

## IL REVISORE UNICO DEI CONTI

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale rimessa al sottoscritto per l'emanazione del prescritto parere, avente ad oggetto:  
"MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2020/2022".

Letti i contenuti della deliberazione;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.; VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.181 del 09/12/2019 con la quale è stato approvato il piano annuale annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale;

Considerate le facoltà assunzionali degli Enti locali meglio specificate nel precedente parere relativo al fabbisogno del personale annuale 2020 e triennale 2020/2022;

Preso atto che le modificazioni ed integrazioni proposte sono relative all'aumento dell'impegno orario di alcune figure professionali part-time del Comune;

Considerato che, per consolidata giurisprudenza delle Sezioni regionali di Controllo della Corte dei Conti il semplice incremento orario del personale part-time, che non comporti una trasformazione in contratto a tempo pieno non entra nei vincoli alle assunzioni a tempo pieno indeterminato;

Preso atto che il nuovo piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale con le integrazioni proposte risulta il seguente:

ANNO	- ASSUNZIONI PREVISTE	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2020	- Nessuna assunzione	
2020	- Conferma per l'anno 2020, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.12.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018, fatto salvo il mantenimento degli equilibri di bilancio;	
2020	- Incremento di 12 ore complessive dell'impegno orario del personale part-time a tempo indeterminato.	
2021	- NESSUNA ASSUNZIONE	-
2022	- NESSUNA ASSUNZIONE	-

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

## ACCERTA

Che il piano annuale 2020 e triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale, con le modificazioni introdotte, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, garantisce il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e pertanto, per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione.

Lucca, li 25/03/2020

**Il Revisore Unico dei Conti**  
**Dott. Nicola Strappaghetti**

