

COMUNE DI AULLA

PROVINCIA DI MASSA CARRARA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 10

Data 31/03/2021

OGGETTO: **Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Integrazioni al piano annuale 2021 e triennale 2021/2023 del fabbisogno di personale"**

L'anno duemilaventuno, il giorno 31 del mese di marzo, la sottoscritta Gori Laura, Revisore Unico, esaminata, presso il proprio studio sito in Sansepolcro (AR) Via del Prucino 2/L, la documentazione ricevuta via mail, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 31/03/2021 avente ad oggetto: "Integrazioni al piano annuale 2021 e triennale 2021/2023 del fabbisogno di personale" ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale la Giunta comunale, prendendo atto che in data 31/03/2021 a seguito di dimissioni volontarie si è reso vacante il posto di Istruttore "Staff del Sindaco" Categoria "C" part-time 11 ore e 20' coperto con assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000, integra il piano annuale 2021 e triennale 2021/2023 del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 11/03/2021, prevedendo nell'anno 2021 l'ulteriore assunzione di n. 1 unità di Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time 11,20 ore settimanali, con validità fino alla data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco, da destinare all'Ufficio

Segreteria del Sindaco con la procedura ex art. 90 del D.lgs 267/2000 e con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con decorrenza dal 28/12/2019.

Dando atto che a seguito delle modificazioni indicate il piano annuale 2021 e triennale 2021/2023 risulta essere il seguente:

- Aumento nell'anno 2021 dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato come indicato nel seguente prospetto:

Nominativo	Cat. Economica	TABELLARE	Ore attuali	Aumento ore	Ore aumentate	Spesa Aggiuntiva
Cocchi Graziella	C1	€ 22.039,41	31	3	34	€ 1.836,62
Bonfigli Pierluigi	B3	€ 20.652,45	31	3	34	€ 1.721,04
Bertoncini Michela	C1	€ 22.039,41	26	8	34	€ 4.897,65
Simonelli Raffaella	B6	€ 21.687,36	26	8	34	€ 4.819,41
Mosca Helenia	B5	€ 21.309,07	30	4	34	€ 2.367,67
Tasso Gianmattia	D2	€ 25.155,05	32	2	34	€ 1.397,50
Simonini Lucia	D4	€ 28.750,45	32	2	34	€ 1.597,25
Casciano Giorgia	B7	€ 22.520,59	32	2	34	€ 1.251,14
Giorgi Gianluca	B2	€ 19.861,76	28	6	34	€ 3.310,29
Lombardi Sabrina	B4	€ 20.955,27	30	4	34	€ 2.328,36
Magnanini Martina	B2	€ 19.861,76	32	2	34	€ 1.103,43
TOTALI				44		€ 26.630,37
					contrib.	€ 7.104,98
					irap	€ 2.263,58
						€ 35.998,94

- Assunzione nell'anno 2022 di n. 1 dirigente del 1° Settore tramite Concorso pubblico preceduto dalla mobilità obbligatoria ex art. 34 bis e senza il previo esperimento della procedura di mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs 165/2001 come previsto dall'art. 3 comma 8 della legge 56/2019 e condizionata alla positiva verifica delle possibilità assunzionali ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.
- Assunzione nel corrente anno 2021 di n. 1 unità di Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time 11,20 ore settimanali con validità fino alla data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco, da destinare all'Ufficio Segreteria del Sindaco, con la procedura ex art. 90 del Dlgs 267/2000 e con le modalità indicate nel vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con decorrenza dal 28/12/2019.

PRESO ATTO E RILEVATO

Che risulta essere stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

Che con le azioni previste nel piano viene garantito l'equilibrio pluriennale del bilancio;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il Parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente responsabile.

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle azioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Laura Gori

Il presente verbale è firmato digitalmente.