



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 88 del 06/06/2019

OGGETTO:

MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno SEI del mese di GIUGNO alle ore 15:20, presso la sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

| | | |
|------------------------------|---------------------|-----------------|
| VALETTINI ROBERTO | Sindaco | Presente |
| CIPRIANI ROBERTO | Vice Sindaco | Presente |
| GIOVANNONI ALESSANDRO | Assessore | Presente |
| MARIOTTI MARCO | Assessore | Presente |
| MORETTI GIADA | Assessore | Presente |
| BRUNETTI TANIA | Assessore | Presente |

Assume la presidenza il sindaco, Avv. VALETTINI ROBERTO.

Partecipa alla seduta DOTT.SSA MICHELINI PAOLA, Segretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

Visto il D.Lgs. 118/2011;

Visto il D.Lgs. 165/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento Comunale di contabilità;

Visto il Regolamento Comunale dei contratti;

Visto il Regolamento Comunale sui controlli interni;

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.30 del 07/03/2019 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 nonché la dotazione organica del Comune;

Richiamate le premesse della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2019, che si intendono integralmente riportate;

Preso atto delle necessità emerse in relazione allo stato delle finanze del Comune che non consentono al momento di effettuare assunzioni a tempo indeterminato, di apportare al piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 le seguenti modificazioni:

La copertura del posto di dirigente tecnico presso il 1° Settore prevista nel piano annuale 2019 tramite concorso pubblico a tempo indeterminato preceduto da mobilità obbligatoria ex art. 34 bis e volontaria ex art. 30 del D. Lgs 165/2001 avviene a tempo determinato con la procedura di cui all'art.110 comma 1 del Dlgs 267/2000 in quanto il posto è previsto in dotazione organica;

Preso atto che questo Comune ha in dotazione organica n. 3 posti di dirigente ed in conformità del disposto dell'art.100 comma 1 TUEL può coprire al massimo n. 1 posto di dirigente;

Preso atto che le assunzioni di personale dirigente a tempo determinato ex art.110 comma 1 TUEL D.Lgs. 267/2000 non rientrano nei vincoli del lavoro flessibile di cui al comma 28 dell'art.9 D.L.

78/2010 così come modificato dall'art.16 c. 1-quater del DL 113/2016 convertito in legge n.160/2016;

Che le modalità di copertura del posto sono stabilite in conformità dell'art.110 del TUEL, dall'art.17 del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Che per le assunzioni a tempo determinato non occorre il previo esperimento delle procedure di mobilità ex artt. 34 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 che comunque sono già state effettuate in relazione alla procedura concorsuale prevista nel piano assunzionale 2019 approvato con atto di Giunta Comunale n. 30/2019;

Preso atto che il tetto massimo di spesa potenziale degli Enti locali soggetti al patto di stabilità fissato dall'art 6 del DLgs 165/2001 modificato dall'art.4 del nuovo testo Unico del Pubblico Impiego D.Lgs. 75/2017, secondo le linee di indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018 può essere fissato nel valore medio della spesa di personale relativa gli anni 2011/2013; in tal senso vedi anche Deliberazione della Sezione Regionale di Controllo della Puglia n. 111/2018/PAR:

PRESO ATTO che la spesa media di personale del triennio 2011/2013 posta quale limite di spesa previsto dall'art. 1, cc. 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296, stabilita con la determinazione n.1130 del 11/09/2018, è pari ad €2.791.335,34;

ASSUNTO che la dotazione organica dell'ente comprensiva delle assunzioni previste con la deliberazione di giunta Comunale n. 30/2019 piano determina un costo teorico per l'anno 2019 di euro 2,421.133,62 e che quindi risulta essere rispettato sia il tetto massimo di spesa potenziale fissato dall'art 6 del DLgs 165/2001 modificato dall'art.4 del nuovo testo Unico del Pubblico Impiego D.Lgs. 75/2017, sia l'obbligo di riduzione della spesa di personale stabilito dall'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006, per come modificato da ultimo dai D.L. n. 14 e 50/2017.

PRESO ATTO che questo ente sulla base dei dati del rendiconto dell'esercizio 2018 approvato con deliberazione consiliare n. 22 del 30/04/2019;

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha rispettato per l'anno 2018 il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.

Vista la deliberazione consiliare n. 15 del 31/03/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Vista la deliberazione consiliare n. 14 del 31/03/2019 con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;

Vista la deliberazione consiliare n. 22 del 30/04/2019 con la quale è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 06/02/2019 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive 2019/2021;

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 6 del 06/02/2019 con la quale è stato preso atto che non risultano condizioni di eccedenza di personale;

Visto l'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 in relazione alle capacità assunzionali degli Enti Locali;

DATO ATTO che l'informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali è stata resa in data 03.06.2019;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 in data 03.06.2019 assunta al protocollo in data 03.06.2019 al n. 11861;

VISTI i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

A voti unanimi palesi;

DELIBERA

1. Di modificare il piano annuale 2019 del fabbisogno del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.30/2019 prevedendo che la copertura del posto di dirigente tecnico presso il 1° Settore, prevista nel precedente piano tramite concorso pubblico a tempo indeterminato preceduto da mobilità obbligatoria ex art. 34 bis e volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 avvenga a tempo determinato con la procedura di cui all'art.110, comma 1, del Dlgs 267/2000.
2. Di dare atto che a seguito delle modificazioni indicate al precedente punto 1 il piano annuale 2019 e triennale 2019/2021 risulta essere il seguente:

| ANNO | ASSUNZIONI PREVISTE | MODALITA' DI ASSUNZIONE |
|------|--|----------------------------------|
| 2019 | N. 1 DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO | ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000 |
| 2019 | Conferma per l'anno 2019, dell'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 26 comma 3 del ccnl 23.1.2.1999 nell'importo massimo di quello stanziato per l'anno 2018; | |
| 2019 | Istituzione in ottemperanza alle disposizioni previste all'art. 25 del CCDI 208/2019 sottoscritto il 17/12/2018 di area delle posizioni organizzative presso il 3° Settore UO Bilancio e Contabilità" | |
| 2020 | NESSUNA ASSUNZIONE | |
| 2021 | NESSUNA ASSUNZIONE | |

3. Di dare atto che la dotazione organica resta quella approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n.30/2019.
4. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova imputazione nei capitoli di bilancio indicati nel parere di regolarità contabile resa dal responsabile del Servizio Finanziario.

5. di trasmettere il presente atto, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

CITTA' DI AULLA

Provincia di Massa Carrara

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Dirigente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 03.06.2019

IL DIRIGENTE

Renzo MOSTARDA

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 03.06.2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Renzo MOSTARDA



CITTA' DI AULLA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Massa Carrara

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 88 del 06/06/2019

OGGETTO:

MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
Avv. VALETTINI ROBERTO

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MICHELINI PAOLA

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Aulla, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.