



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 12/03/2020

OGGETTO:

MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI AL PIANO ANNUALE 2020 E TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER AUMENTO ORE AL PERSONALE PART-TIME.

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno DODICI del mese di MARZO alle ore 15:00, presso la sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

VALETTINI ROBERTO	Sindaco	Presente
CIPRIANI ROBERTO	Vice Sindaco	Presente
GIOVANNONI ALESSANDRO	Assessore	Presente
MARIOTTI MARCO	Assessore	Presente
MORETTI GIADA	Assessore	Presente
BRUNETTI TANIA	Assessore	Presente

Assume la presidenza il sindaco, Avv. VALETTINI ROBERTO.

Partecipa alla seduta DOTT.SSA MICHELINI PAOLA, Segretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il Dup per il periodo 2020 – 2022;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.181 del 09/12/2019 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale nelle seguenti risultanze:

ASSUNZIONI

ANNO	ASSUNZIONI PREVISTE	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2020	Nessuna assunzione	
2020	Conferma per l'anno 2020, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.1.2.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018, fatto salvo il mantenimento degli equilibri di bilancio;	
2021	NESSUNA ASSUNZIONE	
2022	NESSUNA ASSUNZIONE	

Preso atto che con la medesima deliberazione è stata approvata la dotazione organica del Comune;

Ritenuta la necessità, per far fronte all'aumento del carico di lavoro dovuto all'alto numero di cessazioni dal servizio verificatesi nel corso degli ultimi anni e per le quali non si è provveduto ad alcuna nuova assunzione, di procedere all'incremento dell'orario di lavoro del personale in servizio con contratto part-time per complessive 12 ore settimanali da attribuire in relazione alle esigenze della struttura amministrativa;

Sentiti in proposito i dirigenti di Settore in relazione alle specifiche necessità delle strutture dirette;

Vista la proposta complessiva di incremento di orario per il personale part-time come segue:

NOMINATIVO	Cat. Economica	Settore	Impegno orario settimanale attuale	Aumento impegno orario settimanale	Nuovo impegno orario settimanale
Trivelli Claudia	C3	2	30	4	34
Bertoncini Michela	C1	1	20	4	24
Gianluca Giorgi	B2	3	26	2	28
Tasso Gianmattia	D2	2	30	2	32
Totale aumento ore				12	

Considerato che, per consolidata giurisprudenza delle Sezioni regionali di Controllo della Corte dei Conti il semplice incremento orario del personale part-time, che non comporti una trasformazione in contratto a tempo pieno non entra nei vincoli alle assunzioni a tempo pieno indeterminato;

Ritenuto procedere alla necessaria modifica del piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale nonché della dotazione organica in conseguenza dell'incremento dell'impegno orario del personale part-time come sopradescritto;

Dato atto che

- il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006.
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90.
- La spesa potenziale della nuova dotazione organica è inferiore al tetto massimo di spesa potenziale degli Enti locali soggetti al patto di stabilità fissato dall'art 6 del DLgs 165/2001 modificato dall'art.4 del nuovo testo Unico del Pubblico Impiego D.Lgs 75/2017, secondo le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018.
- Il numero complessivo del personale in dotazione organica è rispettoso della normativa dettata dal comma 1 dell'art. 4, del D.L. 16/2014

Accertato che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione così come risulta dalla nota prot. 5455 in data 12.03.2020;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Preso atto che la presente deliberazione diverrà efficace una volta ottenuto il prescritto parere da parte dell'organo di revisione economico-finanziaria attestante la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. 296/2006;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Acquisiti i prescritti pareri previsti dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di integrare il piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale approvato con atto di Giunta Comunale n. 181 del 09/12/2019, prevedendo nel corrente anno 2020 l'aumento dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato come indicato nel seguente prospetto:

NOMINATIVO	Cat. Economica	Settore	Impegno orario settimanale attuale	Aumento impegno orario settimanale	Nuovo impegno orario settimanale
Trivelli Claudia	C3	2	30	4	34
Bertoncini Michela	C1	1	20	4	24
Gianluca Giorgi	B2	3	26	2	28
Tasso Gianmattia	D2	2	30	2	32
Totale aumento ore				12	

2. Di dare atto che il nuovo piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale così come integrato dal precedente punto 1) risulta essere il seguente:

ANNO	ASSUNZIONI PREVISTE	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2020	Nessuna assunzione	
2020	Conferma per l'anno 2020, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.1.2.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018, fatto salvo il mantenimento degli equilibri di bilancio;	
2020	Incremento di 12 ore complessive dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato.	
2021	NESSUNA ASSUNZIONE	
2022	NESSUNA ASSUNZIONE	

