

DISPOSIZIONI NORMATIVE DI RIFERIMENTO

LEGGE 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Art. 1 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

COMMA 39. Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3 (1), del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione (2), tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.

COMMA 40. I titoli e i curricula riferiti ai soggetti di cui al comma 39 si intendono parte integrante dei dati comunicati al Dipartimento della funzione pubblica.

1) **Art. 36, comma 3, D. Lgs. 165/2001.** Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato. **Comma 4.** Le amministrazioni pubbliche comunicano, nell'ambito del rapporto di cui al precedente comma 3, anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili.

2) Nucleo di valutazione

RILEVAZIONE CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E POSIZIONI DIRIGENZIALI INDIVIDUATE DISCREZIONALMENTE DALL'ORGANO DI INDIRIZZO POLITICO

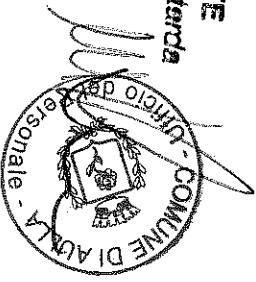
Estremi atto di approvazione della dotazione organica vigente

DELIBERA GIUNTA COMUNALE n.144 del 23/12/2014 e DELIBERA GIUNTA COMUNALE n.881 del 24/7/2015
€ 13440,77 di cui €9923,26 art 9° D.Lgs 267/2000 e €3517,51 art 110 c.1° TUEL D.lgs 267/2000

Limite di spesa previsto dall'art. art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010, n. 122 -
Anno 2012

IL DIRIGENTE

Dot. Renzo Mostarda

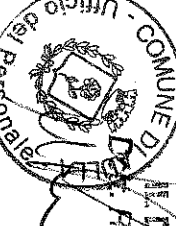


**TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO PER COPERTURA POSTI
IN DOTAZIONE ORGANICA**

Posti previsti in D.O.	Posti coperti a Tempo Indeterminato	Posti coperti a Tempo Determinato
------------------------	--	--------------------------------------

Procedure utilizzate per la copertura dei posti a Tempo Determinato
(Da specificare per ciascun contratto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2019)

DIRIGENTI (Art. 110, comma 1, TUEL) n.4	3																			
	2° -																			
	3° -																			
CATEGORIA D3 n.6	4																			
1° -																				
2° -																				
3° -																				
CATEGORIA DI n.13	8																			
1° -																				
2° -																				
3° -																				
CATEGORIA C n. 22	19																			
2° -																				
3° -																				
CATEGORIA B3 n. 29	28																			
1° -																				
2° -																				
3° -																				
CATEGORIA BI n. 21	18																			
1° -																				
2° -																				
3° -																				
CATEGORIA A -	-																			
1° -																				
2° -																				
3° -																				


COMUNE DI
RONZO MOSARDA
UFFICIO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE
Dr. Rinaldo Mosarda

TOTALI n. 95 80

SPESA TOTALE PREVISTA € 4.732,37

SPESA TOTALE EFFETTIVA

€ 4.732,37

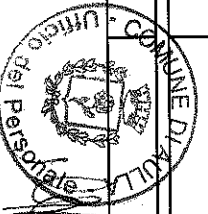
IL DIRIGENTE
Dott. Renzo Maffei



**TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO PER COPERTURA POSTI
NON IN DOTAZIONE ORGANICA**

Procedure utilizzate per la copertura dei posti a Tempo Determinato
(Da specificare per ciascun contratto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2016)

Tipologia	Riferimenti normativi			
DIRIGENTI (Art. 110, comma 2 TUEL)		1° -		
		2° -		
		3° -		
CATEGORIA D3		1° -		
		2° -		
		3° -		
CATEGORIA D1		1° -		
		2° -		
		3° -		
CATEGORIA C		1° -		
		2° -		
		3° -		
CATEGORIA B3		1° -		
		2° -		
		3° -		
CATEGORIA B1		1° -		
		2° -		
		3° -		
CATEGORIA A		1° -		
		2° -		
		3° -		
TOTALE		SPESA TOTALE PREVISTA		SPESA TOTALE EFFETTIVA



IL DIRIGENTE
Dot. Renzo Mostarda

**TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO PER COPERTURA POSTI
NON IN DOTAZIONE ORGANICA**

Tipologia	Riferimenti normativi	Procedure utilizzate (Da specificare per ciascun rapporto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2014)		Finalità
		1° -	2° -	
Collaborazioni Coordinate e Continuative		1° -		
		2° -		
		3° -		
		4° -		
TOTALE Co. Co. Co.		SPESA TOTALE PREVISTA		SPESA TOTALE EFFETTIVA
Contratti di somministrazione		1° - Inserire procedure utilizzate per individuare società abilitata		
		2° -		
		3° -		
TOTALE Rapporti di lavoro per somministrazione		SPESA TOTALE PREVISTA		SPESA TOTALE EFFETTIVA
Contratti di formazione e lavoro		1° -		
		2° -		
		3° -		
TOTALE Contratti di formazione e lavoro		SPESA TOTALE PREVISTA		SPESA TOTALE EFFETTIVA
L.S.U. - L.P.U.		1° -		
		2° -		
		3° -		
TOTALE Rapporti L.S.U./L.P.U.		SPESA TOTALE PREVISTA		SPESA TOTALE EFFETTIVA
ALTRE TIPOLOGIE DI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILI	Es.: Specifiche disposizioni Regionali	1° -		
		2° -		
		3° -		
TOTALE Altri		SPESA TOTALE PREVISTA		SPESA TOTALE EFFETTIVA

IL RESPONSABILE
Dott. Riccardo...

