anno 2013 e comunque nel biennio 2013/2014 al personale dipendente i compensi derivanti da:

- Compenso per lavoro straordinario effettuato dal personale che ad oggi, pur essendo stato prestato, non risulta ancora liquidato, riconosciuto nei limiti prescrizionali (5 anni) , regolarmente attestato dal dirigente competente ed oggettivamente quantificato con timbrature elettroniche o con gli appositi modelli. Il compenso effettivamente spettante e liquidabile sarà portato in diminuzione della situazione debitoria individuale. A titolo esemplificativo e non esaustivo si individua quale destinatario di quanto sopra il personale addetto ai servizi scolastici ( Autisti Scuolabus, Cuoche, etc) quello addetto alla manutenzione nonché quello impiegatizio;

A titolo puramente indicativo si quantifica, salvo la puntuale verifica, in 80 ore annue riferite al periodo 2008/2011 la quantità di lavoro straordinario da riconoscere al personale avente qualifica di "Autista scuolabus" che ha prestato servizio quale autista degli scuolabus nel periodo considerato.

- Compenso a titolo di incentivo ICI ex art. 59, lettera p) , D.L.vo 446/1997 non ancora liquidato riconosciuto nei limiti prescrizionali (5 anni) e con le modalità e le aliquote previste dal vigente "Regolamento per l'attribuzione dei compensi ICI"

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Leancini Pietro)

approvato con atto di Giunta Comunale n. 64 del 19.05.2012 ed integrato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 19.10.2010;

Le somme spettanti al personale per le fattispecie sopraindicate saranno portate in diminuzione, nei limiti della quota di debito a ciascun dipendente riferita, da quanto dovuto dagli stessi all'Amministrazione Comunale per le causali indicate nella deliberazione di GC n. 2/2012;

Le parti si impegnano ad effettuare la verifica sull'ammontare delle somme corrisposte e/o impegnate in relazione ai paragrafi precedenti entro il 30.06.2013

#### **ART. 5 RECUPERO DELLE SOMME INDEBITAMENTE CORRISPOSTE AL PERSONALE DIPENDENTE NEL PERIODO DAL 01/01/2005 AL 31/12/2009.**

La somma che il Comune di Aulla è tenuto a recuperare al personale dipendente per le causali indicate nella deliberazione di GC n. 2/2012, eventualmente diminuita dei compensi individuali da corrispondere ai dipendenti per le causali di cui al precedente articolo 4, sarà recuperata mediante la riduzione ex art.40 comma 3, quinquies del D.Lgs 165/2001 dei fondi destinati al salario accessorio del comparto degli anni sottoindicati nei quali è disponibile la somma a fianco di ciascun anno indicata a titolo di produttività/performance:

Anno 2010 .....€ 38.749,21

Anno 2011 .....€ 59.112,08

La somma ancora risultante a credito del Comune di Aulla sarà ripartita e recuperata in egual misura nei fondi degli anni 2012, 2013, 2014 eventualmente aumentati, per quanto riguarda gli anni 2013 - 2014 con le risorse di cui all'art. 3 del presente accordo.

A titolo indicativo, salvo congruaggio da operarsi successivamente dopo la quantificazione delle somme spettanti al personale dipendente ex art.4 del presente accordo, si indica in € 15.000,00 l'importo da portare in diminuzione del fondo per il salario accessorio per il personale dipendente anno 2012.

Le parti si impegnano ad effettuare la verifica sull'ammontare delle somme da portare in diminuzione in relazione a quanto sopra entro il 30.06.2013

Letto, approvato e sottoscritto.