3. Di approvare la nuova dotazione organica del Comune , integrata con la previsione dell'aumento dell'impegno orario al personale part-time indicato al precedente punto 1), allegata alla presente deliberazione sotto la lettera "A".
4. Di dare atto che :
 - il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006.
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90.
 - La spesa potenziale della nuova dotazione organica è inferiore al tetto massimo di spesa potenziale degli Enti locali soggetti al patto di stabilità fissato dall'art 6 del DLgs 165/2001 modificato dall'art.4 del nuovo testo Unico del Pubblico Impiego D.Lgs 75/2017, secondo le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018.
 - Il numero complessivo del personale in dotazione organica è rispettoso della normativa dettata dal comma 1 dell'art. 4, del D.L. 16/2014.
5. Di demandare ai dirigenti di settore ogni ulteriore adempimento necessario all'attuazione del presente provvedimento compresa l'assunzione dell'impegno di spesa.
6. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021. al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

1°SETTORE – LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA- COMMERCIO -MANUTENZIONI																							
B1	B1	B1		B3	B3		B3	B3	C1	C1	C1	C1	C1	D1	D1	D3	D3	DIR	AREA	ore	%		
	12			26			34	18		12	24	26	34	34		34							
																		1	DIRIGENTE SETTORE	Tecnica		1,000	
				1															1.1 “ LAVORI PUBBLICI”				
									1										COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	26	0,722	0,722
									1										ISTRUTTORE	tecnica		1,000	
										1									ISTRUTTORE	tecnica	24	0,667	0,667
																			1.2“ URBANISTICA - AMBIENTE- EDILIZIA -PAESAGGIO				
											1								ISTRUTTORE	tecnica	34	0,944	0,944
											1								ISTRUTTORE	tecnica	34	0,944	0,944
														1					ISTRUTTORE DIRETTIVO	tecnica		1,000	
									1										ISTRUTTORE	tecnica		1,000	
									1										ISTRUTTORE	tecnica		1,000	
																			1.3 ATTIVITA' PRODUTTIVE – COMMERCIO -SUAP PATRIMONIO PROT. CIVILE				
				1															COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa		1,000	
							1												COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	34	0,944	0,944
							1												COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	34	0,944	0,944
																			1.4 MANUTENZIONI -RSU				
				1															ELETTRICISTA	tecnico manutentiva		1,000	
				1															CAPO OPERAIO	tecnico manutentiva		1,000	
1																			OPERAIO SPECIALIZZATO	tecnico manutentiva		1,000	
				1															CONDUTTORE M.O.C. SCUOLABUS	tecnico manutentiva		1,000	
1																			OPERAIO SPECIALIZZATO	tecnico manutentiva		1,000	
																			1.5 MANUTENZIONE PATRIMONIO				
				1															CONDUTTORE M.O.C. SCUOLABUS	tecnico manutentiva		1,000	
							1												CONDUTTORE M.O.C. SCUOLABUS	tecnico manutentiva	34	0,944	0,944
1																			MURATORE	tecnico manutentiva		1,000	
1																			OPERAIO SPECIALIZZATO	tecnico manutentiva		1,000	
4	0	0	0	5	1	0	3	0	3	0	1	0	2	0	1	0	0	1	21				

2°SETTORE – SERVIZI ALLA CITTA'																																					
B1	B1	B1	B1	B3	B3	B3	B3	B3	C1	C1	C1	C1	C1	D1	D1	D3	D3	DIR																			
	12	32	30		31	34	12	18		12	31	26	34	32		30																					
																		1	DIRIGENTE SETTORE															1,000			
																			2.1 – SERVIZI SOCIALI- SANITA'-SPORT																		
														1					ISTRUTTORE DIRETTIVO	amministrativa	32	0,889	0,889														
																			2.2 – ISTRUZIONE E CULTURA																		
				1															COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa														1,000			
				1															COORDINATORE CUOCHI	scolastica														1,000			
5																			CUOCO	scolastica														5,000			
			1																CUOCO	scolastica	30	0,833	0,833														
		1																	CUOCO	scolastica	32	0,889	0,889														
				3															AUTISTA M.O.C. SCUOLABUS	tecnico manutentiva														3,000			
																			2.3 – MUSEO NATURALISTICO E BIBLIOTECA																		
																1			FUNZIONARIO	amministrativa	30	0,833	0,833														
												1							ISTRUTTORE	amministrativa	34	0,944	0,944														
																			2.4 - SERVIZI DEMOGRAFICI																		
									2										ISTRUTTORE	amministrativa														2,000			
											1								ISTRUTTORE	amministrativa	31	0,861	0,861														
				1															COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	31	0,861	0,861														
																			2.4 -POLIZIA MUNICIPALE																		
															3				ISTRUTTORE DIRETTIVO	vigilanza														3,000			
									3										ISTRUTTORE	vigilanza														3,000			
											1								ISTRUTTORE	vigilanza	26	0,722	0,722														
					1														COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	34	0,944	0,944														
5	0	1	1	5	1	1	0	0	5	0	1	1	1	1	3	1	0	1	28																		

