



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
Provincia di Massa Carrara

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 137**                      **Data 13/12/2014**

OGGETTO: Modificazioni ed integrazioni al regolamento comunale sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance in relazione alla valutazione della dirigenza.

L'anno 2014 ,il giorno 13 del mese di dicembre alle ore 12:00 , nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello risultano i Signori assessori:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE (G)GIUSTIFICATO
MAGNANI SILVIA	SINDACO	P
VIVALDI ALDO	VICE SINDACO	P
SIMONELLI ANGELA	ASSESSORE	P
LAZZERINI GUERRINO	ASSESSORE	P
DELLA RAGIONE ANTONIO	ASSESSORE	P
ANELLI NICOLA	ASSESSORE	A

**SINDACO E ASSESSORI ASSEGNATI n° 6**

**Presenti con diritto di voto n° 5**

Presiede il Sindaco Silvia Magnani.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. RENZO MOSTARDA , anche con funzioni di verbalizzante.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

## La Giunta Comunale

Accertato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, è stato richiesto ed acquisito, in merito al presente provvedimento, il parere del responsabile del servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica nonché il parere del responsabile del Servizio Finanziario;  
Visto il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con atto di Giunta Comunale n. 46 del 06/03/2013;

Considerato che, sulla base della normativa contenuta nel predetto regolamento, la misura della retribuzione di risultato spettante al singolo dirigente è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto dal dirigente medesimo a seguito del processo valutativo effettuato dall'O.I.V.;  
Ritenuto più consono procedere alla correlazione tra punteggio ottenuto e misura della retribuzione di risultato non con il collegamento diretto proporzionale ma tramite una tabella con fasce di punteggio cui corrisponde una percentuale di retribuzione come segue:

TABELLA 3 CORRELAZIONE MERITO/RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Da punti 90 a punti 100	100% retribuzione di risultato massima
Da punti 80 a punti 89	95% retribuzione di risultato massima
Da punti 70 a punti 79	80% retribuzione di risultato massima
Da punti 60 a punti 69	60% retribuzione di risultato massima
Da punti 40 a punti 59	50% retribuzione di risultato massima
Fino a punti 39	zero retribuzione di risultato

Vista la proposta di modifica regolamentare predisposta dal dirigente competente;  
Sentito in proposito l'OIV che non ha manifestato osservazioni in merito alla presente proposta di modifica regolamentare;  
Ritenuto procedere alla approvazione della modifica regolamentare proposta;  
A voti unanimi palesi

### DELIBERA

1. Di modificare il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con atto di Giunta Comunale n. 46 del 06/03/2013 come segue:

All'art 4 al penultimo comma viene aggiunto il seguente testo "La valutazione dei dirigenti sarà effettuata dall'O.I.V. sulla base della scheda allegata al presente regolamento sotto la lettera A."

Dopo l'art 7 viene aggiunto il seguente art 7 bis:

7 bis - Valutazione dirigenti.

Essendo il numero dei dirigenti non superiore a 5 non si procederà alla formazione di fasce di merito predeterminate. La retribuzione di risultato sarà corrisposta sulla base della apposita graduatoria formata dall'O.I.V. sulla base della scheda allegata al presente regolamento sotto la lettera A.  
Ad ogni punteggio corrisponde una percentuale della retribuzione di risultato massima attribuibile, secondo la tabella di seguito rappresentata:

TABELLA 3 CORRELAZIONE MERITO/RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Da punti 90 a punti 100	100% retribuzione di risultato massima
Da punti 80 a punti 89	95% retribuzione di risultato massima
Da punti 70 a punti 79	80% retribuzione di risultato massima
Da punti 60 a punti 69	60% retribuzione di risultato massima
Da punti 40 a punti 59	50% retribuzione di risultato massima
Fino a punti 39	zero retribuzione di risultato

2. Di dare atto che le presenti modifiche regolamentari saranno applicate a tutte le valutazioni non ancora effettuate alla data di esecutività della presente deliberazione;
3. Successivamente con separata ed unanime votazione di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
Provincia di Massa Carrara

**Visto di regolarità tecnica**

---

**Oggetto: Modificazioni ed integrazioni al regolamento comunale sulla misurazione  
valutazione e trasparenza della performance in relazione alla valutazione della  
dirigenza.**

Il sottoscritto MOSTARDA RENZO, visto l'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,  
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di  
provvedimento indicata in oggetto. n° 167 del 12/12/2014.

Note:

*Aulla, 12/12/2014*



**CITTA' DI AULLA**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
Provincia di Massa Carrara

---

**Visto di regolarità contabile**

---

**Oggetto: Modificazioni ed integrazioni al regolamento comunale sulla misurazione  
valutazione e trasparenza della performance in relazione alla valutazione della  
dirigenza.**

Sulla presente proposta di deliberazione n° 167 del 12/12/2014, si esprime, ai sensi degli  
art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere Favorevole di regolarità  
contabile.

Il ragioniere capo  
RENZO MOSTARDA

Approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Silvia Magnani

**Il Segretario Comunale/F.F.**  
RENZO MOSTARDA

---

**PUBBLICAZIONE e ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione

È stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale, in data 23/12/2014 per 15 giorni consecutivi (art. 124 comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000)

è divenuta esecutiva il 13/12/2014 , decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma.3, D.Lgs. n. 267/2000).

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Data, 23/12/2014

**Il Responsabile**

Enrica Traghella

---