CAPOFILA GENERALE  
(Dott. Lednini Pietro)

*[Firma]*

*[Firma]*  
*[Firma]*

*[Firma]*  
CISL FP *[Firma]*  
FCCG *[Firma]*

# COMUNE DI AULLA 2012

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2012

€ 177.791,89

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 71.691,81
U2	Retribuzione . di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ 2.324,16
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	€ 436,41
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 32.606,57
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 107.058,95</b>
U7	<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>			<b>€ 70.732,94</b>

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
	Indennità Rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 7.700,00
	Indennità Orario notturno/festivo	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	
	Indennità maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 1.196,00
U8	Indennità reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 5.000,00
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ 3.300,00

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Leoncini Pietro)

# COMUNE DI AULLA 2012

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2012

€ 177.791,89

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	€ 3.800,00
-----	---------------------------	-----------------	--	------------

U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D; Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale.	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	€ 1.120,00
-----	---	-----------------	--	------------

U12	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (I.C.I.)	Risorse variabili + stabili		€ 8.000,00
-----	---	-----------------------------	--	------------

<b>TOTALE</b>				<b>€ 30.116,00</b>
---------------	--	--	--	--------------------

U13	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>€ 40.616,94</b>
-----	--	--	--	--------------------

U14	Riduzione per recupero errata determinazione fondo 2005 a seguito Ispezione Ministeriale - Deliberazione GC n.2/2012.			<b>€ 458,00</b>
-----	---	--	--	-----------------

U15	Riduzione per recupero a seguito Ispezione M.E.F. * (vedi art. 5 CCDI)			<b>€ 15.000,00</b>
-----	--	--	--	--------------------

U16	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>€ 25.158,94</b>
-----	--	--	--	--------------------

<b>Utilizzo fondo -Residua parte stabile</b>				<b>€ 25.158,94</b>
--	--	--	--	--------------------

U16	Performance	Risorse stabili		€ 25.158,94
-----	-------------	-----------------	--	-------------

U17

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Leoncini Pietro)  
*Pietro Leoncini*

*epic gph*  
*lucy*  
*12-01-2012*  
*lit*

# COMUNE DI AULLA 2012

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2012

€ 177.791,89

## Utilizzo fondo - Parte variabile

<b>U18</b>	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Progettazione Strumenti Urbanistici)	Risorse variabili	€ 9.000,00
<b>U19</b>	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Risorse variabili art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 14.000,00

**TOTALE** € 23.000,00

**TOTALE**

(Dott. Leoni Pietro)

*Pietro Leoni*

*Cap. C. P. P.*  
*Aut.*  
*12*  
*St. M.*

**Contratto collettivo integrativo area personale non dirigente anno 2012**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale
<b>AUTORE</b>	Dr. Renzo Mostarda

## **COMUNE DI AULLA**

(Provincia di Massa)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 . Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 18.12.2012</b> <b>Contratto 31.12.2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Pietro Leoncini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: : FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM – RSU interne Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM – RSU interne.



<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Sì in data 19.12.2012</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 27.09.2012.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì con deliberazione di giunta Comunale n. 64 del 21.05.2012.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Validazione in data 28.12.2012</b></p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata
- Articolo 2. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse Finanziarie
- Articolo 3. Risparmi di gestione ex art.16 comma 5 DL 98/2011
- Articolo 4. Compensi lavoro straordinario ed incentivi ICI
- Articolo 5. Recupero somme indebitamente corrisposte al personale dipendente nel periodo dal 01/01/2005 al 31/12/2009.

**Allegato A** Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo.

L'accordo 2012 contiene:

- un articolo programmatico per il successivo triennio 2013/2015 in merito ai risparmi di gestione ex art.16 comma 5 del DL98/2011.
- Un articolo in merito al riconoscimento in favore del personale dipendente di compensi a titolo di lavoro straordinario prestato negli anni precedenti nei limiti prescrizionali nonché a titolo di compensi a titolo di incentivo ICI ex art. 59 lettera p) D.Lvo 446/1997 spettanti negli anni precedenti sempre nei limiti prescrizionali.
- Un articolo per il recupero di somme indebitamente corrisposte al personale dipendente negli anni dal 2005 al 2009 tramite riduzione dei fondi destinati al salario accessorio degli anni dal 2010 al 2014 ai sensi dell'art.40 comma 3, quinquies del D.Lgs 165/2011. La maggior parte delle somme viene recuperata sui fondi degli anni 2010, 2011, 2012.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Performance	25.158,94
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	71.691,81
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	2.324,16
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.896,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	23.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.120,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	436,41
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	32.606,57
Incentivazione ICI	8.000,00
Riduzione per recupero errata determinazione fondo 2005. Deliberazione G.C. 2/2012.	458,00
Riduzione per recupero somme indebitamente	15.000,00

