

COMUNE di AULLA

PROVINCIA di Massa Carrara.

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Modificazioni ed integrazioni al Piano annuale 2020 e triennale 2020/2022
devo fabbisogno di personale .**

L'anno duemilaventi , il giorno ventidue del mese di Dicembre , alle ore 11:30., l'organo di revisione economico-finanziaria è stato richiesto di esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: " *Modifica ed integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;*

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2020 e il relativo piano occupazionale, prevedendo, tenuto conto delle precedenti modifiche quanto segue:



ANNO	ASSUNZIONI PREVISTE	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2020	n. 1 unità di Categoria D presso il 1° Settore - UO Lavori Pubblici.	Concorso pubblico preceduto dalla mobilità obbligatoria ex art.34 bis del DLgs 165/2001 e dalla mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs 165/2001.
2020	Conferma per l'anno 2020, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.1.2.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018, fatto salvo il mantenimento degli equilibri di bilancio.	
2020	Incremento di 12 ore complessive dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato.	
2020	Incremento di 4 ore complessive dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato.	
2020	Proroga per 6 mesi del rapporto di lavoro a tempo determinato ex art.90 D.Lgs 267/2000 in corso e scadente il 30/12/2020 di n. 1 unità Cat. C part-time con impegno orario di 11 ore e 20 minuti settimanali.	
2021	Nessuna Assunzione.	
2022	N. 1 dirigente del 1° Settore	Concorso pubblico preceduto dalla mobilità obbligatoria ex art.34 bis e senza il previo esperimento della procedura di mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs 165/2001 come previsto dall'art. 3 comma 8 della legge 56/2019 e condizionato alla positiva verifica delle possibilità assunzionali ai sensi del D.M. 17 marzo 2020

Visti pareri favorevoli tecnico e contabile resi dal responsabile del servizio finanziario e del personale sulla proposta di deliberazione sopraindicata;

PRESO ATTO E RILEVATÓ

che:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che le modifiche ed integrazioni al Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2020/2020 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.
- 3) Che il numero complessivo del personale in dotazione organica è rispettoso della normativa dettata dal comma 1 dell'art. 4, del D.L. 16/2014
- 4) Che la spesa potenziale della nuova dotazione organica è inferiore al tetto massimo di spesa potenziale degli Enti locali soggetti al patto di stabilità fissato dall'art 6 del DLgs 165/2001 modificato dall'art.4 del nuovo testo Unico del Pubblico Impiego D.Lgs 75/2017, secondo le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

