



CITTA' DI AULLA
Medaglia d'Oro al Merito Civile
Provincia di Massa Carrara

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA DEL COMMISSARIO
STRAORDINARIO**
(ARTT.48 E 141 DEL D.LGS. 18.08.2000, n.267)

N. 1

Data 31/01/2017

OGGETTO: Approvazione programma fabbisogno personale triennale 2017/2019 ed annuale 2017

L'anno 2017, il giorno 31 del mese di gennaio alle ore 14:30, nella residenza comunale, in apposita sala, il Commissario Straordinario, Dott.ssa Simonetta Castellani, assistita dal Vice Segretario Generale Dott. Renzo Mostarda ha assunto la seguente deliberazione:

VISTO il D.P.R. del 10 ottobre 2016, con il quale il Consiglio Comunale di questo Comune è stato sciolto ed è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria amministrazione dell'Ente la Dott.ssa Simonetta Castellani, alla quale sono conferiti i poteri spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta Municipale ed al Sindaco;
VISTO l'art. 141 del D.Lgs. 267/2000;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(CON I POTERI SPETTANTI ALLA GIUNTA COMUNALE)

Premesso che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 30/04/2016 con la quale è stato approvato il piano annuale 2016 e triennale 2016-2018 del fabbisogno del personale nel quale non è stata prevista alcuna nuova assunzione di personale a tempo determinato e/o indeterminato negli anni 2016, 2017 e 2018;

Preso atto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale stabilite con la Legge di Stabilità 2017 (Legge 11/12/2016 n. 232)

Dato atto che per quanto riguarda le cessazioni dal servizio già avvenute e quelle previste negli anni dal 2017 al 2019 si fa riferimento a quanto indicato nella citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 39/2016 non essendo nel frattempo intervenuta alcuna variazione a quanto nella stessa già rappresentato ed essendo prevista per l'anno 2019 una cessazione dal servizio a partire dal 01 Giugno;

Ritenuto, conformemente al principio di riduzione progressiva della spesa del personale non procedere nel periodo considerato dal presente piano 2017/2019 ad alcuna nuova assunzione di personale a tempo indeterminato e/o determinato;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche

delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione.
Ritenuta la necessità di approvare contestualmente la dotazione organica del Comune ai sensi del comma 1 dell'art. 4, del D.L. 16/2014;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.135 del 30/12/2015 con la quale è stata adottata la sanatoria di cui all'art. 4, del D.L. 16/2014 per sanare le irregolarità, riscontrate nell'operazione di ricostruzione dei fondi per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, relative agli anni 2005-2014, e riguardanti sia il rispetto delle norme nell'utilizzo dei fondi che il rispetto delle norme di costituzione dei fondi e il rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa;

Preso atto che ai sensi del comma 1 dell'art. 4, del D.L. 16/2014 questo Comune, non avendo rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa, deve provvedere ad adottare le misure di razionalizzazione organizzativa, garantendo in ogni caso la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dal decreto di cui all'articolo 263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Che al fine di conseguire l'effettivo contenimento della spesa, alle unità di personale eventualmente risultanti in soprannumero all'esito dei predetti piani obbligatori di riorganizzazione si applicano le disposizioni previste dall'articolo 2, commi 11 e 12, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, nei limiti temporali della vigenza della predetta norma, dando atto che le cessazioni dal servizio conseguenti alle misure di cui al precedente periodo non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del *turn over*;

Che i parametri di cui all'articolo 263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 sono stati definiti per il triennio 2014/2016 dal Decreto del Ministero dell'Interno in data 24/07/2016;

Che ad oggi non è ancora stato emanato un ulteriore decreto attuativo dell'articolo 263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Che in base al predetto Decreto il rapporto medio dipendenti popolazione per questo Comune, avente una popolazione residente di n. 11.153 abitanti alla data del 31/10/2016 è pari a 1/145;

Che il numero massimo consentito di dipendenti della dotazione organica è quindi pari a 77 ($11.153/145 = 76,91$);

Considerato che la dotazione organica attuale del Comune di Aulla, approvata con atto di Giunta Comunale n. 144 del 23/12/2014 e confermata con le successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 77 del 10/08/2015 e n. 39 del 30/04/2016 e da ultimo modificata con atto di Giunta Comunale n.88 del 06/12/2016 consta di n. 85 unità in servizio di cui 25 con contratto di lavoro part-time;

Considerato che il numero del personale part-time, effettuata la dovuta parametrizzazione a 36 ore è di 19 (18,76 arrotondamento all'unità superiore);

Che quindi il numero complessivo di personale in servizio è pari a 79 (60+19);

Che risultano quindi n.2 unità in soprannumero (79-77);

Considerato che nel corso dell'anno 2017 saranno poste in quiescenza n. 2 unità rispettivamente in data 01/05 ed in data 01/07 per cui non si rende necessario applicare per il personale in soprannumero le disposizioni previste dall'articolo 2, commi 11 e 12, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

Visto il parere positivo reso dal Revisore del Conto in data 24/01/2017 assunto al protocollo del Comune in data 26/01/2017 n. 1175;

Acquisiti i prescritti pareri previsti dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n.215/2013 di conversione del DL n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90
- La legge di Stabilità 2017 Legge 11/12/2016 n. 232
- lo Statuto comunale:
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Con i poteri della Giunta Comunale;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione annuale 2017 e triennale 2017-2019 del fabbisogno di personale come segue:
 - Nessuna nuova assunzione di personale a tempo determinato e/o indeterminato negli anni 2017, 2018 e 2019;
2. Di dare atto che:
 - la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-*bis* e 557-*ter* della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e dall'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90.
3. Di approvare la nuova dotazione organica del Comune di Aulla ,ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 4, del D.L. 16/2014 ,rappresentata dall'allegato prospetto (All. "A"), dando atto che il numero dei dipendenti è contenuto entro i parametri definiti dal decreto di cui all'articolo 263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
4. Di non adottare le disposizioni previste dall'articolo 2, commi 11 e 12, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 per il personale in sovrannumero in considerazione che nel corso dell'anno 2017 saranno poste in quiescenza n. 2 unità rispettivamente in data 01/05 ed in data 01/07;
5. Di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento ivi compresa la comunicazione alle rappresentanze sindacali.
6. Di dare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione.

7. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Simonetta Castellani

Il Segretario Comunale
Vice Segretario Generale Dott. Renzo Mostarda

PUBBLICAZIONE e ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione

È stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale, in data 02/02/2017 per 15 giorni consecutivi (art. 124 comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000)

è divenuta esecutiva il 31/01/2017 , decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma.3, D.Lgs. n. 267/2000).

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Data, 02/02/2017

Il Responsabile

Enrica Traghella

Si attesta, ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, che la presente copia analogica è conforme al documento informatico originale in tutte le sue componenti.