corrisposte al personale periodo 2005/2009 a seguito Ispezione del M.E.F.	
<b>Totale</b>	<b>200.791,89</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 29.12.2011.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance approvato con atto di Giunta Comunale n.119/2012 ci si attende il raggiungimento per ogni specifico settore interessato degli obiettivi con una percentuale complessivamente superiore al 90%.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.**

**Relazione tecnico-finanziaria****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 67 del 10.07.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.791,89
Risorse variabili	23.000,00
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>200.791,89</b>

Il fondo risulta costituito come indicato nell'allegato "A" alla presente relazione.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 107.058,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	32.606,57
Progressioni orizzontali	71.691,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	2.324,16
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	436,41
Altro	
<b>Totale</b>	<b>107.058,81</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 70.732,94, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	7.700,00
Indennità di disagio	3.300,00
Indennità di maneggio valori	1196,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.120,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Progettazione Opere Pubbliche/Strumenti Urbanistici - ICI.	31.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.158,94
Riduzioni a seguito Ispezione Ministeriale	15.458,00

Dal fondo 2012 vengono portate in diminuzione e recuperate ai sensi dell'art.40 comma 3, quinquies del D.Lgs 165/2011 somme indebitamente corrisposte al personale dipendente nel periodo dal 2005 al 2009, pari ad € 15.458,00.

Con l'accordo in argomento vengono altresì recuperate ai sensi dell'art.40 comma 3, quinquies del D.Lgs 165/2011 e portate nella disponibilità dell'Amministrazione l'ulteriore somma pari a complessivi € 97.861,29 disponibile nei fondi 2010 e 2011 sempre relativa al recupero di compensi indebitamente corrisposti al personale dipendente nel periodo dal 2005 al 2009.

Viene altresì riconosciuto in favore del personale dipendente la corresponsione di compensi a titolo di lavoro straordinario prestato negli anni precedenti nei limiti prescrizionali nonché a titolo di compensi a titolo di incentivo ICI ex art. 59 lettera p) D.Lvo 446/1997 spettanti negli anni precedenti sempre nei limiti prescrizionali. Tale riconoscimento non ha ripercussioni sul bilancio dell'esercizio in corso in quanto l'impegno della relativa spesa, una volta accertatane la consistenza, sarà posto a carico degli esercizi 2013 e 2014.

E' altresì prevista una norma programmatica per il successivo triennio 2013/2015 in merito ai risparmi di gestione ex art.16 comma 5 del DL98/2011 che non ha rilevanza economico finanziaria sul bilancio dell'esercizio in corso.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	107.058,81
Somme regolate dal contratto	70.732,94
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	177.791,89

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 177.791,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 107.732,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	214.689,09	177.791,89	36.897,20
Risorse variabili	23.000,00	23.000,00	0
Residui anni precedenti	8.706,77	0	8.706,77
Totale	246.395,86	200.791,89	45.603,97

La differenza rispetto al fondo costituito per l'anno 2011 è in parte dovuta al passaggio in ruolo all'Unione di Comuni Montana Lunigiana del personale della Polizia Municipale ed in parte alla mancanza per l'anno 2012 di residui degli anni precedenti.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente l'intervento 1.01.08.01 Cap. 1. "Fondo salario accessorio dipendenti", le altre somme non regolate dal contratto sono imputate quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari ad € 222.784,86, (comprensivo della somma di € 2.575,76 che l'Amministrazione ha portato in diminuzione del fondo teorico derivante dall'applicazione delle normative contrattuali per il rispetto del limite di spesa ai sensi dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296 del 27/12/2006) risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 67 del 10.07.2012 è impegnato nel bilancio dell'esercizio 2012.