3°SETTORE -AFFARI GENERALI E FINANZIARI																							
B1	B1	B1	B3	B3	B3	B3	B3	B3	C1	C1	C1	C1	C1	D1	D1	D3	D3	DIR					
	12	28	30		32	18	11,2	18		12	18	26	34	34		34							
																		1	DIRIGENTE SETTORE			1,000	
										1									3.1 SEGRETERIA – INFORMATICA				
																			ISTRUTTORE "STAFF SINDACO"	amministrativa	11,2	0,311	0,311
												1							ISTRUTTORE	amministrativa	34	0,944	0,944
				1															VIDEOTERMINALISTA	amministrativa			1,000
									1										ISTRUTTORE	amministrativa			1,000
1																			MESSO NOTIFICATORE	amministrativa			1,000
					1														COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	32	0,889	0,889
				1															COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa			1,000
1																			ESECUTORE	amministrativa			1,000
		1																	ADDETTO SERVIZIO POSTALE	amministrativa	28	0,778	0,778
																			3.2 PERSONALE				
																1			FUNZIONARIO	amministrativa			1,000
																			3.3 - TRIBUTI –ENTRATE -SOCIETA' PARTECIPATE				
																	1		FUNZIONARIO	contabile			1,000
															1				ISTRUTTORE DIRETTIVO	contabile			1,000
									1										ISTRUTTORE	contabile			1,000
												1							ISTRUTTORE	contabile	34	0,944	0,944
																			3,4- BILANCIO E CONTABILITA'				
																	1		FUNZIONARIO	contabile			1,000
																1			ISTRUTTORE DIRETTIVO	contabile			1,000
			1																COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	30	0,833	0,833
					1														COLLABORATORE UFFICIO	amministrativa	18	0,500	0,500
2	0	1	1	2	1	1	0	0	2	1	0	0	2	0	2	0	3	1	19				
B1	B1	B1	B1	B3	B3	B3	B3	B3	C1	C1	C1	C1	C1	D1	D1	D3	D3	DIR					
	12	34	30		34	34	12	18		12	18	26	34	34		34							
11	0	2	2	12	3	2	3	0	10	1	2	1	5	1	6	1	3	3	68				
																				TOTALE RIPARAMETRATO			64,089
																				LIMITE DOTAZIONE ORGANICA			77,000

CITTA' DI AULLA

Provincia di Massa Carrara

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI AL PIANO ANNUALE 2020 E TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER AUMENTO ORE AL PERSONALE PART-TIME.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Dirigente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 12.03.2020

IL DIRIGENTE

Renzo MOSTARDA

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 12.03.2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Renzo MOSTARDA



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 12/03/2020

OGGETTO:

MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI AL PIANO ANNUALE 2020 E TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER AUMENTO ORE AL PERSONALE PART-TIME.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
Avv. VALETTINI ROBERTO

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MICHELINI PAOLA

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Aulla, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale rimessa al sottoscritto per l'emanazione del prescritto parere, avente ad oggetto:
"MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2020/2022".

Letti i contenuti della deliberazione;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.; VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.181 del 09/12/2019 con la quale è stato approvato il piano annuale annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale;

Considerate le facoltà assunzionali degli Enti locali meglio specificate nel precedente parere relativo al fabbisogno del personale annuale 2020 e triennale 2020/2022;

Preso atto che le modificazioni ed integrazioni proposte sono relative all'aumento dell'impegno orario di alcune figure professionali part-time del Comune;

Considerato che, per consolidata giurisprudenza delle Sezioni regionali di Controllo della Corte dei Conti il semplice incremento orario del personale part-time, che non comporti una trasformazione in contratto a tempo pieno non entra nei vincoli alle assunzioni a tempo pieno indeterminato;

Preso atto che il nuovo piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale con le integrazioni proposte risulta il seguente:

ANNO	- ASSUNZIONI PREVISTE	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2020	- Nessuna assunzione	
2020	- Conferma per l'anno 2020, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018, fatto salvo il mantenimento degli equilibri di bilancio;	
2020	- Incremento di 12 ore complessive dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato.	
2021	- NESSUNA ASSUNZIONE	-
2022	- NESSUNA ASSUNZIONE	-

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

ACCERTA

Che il piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale, con le modificazioni introdotte, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, garantisce il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e pertanto, per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione.

Lucca, li 25/03/2020

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Nicola Strappaghetti