1. DIRIGENTE  
1. Enzo Mostarda  


## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2010	2012
	Art.	Com.	Lett.				
CCNL 1.4.1999	15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	fondo lettera b)	€ 30.987,41	€ 30.987,41
					fondo lettera c)	€ 12.722,91	€ 12.722,91
					fondo lettera d)	€ 4.131,65	€ 4.131,65
					fondo lettera e)	€ 49.258,72	€ 49.258,72
					riqualificazione VVUU		
					part time (70%)		
					Riporto art37 c 4.		€ 774,72
					<b>TOTALE</b>	<b>€ 97.100,69</b>	<b>€ 97.875,41</b>
CCNL 1.4.1999	15	1	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		€ 16.598,01	€ 16.598,01
CCNL 1.4.1999	15	1	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)			
CCNL 1.4.1999	15	1	f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.lgs. 29/1993			
CCNL 1.4.1999	15	1	g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del <b>livello economico differenziato</b> al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;		€ 12.794,46	€ 12.794,46
				livello economico differenziato al personale A.T.A.	(VALORE NEGATIVO)	-€ 1.776,14	-€ 1.776,14
CCNL 1.4.1999	15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della <b>indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;</b>		€ 3.098,88	€ 2.324,16
CCNL 1.4.1999	15	1	i	un importo dello <b>0,52% del monte salari dell'anno 1997</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: euro	€ 7.981,29	€ 7.981,29

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

CCNL 1.4.1999	15	5	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un <b>incremento stabile delle dotazioni organiche</b> , gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio			
CCNL 14.9.2000	48	3	Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999: euro		
CCNL 5.10.2001	4	1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' <b>1,1 % del monte salari dell'anno 1999</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1999: euro 1.706.882,72	€ 18.775,71	€ 18.775,71
CCNL 5.10.2001	4	2	Le risorse sono integrate dall'importo annuo della <b>retribuzione individuale di anzianità</b> e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.		€ 41.116,93	€ 41.116,93
CCNL 5.10.2001	4	5	Fino alla attuazione della disciplina dell'art.5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999: euro		
CCNL 22.1.2004	32	1	risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a <b>0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001</b> .	monte salari 2001: euro	€ 7.987,28	€ 7.987,28
CCNL 22.1.2004	32	2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo <b>0,50% del monte salari dell'anno 2001</b> esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: euro	€ 6.441,35	€ 6.441,35



## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

CCNL 1.4.1999	14	4	A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	Fondo storico straordinario Euro 39.361,89	€ 1.180,86	€ 1.180,86
CCNL 5.10.2001	5	6	Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c.5, del TUEL n.267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa			
CCNL 22.1.2004	32	7	Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001: euro 1.288.270,00	€ 2.576,54	€ 2.576,54
CCNL 9.5.2006	4	1	incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: euro	€ 8.909,00	€ 8.909,00
CCNL 11.4.2008	8	2	incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)	monte salari 2005: euro	€ 0,00	€ 0,00
					€ 222.784,86	€ 222.784,86
CCNL 1.4.1999	15	1	k Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI)		€ 611,00	
			<b>TOTALE FONDO 2010</b>		<b>€ 223.395,86</b>	
			Riduzione risorse stabili a seguito passaggio personale servizio Polizia Municipale all'Unione di Comuni Montana Lunigiana			€ 30.722,76

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

			<b>TOTALE FONDO 2012 SU CUI OPERARE LA RIDUZIONE EX ART.9, COMMA 2 BIS D.L. 78/2010</b>			<b>€ 192.062,10</b>
D.L. 31.5.2010, n.78	9	2 bis	Consistenza media personale 2010 dedotto il personale trasferito all'Unione ( 8 unità ) .....n.79,5 Consistenza media personale 2012.....n.74	percentuale riduzione 7,43		€ 14.270,21
			<b>TOTALE FONDO 2012 (Risorse Stabili)</b>			<b>€ 177.791,89</b>
			<b>FONDO PARTE VARIABILE NON SOGGETTO A RIDUZIONE</b>			
			Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)			€ 14.000,00
			Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Progettazione urbanistica)			€ 9.000,00
			<b>FONDO PARTE VARIABILE NON SOGGETTO A RIDUZIONE</b>			<b>€ 23.000,00</b>
			<b>TOTALE FONDO 2012</b>			<b>€ 200.791,89</b>

# COMUNE DI AULLA 2012

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2012

€ 177.791,8

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 71.691,81
U2	Retribuzione di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ 2.324,16
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	€ 436,41
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 32.606,57
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>€ 107.058,9</b>
U7	<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>			<b>€ 70.732,9</b>

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
	Indennità Rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 7.700,00
	Indennità Orario notturno/festivo	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	
	Indennità maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 1.196,00
U8	Indennità reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 5.000,00
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ 3.300,00

# COMUNE DI AULLA 2012

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2012 € 177.791,8

U10 Specifiche responsabilità Risorse stabili art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 € 3.800,00

U11 Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D; Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale. Risorse stabili art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999 € 1.120,00

U12 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (I.C.I) Risorse variabili + stabili € 8.000,00

**TOTALE € 30.116,0**

U13 Eventuali risorse stabili residue € 40.616,9

U14 Riduzione per recupero errata determinazione fondo 2005 a seguito Ispezione Ministeriale - Deliberazione GC n.2/2012. € 458,00

U15 Riduzione per recupero a seguito Ispezione M.E.F. \* (vedi art. 5 CCDI) € 15.000,0

U16 Eventuali risorse stabili residue € 25.158,9

**Utilizzo fondo -Residua parte stabile € 25.158,9**

U16 Performance Risorse stabili € 25.158,9

U17

# COMUNE DI AULLA 2012

Fondo Contratto Decentrato

Importo fondo 2012

€ 177.791,8

## Utilizzo fondo - Parte variabile

<b>U18</b>	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Progettazione Strumenti Urbanistici)	Risorse variabili		€ 9.000,00
<b>U19</b>	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 14.000,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 23.000,00</b>

# **COMUNE DI AULLA**

**Provincia di Massa – Carrara**

**Verbale n. 16**

**OGGETTO:** Parere in merito all'ipotesi di C.C.D.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2012.

La sottoscritta dott. Alessandra Angeletti, nella qualità di Revisore unico del Comune di Aulla, nella seduta del 19 dicembre 2012, ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2012.

## **PREMESSO**

- che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'1/04/1999 relativo ai dipendenti con qualifica non dirigenziale delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del successivo C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposite relazioni illustrative e tecnico finanziarie e che, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del

contratto”;

- che l'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che “le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere, in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;
- che l'art.40 bis comma 1 del medesimo D.Lgs 165/2001 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-*quiquies*, sesto periodo”;
- che il suddetto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva del contratto stesso;

#### PRESO ATTO

- che la delegazione di parte pubblica e sindacale ha siglato in data 18.12.2012 ipotesi di CCDI del personale dipendente non dirigente;

- che detta ipotesi è stata portata a conoscenza del sottoscritto revisore in data 19/12/2012;
- che la stessa non ha riflessi diretti sul bilancio dell'Ente;

VISTA

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al C.C.D.I. redatta dal Dirigente del 4° Settore ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012;

**Il Revisore esprime parere favorevole:**


- sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2012 con i vincoli di bilancio e sul rispetto della spesa del personale;
- sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI redatta dal dirigente del 4° Settore ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001, della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012.

Aulla, 19 dicembre 2012

Il Revisore unico

(Dott. Alessandra Angeletti)



Nome File	Esito Verifica	Verifica alla Data	Algoritmo Digest	Firmatario	Ente Certificatore	Cod. Fiscale	Organizzazione
verbale 16-2012 cod.ind.doc.p7m (firme totali apposte: 1)	Firma OKADES.it Data di verifica: 03/01/2013 09:22:30 UTC Time	 verifica alla data? clicca su...	SHA-256	ALESSANDRA ANGELETTI	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3	NGLLSN72A58E463G	non presente